

www.lepaulette.com

L'Épaulette

N°205 - Juin 2019

Revue de l'association des officiers de recrutement interne et sous contrat

Le travail pour loi, l'honneur comme guide



OFFICIERS SOUS CONTRAT

« Des chefs qui savent donner
du corps et du cœur
aux actions individuelles »

HOMMAGE
AU GA JEAN DELAUNAY
ANCIEN CEMAT (1980-83)
pages 58-59



La Mutuelle santé du monde combattant, **ouverte à tous !**

Sans limite d'âge, Sans questionnaire médical, Sans droit d'entrée

- **Article L.212 (Ex article L.115), ONAC**
- **100% Sécurité Sociale**
- **Surcomplémentaire**
- **Cristallisation des cotisations⁽¹⁾**
- **Contrats collectifs pour employeurs**

- 01 43 87 43 65**
- contact@mutuelle-combattant.com**
- www.mutuelle-combattant.com**
- 5, rue du Havre 75008 PARIS**

Des Valeurs à partager



 Veuillez me transmettre un devis gratuit (sans engagement de ma part)

L'ÉPAULETTE

Nom :

Régime Général Régime Local

Prénoms :

Situation de famille :

Adresse :

Etes-vous pris en charge par la sécurité sociale :
 100 % total 100 % partiel

C.P. : Ville :

Article L.115 oui / non oui / non

Fixe

Ressortissant ONAC oui / non oui / non

Mobile

Etes-vous titulaire d'une mutuelle ? oui / non oui / non

Email

A renvoyer sous enveloppe affranchie à l'adresse indiquée ci-dessus.

BIO



**Le travail pour loi,
l'honneur
comme guide.**

SOMMAIRE N° 205 JUIN 2019

2 ÉDITORIAL

> P 2 - L'Épaulette, un nouveau départ... par le général de corps d'armée (2s) Hervé Giaume, président de L'Épaulette.

3 ACTUALITÉ DÉFENSE

> P 3 - Sur le plateau des Glières, Emmanuel Macron exalte l'enracinement.
> P 4 - L'incendie de Notre-Dame de Paris : plus de 400 pompiers de la BSPP entre bravoure et héroïsme... Soutiens national et international pour sa restauration, l'ancien chef d'état major des armées et grand chancelier de la Légion d'honneur Jean-Louis Georgelin est nommé par le premier ministre.
> P 5 - Plan Stratégique des armées 2019-2021. - Séminaire de l'observatoire de l'armée de Terre à la maison de la Chimie.
> PP 6-7 - École de guerre : le CEMA a rencontré la 26^e promotion. - Future land action : le CEMAT aux côtés de nos alliés. - THEATRUM BELLII : par les généraux Hubert Bodin et Bruno Dary. - Aux Invalides le 26 mars pour les 3^e Rencontres RH Terre. - Le CEMA au colloque « blessés » organisé par le MEDEF. - La 1^{ère} brigade de l'EMIA en mission sur la Jeanne d'Arc. - Visite de Florence Parly au 27^e Bataillon de Chasseurs Alpains. Prime de technicité HM.

8 ACTUALITÉS MILITAIRES

> P 8 - Au Levant, fin de mission pour les canons Caesar, Florence Parly félicite les artilleurs français. Le SCA évolue. - TCHAP messagerie sécurisée. - P 9 > Estonie : la Mission Lynx. - Estonie : 300 militaires français. - Journées prospectives de l'infanterie.
> P 10 - Hommage au médecin-capitaine Marc Laycuras mort au combat le 2 avril 2019. > Hommage National aux deux commandos Marine, 1^{er} Maître Cédric de Pierrepont, et 1^{er} Maître Alain Bertonecello, morts au Burkina Faso, lors d'une opération de libération d'otages.

11 VIE D'OFFICIER > TRIBUNE LIBRE > VIE & AVIS DES PROMOS

> P 11 - Stéphane Imbert, pilote blessé en opération, aide les anciens militaires blessés à rebondir.
> PP 12 - 13 - Califat de l'Etat islamique : se réinventer pour survivre, par Philémon Leenhardt. (Français/Anglais). The Islamic State's caliphate : reinventing itself in order to survive. > PP 14-15 - Parrainage des 25-50 ans à l'École militaire interarmes de Coëtquidan pour les promotions Navrik - Combats de Tu-Lé. - > P 16 - Musée des Invalides, prix des peintres de l'armée de Terre - Expositions, la gratuité aux militaires réservistes.

En couverture

17 DOSSIER - OFFICIERS SOUS CONTRAT

> PP 17-18-19 - Des chefs qui savent donner du corps et du cœur aux actions individuelles... « Nous avons de l'ambition pour nos officiers sous-contrat et de fortes attentes vis-à-vis d'eux. » par le général de corps d'armée Frédéric Hingray.
> PP 20-21-22 - Trois filières d'emploi distinctes : Encadrement OSC/E. - > Spécialiste OSC/S / Pilote OSC/P.
> P 23 - Un processus de recrutement garant de l'équité entre les candidats.
> P 24 - Le recrutement est garanti par les conditions de candidature. - > P 25 - La période probatoire des OSC.
> P 26 - La formation initiale des OSC. - > P 27 - Les parcours professionnels.
> P 28 - Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Spécialiste » - > P 29 - Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Encadrement ». > P 30 - Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Pilote ». - > P 31 - Les contrats lors de la formation. - > P 32 - Bilan professionnel de carrière (BPC).
> P 33 - Qualifications interarmes de 1^{er} et 2^e niveau (QIA 1-2).
> P 34 - Évaluer l'adéquation entre les savoir-faire et les savoir-être de l'officier. - > P 35 - Renouvellement de contrat. Bilan.
> P 36 - À partir de 2019, intégration possible au choix par concours ou sur dossier. - 38 intégrations sur dossier en 2018.
> P 37 - L'ouverture aux concours est la réforme phare du parcours des OSC. - L'accès au concours EDG 2020. - 24 lauréats OSC au DT Titres en 2019.
> P 38 - Paliers de retraite - pension militaire de retraite - rachat d'années d'études - retraite complémentaire publique.
> P 39 - Prime de départ OSC (PRIOSC) - Congés du personnel navigant (CPN) - Réserve opérationnelle. - > Reconversion, suite dans le prochain N° 206.
> P 40 - Témoignages de deux officiers. - > P 41 - Textes de référence.

42 HISTOIRE

> PP 42 - 43 - Un exemple pour les jeunes générations : la mission du commandant François Lamy (1898 -1900).
> pp 44 - 45 - Les prestations d'action sociale des armées : PSAD Prestation de soutien en cas d'absence prolongée du domicile. Prestation Education.
> Remboursement des frais engagés pour cause d'annulation. (R.F.R.S) - Prêt mobilité - Prêt personnel.

SOCIAL

46 VIE DE L'ÉPAULETTE

> P 46 - Recrutement interne des officiers : la deuxième voie, par le Ld Hervé Courtois. Triomphe 2019 à saint-Cyr-Coëtquidan les 20 et 21 juillet, rendez-vous au « Carré des officiers ».
> P 48 - Hommage - Adieu au CBA Jean-Claude Mesclon « Chercell » - Hommage - Adieu au colonel Norbert Delpon « promotion Victoire ». Hommage - Adieu au général Henri Coste « promotion Jeanpierre » - Groupement des Pyrénées-Orientales (66) Journée départementale du 5 mars 2019
> P 49 - Journée du groupement « Alsace » 2019 au quartier Estienne à Oberhoffen.

50 RÉSEAU DE L'ÉPAULETTE BILLET D'HUMEUR

> PP 50 - 51 - Maréchal un jour, par le général (2s) Jean-François Delochre. Avant d'être MARÉCHAL un jour... il faudra être LIEUTENANT demain !
> P 52 - WIIS France - Un nouveau réseau dans l'univers français de la défense & de la sécurité. - > P 53 - CIOR Language academy. - P 54 - DMD 66 - Un emploi après avoir servi l'institution : une priorité pour la Délégation Militaire Départementale. - > P 56 - « Parce qu'ils ne fréquentent presque jamais les médias ! », par le Col (r) Didier Rancher. - Par tous les saints ! par LCL (er) GEND Robert-Michel Degrima. - Nos traditions sont-elles à brûler ? par le LCL (er) Thierry Lefebvre. - Officier aux cent carrières ! par le CC (R) Olivier Colas.

58 HOMMAGES - CARNET BIBLIOGRAPHIE

> PP 58 - 59 - > Hommage au GA (2s) Jean Delaunay, ancien CEMAT (1980-83) - Biographie.
> PP 60 - 61 - Mariage - Naissances - Décès - Mesures nominatives - > PP - 60 - 64 - Notre sélection des livres...

64 BULLETIN D'ADHÉSION MANDAT DE PRÉLÈVEMENT SEPA

> P 64 - Bulletin d'adhésion. > P 64 - Mandat de prélèvement SEPA.



© DR L'ÉPAULETTE

OFFICIERS SOUS CONTRAT :
des chefs qui savent
donner du corps
et du cœur aux actions
individuelles, page 17.



Erratum :
couverture n°204 :
3^e DIVISION UN SEUL BUT
LA VICTOIRE !
Droits réservés 3^e Division © Photos et
conception montage réalisés par l'adj
Anthony Maurin (COMOPS DEO EM 3DIV).
Réalisation Jean Axelos / Michel Guillon -
© L'Épaulette.

En couverture n°205 :
OFFICIERS SOUS CONTRAT :
des chefs qui savent donner
du corps et du cœur
aux actions individuelles
Droits réservés photo © DRHAT -
Conception réalisation Jean Axelos /
Michel Guillon - © L'Épaulette.



Jean-Pierre Drouard (2000-2005) - Général de division (2s) Daniel Brulé (2005-2009) - Général (2s) Jean-François Delochre (2009-2013) -
Président national : Général de corps d'armée (2s) Hervé Giaume - La revue L'Épaulette est publiée par la mutuelle du même nom. - **Crédits photos :** DR
L'Épaulette - **Conception et réalisation :** Michel Guillon - **Impression :** Roto Press Graphic - Route Nationale 17- 60520 La Chapelle en Serval -
Tél. : 03 44 54 95 95 - **Dépôt légal :** n°35254 - **Directeur de la publication :** Général de corps d'armée (2s) Hervé Giaume - **Délégué
général, directeur administratif et financier :** Général (2s) Marc Delaunay - **Rédacteur en chef :** Lieutenant-colonel (r) Jean Axelos - **Rédaction collaborations :**
Avec le Chef d'escadron Damien Petitjean / DRHAT / BPRH / Section officiers ; Sacha Sacenda, 3^e Division cellule.com ; le colonel (r) Didier Rancher, le
Lieutenant-colonel (r) Thierry Lefebvre, ex officier infanterie, consultant RH ; le Capitaine (r) Jean Philippe Polenner. - **Siège social :** Fort Neuf de Vincennes - Cours
des Maréchaux - Case n°115 - 75614 PARIS Cedex 12 - **Tél. :** 01 41 93 35 35 - **Fax :** 01 41 93 34 86 - **Courriel :** Marie-Josée Janus >lepaulette@wanadoo.fr <-
Site Internet : <http://www.lepaulette.com> - **Blog :** <http://alphacom.unblog.fr> - **Intitulé du CCP :** L'Épaulette n° 295-97 B Paris. - **N° de commission
paritaire :** 0519 M 08374. - **Diffusion :** par routage adhésion/abonnement. **Dépôt légal :** juin 2019.

L'Épaulette, un nouveau départ...



**Général de corps d'armée (2s)
Hervé Giaume
président national
de L'Épaulette**

MICHEL GUILLOIN / L'ÉPAULETTE

J'avais débuté mon premier éditorial par trois dates : 1976-2012 et 2013. Les années de mon service actif puis la date du début de ma présidence de L'ÉPAULETTE.

Mon dernier édito comporte également trois dates : les dates que j'avais prévues pour la durée de ma présidence (2013-2020) et finalement la date effective de départ (2019)...

En effet, je m'étais donné une durée limitée à 7 ans pour tenir utilement cette responsabilité car au fil des ans, l'ancien, que je suis devenu, s'éloigne au fur et à mesure des réalités de nos armées et perd le contact privilégié avec les chefs militaires qu'il avait au moment de quitter le service actif. Il était donc nécessaire pour moi de passer le témoin à cette échéance. Malheureusement, quelques sérieux ennuis de santé m'ont amené à devoir anticiper de quelques mois ce départ qui sera donc effectif début septembre prochain. Comme vous le savez, nous avons eu la joie et l'honneur de voir le GCA Richard ANDRE rejoindre le conseil d'administration lors de la dernière assemblée générale et c'est naturellement vers lui que je me

tourne pour qu'il puisse proposer aux membres du CA de me succéder. Je fais confiance à la sagesse des membres du CA pour le porter à la présidence car il apportera le sang neuf et sa parfaite connaissance de l'armée de Terre et de l'administration centrale du ministère des armées qui seront fort utiles dans cette nouvelle phase de fonctionnement que va vivre L'ÉPAULETTE.

Au moment de rédiger ce dernier éditorial, il était naturel de se retourner pour mesurer le chemin parcouru et de regarder les enjeux actuels pour notre vénérable association.

La défense de la pérennité de l'EMIA, la fin de la limite d'âge d'entrée à l'EMIA, la reconnaissance de l'importance du recrutement des OSC, la concertation avec le Commandement au sujet de la refonte des anciens recrutements semi-directs tardifs et tardifs, la création de la plateforme de coordination interarmées de l'accompagnement à la reconversion de nos officiers, l'ouverture du gros réseau d'entreprises ENTREPRENDRE au profit des blessés SPT, la modernisation de notre propre service d'appui à la reconversion, l'accompagnement, autant que de besoin, des officiers de l'armée de Terre, de la Gendarmerie et des services interarmées, la mutualisation interarmées des actions de reconversion, les actions et la réflexion pour une meilleure prise en compte des préparations aux concours (École de Guerre, EMIA, etc.) sont autant de sujets de satisfactions même si tout n'a pu être mené en totalité.

Il reste encore beaucoup à faire et plusieurs défis se présentent pour L'ÉPAULETTE, notamment combattre l'érosion des adhérents, une difficulté pour toutes les associations, et retrouver l'équilibre financier indispensable pour mener à bien toutes ses missions, repenser les rendez-vous annuels centralisés (journée nationale, journée réseau), redonner davantage d'importance aux réunions régionales et locales, développer les contacts avec les promotions

issues des recrutements internes et sous contrat...

Je ne voudrais pas terminer cet ultime éditorial sans avoir trois pensées reconnaissantes.

La première envers les personnels du siège qui ont assuré et assurent la bonne marche de notre association (Nicole, Jean-Claude, Maurice, Nicole, Marie-Josée, Paul, Alain, Wilhelm...), vers tous les membres du conseil d'administration qui ont soutenu le président dans ses actions, vers tous les présidents de groupements qui œuvrent inlassablement sur le terrain et bien entendu vers le général Marc DELAUNAY qui en a été la cheville ouvrière particulièrement efficace. La fonction de délégué général est essentielle pour L'ÉPAULETTE et je souhaitais lui rendre cet hommage appuyé.

Ma seconde pensée va vers son père, le général d'armée Jean DELAUNAY, notre ancien CEMAT de 80 à 83, de la promotion ESMIA VICTOIRE, dont la carrière et toutes les nombreuses actions qu'il a menées à l'issue du service actif sont un modèle pour tous. J'ai souhaité lui rendre hommage par un article dans notre revue car notre ancien président, Jean-François Delochre a beaucoup échangé avec lui dans le cadre de la préparation du concours de l'École de Guerre.

Ma dernière pensée va vers nos soldats en opérations au service de la France. Quelle triste coïncidence : J'avais évoqué dans mon premier éditorial le sacrifice d'un des nôtres (Patrick REBOUT) dans l'opération de libération d'un otage en Somalie et au moment d'écrire mon dernier édito, nous perdons deux officiers mariniers du commando Hubert dans une opération au Burkina Faso pour libérer deux otages français...

Un grand merci à toutes et à tous pour le soutien des actions que j'ai engagées pendant ces 6 dernières années à la présidence de L'ÉPAULETTE au service des officiers de recrutement interne et sous contrat et de notre institution militaire. ■

Longue vie à L'ÉPAULETTE !

**Général de corps d'armée (2s)
Hervé Giaume, président national
de L'Épaulette**

DANS SON HOMMAGE AUX RÉSISTANTS, LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE A SOULIGNÉ LA LEÇON DE LEUR COMBAT : « L'ENRACINEMENT ».



À la nécropole nationale de Morette, lors du dépôt de gerbe par le président de la République avec le 27^e bataillon de Chasseurs Alpins. Emmanuel Macron, était accompagné de l'ancien président de la République Nicolas Sarkozy, arrivé ce dimanche matin, 31 mars, sur le plateau des Glières, en Haute-Savoie, pour commémorer le 75^e anniversaire des combats au cours desquels une centaine de résistants fut tuée en 1944.



DR © PRÉSIDENCE FRANÇAISE

DR © LUDOVIC MARIN / REUTERS

ACTUALITÉ

> Sur le plateau des Glières, Emmanuel Macron exalte l'enracinement

Dimanche 31 mars, sur le plateau des Glières, en Haute Savoie, Emmanuel Macron a rendu hommage aux résistants, ces « héros » qui « ont résisté à l'occupant nazi et à ses complices de Vichy », dont une centaine tomba là, sous ce double feu ennemi, il y a 75 ans.

La leçon de l'enracinement. Dès le début de son allocution, le président a insisté sur « cette parcelle âpre, mais libre » sur laquelle ces hommes avaient décidé de vivre « selon leurs cœurs », dans une France par ailleurs « terrassée, occupée, bâillonnée ». Par Béatrice Bouniol, journaliste à La Croix - (Avec l'aimable autorisation de la rédaction de La Croix).

Au cœur du maquis résistant L'incroyable histoire du maquis des Glières

Forteresse naturelle nichée dans le massif des Bornes, en Haute-Savoie, le plateau des Glières est connu pour avoir été l'un des hauts lieux de la Résistance lors de la Seconde guerre mondiale. Symbole de la lutte pour la liberté de la France, il a vu se mélanger des centaines de jeunes gens de toutes origines sociales et politiques, autour d'une même devise : « *Vivre libre ou mourir* ». De l'attaque allemande du 10 mai 1940 à la Libération, le documentaire de Géraud Burin des Rozières retrace le parcours héroïque des résistants du maquis des Glières, à travers des images et vidéos d'archives, des reconstitutions et des témoignages.

Une incarnation du patriotisme français

Sous les ordres du lieutenant Tom Morel, du 27^e bataillon de Chasseurs Alpins, les maquisards se sont engagés à libérer Annecy et la Haute-Savoie, aidés de la population locale malgré les grands risques. La milice et la Gestapo ne sont jamais bien loin, quand Vichy s'acharne à discréditer ces « terroristes » et « apatrides »,

Un récit héroïque des combats menés par les maquisards, au premier rang desquels le lieutenant Tom Morel, « héros tombé d'une balle dans le cœur » et le capitaine Maurice Anjot sans qui « la France ne serait pas la France. »



Armée de Terre @armeedeterre

[#HistoireDeTerre] Situé sur le plateau des #Glières et créé le 31 janvier 1944, le #MaquisDesGlières est un haut lieu de la #Résistance. 465 maquisards luttent 2 mois contre la Milice et la Wehrmacht. Une centaine de maquisards furent tués.

623 09:20 - 31 mars 2019

DR © MINISTÈRE DES ARMÉES

qui pour certains sortent tout juste de l'enfance. « *On est un peu héroïque à 18 ans* », confie un ancien maquisard d'un sourire légèrement espiègle qui pourrait faire oublier la difficile lutte pour la survie quotidienne dans les montagnes, la faim, les poux, la gale, l'attente interminable des parachutages alliés et les violentes offensives ennemies.

« *L'incroyable histoire du maquis des Glières* » ne se concentre pas uniquement sur les grandes figures de la Résistance savoyarde : c'est à partir de la parole des derniers survivants du maquis que se fonde tout le récit, de leurs anecdotes et des souvenirs qui animent encore leurs yeux face à la caméra. Comme si le souffle de la Résistance les tenait encore en haleine. Ce sont les petites histoires qui font la grande Histoire. Et celle du maquis des Glières mérite d'être encore racontée. ■

> En podcasts : diffusé le vendredi 29 mars 2019, à 20 h 50 sur *RMC Découverte*. Et aussi « *Le Vercors oublié* » de Francis Ginsbourger.

Avec l'aimable autorisation du journal *La Croix*

> L'incendie de Notre-Dame de Paris : plus de 400 pompiers de la BSPP entre bravoure et héroïsme...

... **L**undi 15 avril 2019, tard dans la nuit, le général Jean-Claude Gallet, commandant de la Brigade des sapeurs-pompiers de Paris (BSPP) avait estimé que l'on « peut considérer que la structure de Notre-Dame est sauvée et préservée dans sa globalité ». Mais la prudence est de mise. Aux premières heures de la matinée, mardi, une centaine de pompiers étaient toujours en action avec huit lances pour étendre les foyers résiduels et surveiller une éventuelle reprise de feu, comme cette nuit dans les tours. « Le feu n'est pas totalement éteint, il y a un long refroidissement encore en cours, avec encore quelques foyers doux », a précisé Laurent Nuñez, Secrétaire d'État auprès du ministre de l'Intérieur.

Selon le Secrétaire d'État, un incendie de cette ampleur a forcément un impact sur les structures. « Il faut pouvoir s'assurer qu'elles sont toujours stables, pour permettre à nos hommes, de pouvoir de nouveau pénétrer à l'intérieur. Ils l'ont fait cette nuit, avec beaucoup de courage, dans les tours pour pouvoir attaquer le sinistre de l'intérieur pour éviter justement qu'elles ne s'effondrent », a-t-il expliqué.

« Sans cette action au péril de leur vie, a-t-il souligné, sans doute se seraient-elles effondrées. » Des systèmes laser devraient être notamment installés pour traquer d'éventuels affaissements.

> Une cathédrale de bois « éphémère » sera élevée sur le parvis de Notre-Dame, le temps des travaux de reconstruction, a annoncé jeudi Mgr Patrick Chauvet. « Il ne faut pas qu'on dise « la cathédrale sera fermée pendant 5 ans et c'est fini », a expliqué le recteur de Notre-Dame interrogé sur CNews. « Donc je me suis dit : « est ce que sur le parvis, je ne peux pas construire une cathédrale éphémère ? ».

> Informations parues sur le WEB, selon Le Parisien, et 20 Minutes. Le 18 avril 2019.

Ci-contre le Lieutenant-colonel Gabriel Plus, porte parole des pompiers de Paris, et l'Adjudant-chef Jérôme Demay, l'un des premiers sapeurs-pompiers à être arrivé sur le parvis de la cathédrale Notre-Dame. Ils ont témoigné de leur mission « pleine de sens, dans l'action pour sauver ou périr » lors de l'émission « C'est à Vous » de France 5, le 17 avril dernier.



Quelque 400 pompiers de Paris et d'Ile-de-France ont bataillé une bonne partie de la nuit pour venir à bout de l'incendie de Notre-Dame de Paris.



Notre-Dame de Paris, le peuple français sidéré et peiné > Soutiens national et international pour sa restauration



Reconstruction et restauration de la cathédrale de Paris en cinq ans
> L'ancien chef d'état major des armées et grand chancelier de la Légion d'honneur Jean-Louis Georgelin est nommé par le premier ministre « afin de veiller à l'avancement des procédures et des travaux qui seront engagés ».



> Plan Stratégique des armées 2019-2021 : « Permettre à la France de tenir son rang par l'excellence opérationnelle »

Le général Lecointre présente un plan pour « permettre à la France de tenir son rang par l'excellence opérationnelle ».

Présentation du nouveau Plan stratégique des armées pour les années 2019-2021

Après avoir exposé sa « vision stratégique pour une singularité positive », en septembre, le général François Lecointre, le chef d'état-major des Armées [CEMA], vient de présenter un nouveau Plan stratégique pour les années 2019-21, lequel s'articule autour de trois axes principaux et trois stratégies transverses.

L'enjeu : est-il expliqué dans ce plan, est de préparer les armées « aux défis de demain » tout en créant les « conditions d'un emploi optimisé des ressources allouées à la défense » [en clair, chaque euro doit être dépensé utilement]. « Il s'agit d'être en mesure, à l'horizon 2025, de développer des armées puissantes, agiles et connectées », fait encore valoir le document.



Le général d'armée François Lecointre, chef d'état major des Armées. (CEMA)
© MINISTÈRE DES ARMÉES

Articulation en 3 axes...

Pour atteindre cet objectifs, ce plan définit donc trois axes : « Garantir l'efficacité opérationnelle » pour « gagner aujourd'hui », « Renforcer les armées » pour « gagner demain » et « Assurer la performance globale » pour gagner ensemble, ce qui renvoie au slogan « à hauteur d'homme » de la Loi de programmation militaire 2019-25...

et trois stratégies transverses

Enfin, le plan insiste sur la nécessité pour les armées de continuer à développer,

valoriser et diversifier leur réseau d'alliance avec des partenaires responsables, volontaires et capables en Europe et au-delà afin de « démultiplier l'efficacité stratégique. » Pour cela, l'une des trois stratégies « transverses » souligne « le rôle d'entraînement et d'influence » que la France « a à assumer au sein de l'Otan » ainsi que l'implication des armées françaises dans la défense européenne tout en insistant sur les coopérations « dynamiques » au-delà de l'Europe et l'importance du multilatéralisme... ■

> à voir sur <https://www.defense.gouv.fr/ema/chef-d-etat-major-des-armees/actualite/plan-strategique-des-armees-2019-2021>.

> Propos recueillis par Laurent Lagneau

Séminaire de l'observatoire de l'armée de Terre > Maison de la Chimie : quel combat terrestre en 2035 ?

Ce jour 16 avril 2019 à la Maison de la Chimie à Paris, séminaire de l'Observatoire de l'armée de Terre. Réflexion autour du Combat Terrestre 2035 sur la question : « Quelle armée de Terre pour combattre demain en haute intensité ? »

« Demain, pour dominer l'adversaire dans un engagement de haute intensité, l'armée de Terre continuera à développer autonomie, résilience, à assumer les coûts humains ou matériels, et devra disposer d'équipements technologiques avancés... »

Le Chef d'état-major de l'armée de Terre a déclaré :

« Le retour des combats de haute intensité reste une réalité, il faut s'y préparer. Evolutions technologiques et innovations influent sur nos engagements. Certaines notions propres au combat disparaissent au profit d'autres : résilience, robots, IA. » ■



Le général Bosser CEMAT, lors de son allocution.



> École de guerre : le CEMA a rencontré la 26^e promotion

... Pour échanger sur la question de l'expression de la pensée militaire. Le devoir de réserve n'exclut cependant pas la plus grande franchise dans les rapports hiérarchiques, dès lors que celle-ci s'exprime dans un cadre approprié. Pour le CEMA, il n'existe aucune contradiction entre liberté d'expression et discipline militaire. Le secret des opérations doit être observé. (...)

Ecole de guerre @ecoledeguerre · 17 h

Ce matin, le chef d'état-major des Armées, le général Lecointre a rencontré la 26^{ème} promotion pour échanger sur la question de l'expression de la pensée militaire. Il a réaffirmé son souhait de voir les officiers s'exprimer publiquement, forts de leur singularité. #thread



Ministère des Armées et État-Major Armées

> Le CEMAT : aux côtés de nos alliés, l'armée de Terre partage sa vision sur l'action terrestre future

Le 15 mars 2019 dernier, ce séminaire a développé une réflexion nécessaire permettant de conserver la supériorité sur nos adversaires. Réflexion qui a pu s'enrichir des cultures stratégiques.



> THEATRUM BELLI : par les généraux Hubert Bodin et Bruno Dary

Tout chef militaire a, à un moment ou à un autre, la vie de ses hommes entre ses mains.



THEATRUM BELLII @TheatrumBelli · 12 mars

Tout chef #militaire a, à un moment ou un autre, la vie de ses hommes entre ses mains, par les généraux Hubert BODIN et Bruno DARY theatrum-belli.com/tout-chef-mil... @armedeterre @CDEC_AdT @CEMAT_FR @EtatMajorFR #Armées #Guerres #Conflits #G2S #Éthique



> Aux Invalides le 26 mars pour les 3^e Rencontres RH Terre

Avec le CEMAT le général Jean-Pierre Bosser et le DRH de l'armée de Terre le général Hingray. Sur le thème Fondamentaux - Innovation : assurer la continuité et s'adapter au changement comportemental comme technologique. Beau défi !



Chef d'état-major de l'armée de Terre @CEMAT_FR · 26 mars

#RencontresRHTerre 3^e édition de cet important événement, qui témoigne de l'intérêt porté à la façon dont l'@armedeterre voit et gère l'Humain, central pour remplir nos missions d'aujourd'hui et relever les défis futurs.

Réflexion sur les fondamentaux et l'Innovation en #RH



> Le CEMA au colloque « blessés » organisé par le MEDEF

« Partenariat entreprises – blessés des armées » le 27 mars 2019. L'entreprise doit être un acteur essentiel dans l'accueil et la reconstruction de nos militaires blessés. En conclusion : « Être militaire c'est avoir la force du collectif, l'exigence de sens et la légitimation de l'ordre, trois qualités que peut transmettre le militaire, blessé ou non, à l'entreprise. »



Jean-Jacques Bridey @jjbridey94260 · 17 h
Conclusion du colloque par notre Chef d'État Major des Armées le Général François Lecointre : être militaire c'est avoir la force du collectif, l'exigence de sens et la légitimation de l'ordre, trois qualités que peut transmettre le militaire, blessé ou non, à l'entreprise.



DR © EMA

> La 1^{ère} brigade de L'EMIA en mission sur la Jeanne d'Arc

Du 1^{er} au 18 mars 2019, quatre sous-lieutenants de la 1^{re} brigade de l'EMIA ont participé à la dernière Mission Jeanne d'Arc ...

Saint-Cyr Coëtquidan @SaintCyrCoet · 2 h
Du 1er au 18 mars 2019, six sous-lieutenants du 1er bataillon de France ainsi que quatre sous-lieutenants de la 1re brigade de l'EMIA ont participé à la dernière Mission Jeanne d'Arc. Manœuvres amphibies, interarmées et interalliés étaient planifiées.
st-cyr.terre.defense.gouv.fr/index.php/Les-...



> Visite de Florence Parly au 27^e Bataillon de Chasseurs Alpins

Florence Parly, en déplacement au 27^e Bataillon de Chasseurs Alpins à Annecy. Le jeudi 21 mars le Général de corps d'armée Loiacono accueille la Ministre pour mettre en avant l'expertise montagne. En RCA, en Côte d'Ivoire, au Niger, en Irak, au Mali ou encore Sentinelle, ces chasseurs servent et défendent la France sur tous les terrains.



Florence Parly @florence_parly · 21 mars
De 2019 à 2025, 25 millions d'euros seront débloqués : 115€ supplémentaires chaque mois pour les chefs d'équipe de haute montagne et 350€ pour les guides de haute montagne. Une LPM à hauteur d'hommes.



> Prime de technicité HM

Annoncée il y a 10 ans, elle n'a cessé d'être repoussée. Aujourd'hui, elle devient une réalité : la prime de technicité de haute montagne récompense les qualités hors-normes et la responsabilité de ceux qui assurent notre sécurité en montagne.

De 2019 à 2025, 25 millions d'euros seront débloqués : 115€ supplémentaires chaque mois pour les chefs d'équipe de haute montagne. Et 350€ pour les guides de haute montagne.



DR © 27E BATAILLON - EMA

> Au Levant, fin de mission pour les canons Caesar Florence Parly félicite les artilleurs français

... La fin du califat territoire de Daech entraîne une adaptation du dispositif militaire de la France au Levant. Les artilleurs de la Task Force Wagram ont officiellement terminé leur mission. Depuis 2 ans, 1100 hommes, 2500 missions de feu, se seront succédé pour appuyer la reconquête des territoires sous l'emprise de Daech.



DR © DICOD - ECPAD / EMA



État-Major Armées @EtatMajorFR · 3 mai
[#Chammal] Lundi 29 avril, la #TFWagram, a célébré la fin du plus long engagement des canons CAESAR en opération extérieure. Au total, 1 100 hommes se seront succédé pour appuyer la reconquête des territoires sous l'emprise de Daech.



État-Major Armées @EtatMajorFR · 3 mai
[#Chammal] Engagée jour et nuit la #TFWagram a participé, au sein de la coalition OIR, à 6 batailles majeures pour la libération des territoires sous l'emprise de Daech. En 2 ans et demi d'engagement, les CAESAR auront mené plus de 2500 missions de feu.



> TCHAP messagerie sécurisée

Lancée officiellement depuis mars 2019, TCHAP est une application souveraine de messagerie instantanée sécurisée désormais disponible. Élaborée par la DIRISI et avec le soutien de l'agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), TCHAP est une alternative sécurisée pour bon nombre d'administrations et de membres du gouvernement utilisant WhatsApp ou Telegram pour échanger des informations. TCHAP



Portée par la Direction interministérielle du numérique et du système d'information et de communication de l'État (DIN-SIC), TCHAP répond au problème de confidentialité que les messageries classiques engendrent : le stockage d'informations sur des serveurs à l'étranger appartenant à des sociétés privées. Chiffrée de bout en bout, TCHAP est hébergée sur des serveurs de l'État et permet d'envoyer des messages texte de manière sécurisée. Par la suite, d'autres services seront mis à disposition (audio, vidéo).

TCHAP concerne tous les utilisateurs de SMOBI et est également disponible sur le Play Store et l'App store. Cependant, TCHAP n'est accessible qu'aux personnes disposant d'une adresse mail ministérielle ou assimilée avec des prérequis pour le moment.

Le nom de l'application est un hommage à Claude Chappe, qui a réalisé la première expérience de communication à distance entre Paris et Lille en 1791 et inventé le télégraphe l'année suivante.

> Pour + d'informations : <http://portail-dirisi.intradef.gouv.fr/communication-information/index.php/12-article-a-la-une-com/385-tchap-communications-autrement>



> Le SCA évolue

SCA 2022

Le SCA évolue, découvrez son plan de transformation.



Transformation du Service du Commissariat des Armées
> <http://portail-commissariat.intradef.gouv.fr/lsc2022>
> Carte OPEX à voir si actualisée avant fin mai !

> Estonie : la Mission Lynx

1000 militaires européens sont déployés en Estonie. Ils forment à Tapa un bataillon multinational comprenant un sous-groupe-ment français engagé au sein du bataillon anglais.

État-major des armées / avril 2019
@EtatMajorFR

Présence avancée renforcée :
Un sous-groupe-ment français engagé au sein du bataillon anglais en Estonie

BATAILLON

Royaume-Uni
France, Belgique, Danemark, Islande

ESTONIE

1000 militaires

Bataillon multinational déployé à Tapa dont le Royaume-Uni est nation cadre

UNITÉ ASSOCIÉE DE LA NATION HÔTE

Estonie
1^{re} Brigade d'infanterie (1. Jalaväebrigaad)

MISSION LYNX

- 13 VBCI (Véhicule blindé de combat d'infanterie)
- 4 chars Leclerc
- 4 VAB (Véhicule de l'avant blindé)
- 7 VBL (Véhicule blindé léger)

100 km

ACTUALITÉ

> Estonie : 300 militaires français

300 soldats, 13 VBCI et 4 chars Leclerc du sous-groupe-ment principalement armé par le 2^e régiment étranger d'infanterie, participant à la posture de présence avancée renforcée sont arrivés en Estonie et intégrés au sein du bataillon.

État-Major Armées
@EtatMajorFR

[#MissionLynx] 300 soldats, 13 VBCI et 4 chars Leclerc du sous-groupe-ment principalement armé par le deuxième régiment étranger d'infanterie, participant à la posture de présence avancée renforcée #eFP sont arrivés en #Estonie et intégrés au sein d'un bataillon

> Journées prospectives de l'infanterie

Le 7 mai dernier, le CEMAT a ouvert les journées prospectives de l'infanterie en présence du père de l'arme, le général Michon et des chefs de corps des unités d'infanterie.

Armée de Terre @armeedeterre - 4h

Ouvertes par le @CEMAT_FR, les journées prospectives de l'infanterie se déroulent à l'École militaire avec le général Michon père de l'arme, et chefs de corps des unités d'infanterie.

#Transformation du champ de bataille, #Innovations, haute technologie, #EspritGuerrier

✳️ **Chef d'état-major de l'armée de Terre @CEMAT_FR - 5h**

L'infanterie, force motrice et intégratrice de la synergie interarmes et interarmées, entre avec #Scorpion dans l'ère du combat collaboratif/infovalorisé.

Demain en pointe des avancées technologiques, elle devra faire preuve des mêmes vertus militaires antiques que ses aînés

DR © DICOD - EMA

HOMMAGES

... > Hommage au médecin-capitaine Marc Laycuras mort au combat le 2 avril 2019

Victime d'un engin explosif, le médecin des armées Marc Laycuras, âgé de 30 ans, a perdu la vie au Mali le 2 avril dernier. Un hommage national lui a été rendu aux Invalides à Paris. Le monde combattant présent, rassemblé, l'a accompagné par un dernier hommage sur le pont Alexandre III, selon les modalités réservées à notre frère d'armes, à ses compagnons ainsi qu'à sa famille.



La haie d'honneur au Mali par ses frères d'armes.



Florence Parly
@florence_parly

Le médecin capitaine Marc Laycuras est mort pour la France aujourd'hui au Mali. Mes pensées vont à sa famille, à ses proches, à ses frères d'armes. Son engagement nous honore, son sacrifice nous oblige.

♥ 1,730 9:33 PM - Apr 2, 2019

Marc Laycuras est né à Cholet en Maine-et-Loire. Il avait suivi sa scolarité en Corrèze avant d'intégrer l'École du service de santé des armées de Bordeaux. Brillant élève, il fait ensuite son internat à l'hôpital d'instruction des armées Percy (Hauts-de-Seine). Et finit par grossir les rangs des marsouins du 2^e RIMA le 2 janvier 2018. Un peu plus d'un an plus tard, il avait été envoyé au Mali pour le destin tragique que l'on déplore. Mais selon un ami cité par Le Maine libre, il n'aurait normalement pas dû s'y rendre : « Médecin à la caserne au Mans, Marc ne devait pas aller au Mali. Mais un de ses camarades ne partant pas au tout dernier moment, Marc s'est porté volontaire pour le remplacer ».

Il s'agit du 24^e militaire mort au Mali depuis 2013. ■

> L'Épaulette s'associe aux deuils des familles et de leurs frères d'armes. Sincères condoléances.

> Hommage National aux deux commandos Marine morts lors d'une opération de libération d'otages

Dans la nuit du 9 au 10 mai 2019, durant une mission qui a permis la libération de 4 otages au Burkina Faso, deux commandos Marine ont trouvé la mort. « Les MT Cédric de Pierrepont et Alain Bertoncello, du commando Hubert, sont morts au combat dans cette opération de libération d'otages. J'admire leur courage, je partage la peine de leurs familles et de leurs proches. » Amiral Christophe Prazuck, chef d'état-major de la Marine. Un hommage national leur a été rendu le mardi 14 mai 2019, à 11 h, aux Invalides, présidé par Emmanuel Macron, en présence des familles foudroyées de chagrin, des forces interarmées, de ses frères d'armes du commando Hubert, des personnalités politiques et du gouvernement. Ils ont été promus à titre posthume 1^{er} MT, et fait officier de la Légion d'honneur.

IN MEMORIAM Maître Cédric de Pierrepont



DR © MARINE NATIONALE - MINARM

Né en 1986, le maître de Pierrepont est entré dans la Marine nationale en 2004, au sein des équipages de la flotte. Il intègre en 2005 la spécialité de fusilier marin et se distingue en terminant premier sur quarante-sept de son cours de Brevet élémentaire.

Un an et demi plus tard, il réussit le stage commando. Il est ensuite affecté au commando de Penfentenyo où il est promu au grade de second-maître et obtient son brevet d'aptitude technique

fusilier marin-commando. En août 2012, il réussit le cours de nageur de combat puis rallie le commando Hubert. Il y occupait les fonctions de chef de groupe commando depuis le 1^{er} avril 2018.

Le maître de Pierrepont était pacé. Il cumulait 15 ans de service au cours desquels il a plusieurs fois été engagé sur des théâtres d'opérations en Méditerranée, au Levant et au Sahel ; théâtre sur lequel il était déployé depuis le 30 mars dernier.

Il était titulaire de quatre citations (à l'ordre du régiment, de la brigade et de la division) avec attribution de la Croix de la Valeur Militaire et d'une citation à l'ordre de la Brigade avec attribution de la Médaille d'or de la Défense nationale. Il était en outre décoré entre autres de la Médaille d'or de la défense nationale « Nageur de combat – Missions d'opérations extérieures » et de la médaille d'Outre-mer avec agrafes Sahel et Liban. ■

IN MEMORIAM Maître Alain Bertoncello



DR © MARINE NATIONALE - MINARM

Le maître Alain Bertoncello, né en 1991, est entré dans la Marine nationale en rejoignant l'école de maistrance le 14 février 2011. Il choisit le 1^{er} mars 2012 la spécialité de fusilier marin et réussit le stage commando la même année. Après 5 ans au commando Jaubert, il obtient le brevet de nageur de combat et rejoint le commando Hubert basé à Saint-Mandrier dans le Var, où il était affecté depuis juillet 2017.

Après son entrée au sein des commandos marine, le maître Bertoncello a participé à des missions de défense des intérêts maritimes français aux Seychelles (protection des thoniers) et à plusieurs opérations extérieures au Qatar, au Levant et au Sahel ; théâtre sur lequel il était engagé depuis le 30 mars dernier.

Le MT Bertoncello était pacé. Il cumulait plus de 7 ans de service au sein de la Marine nationale. Il était titulaire d'une citation à l'ordre du régiment avec attribution de la Médaille d'or de la Défense nationale et était décoré de la Médaille d'Outre-mer pour le Moyen-Orient ainsi que de la Médaille d'argent de la Défense nationale. ■

Sources : Marine nationale - Droits : Ministère de la Défense <https://www.defense.gouv.fr/marine/actu-marine/mort-de-deux-commandos-marine-lors-d-une-operation-de-liberation-d-otages>

> Stéphane Imbert, pilote blessé en opération, aide les anciens militaires blessés à rebondir

Ils sont aujourd'hui des centaines d'anciens militaires à chercher à se réinsérer en entreprise après un accident en opération. Rebondir est possible, preuve en est Stéphane Imbert, un ancien pilote qui a créé deux entreprises et vient aujourd'hui en aide à d'anciens militaires en quête d'une nouvelle vie. Par Corinne Caillaud Journaliste *au Figaro*.

(Avec l'aimable autorisation de la rédaction du Figaro.fr).- Publié le 27/03/2019 > <http://plus.lefigaro.fr/page/corinne-caillaud>

Ancien pilote d'avion et d'hélicoptère dans l'armée de Terre, Stéphane Imbert a sacrifié beaucoup de choses pour son métier. Mais du jour au lendemain, tout s'est arrêté. Pourtant ce n'est pas en 2011, année où il est confronté à un grave incident de pilotage et perd le contrôle de son appareil, qu'il met un terme à sa carrière. Il la poursuivra encore pendant quatre ans. Mais lors de la chute de son avion, Stéphane Imbert a totalement lâché prise, en acceptant le risque de mourir.

Un événement traumatisant qui ressurgira brutalement alors qu'il est chef de détachement en pleine opération au Mali. Victime de troubles de la vue, de la parole et de problèmes gastriques, il est rapatrié d'urgence en France, où on lui apprend qu'il ne pourra plus piloter, ni exercer dans l'armée. S'ensuivent une mise en congé maladie longue durée et une période de déprime. « *Pilote civil et militaire, d'un coup je ne rentrais plus dans les cases* », relate Stéphane Imbert.

C'est lorsqu'il regarde un documentaire sur les drones que lui vient l'idée de s'orienter vers cette activité. Appuyé par la Cellule d'aide aux blessés de l'armée de Terre (CABAT), il crée début 2015 sa propre société, Skybirdsvie, et intervient pour des entreprises, notamment sur des missions de sauvegarde archéologique, tout en formant leurs collaborateurs au pilotage de drone. Il emploie aujourd'hui deux personnes dans cette société où il s'est investi à 100%.

Des chefs d'entreprise réticents

Pourtant l'ancien pilote n'a pas voulu s'arrêter là. Il a sou-

haité à son tour participer à la réadaptation sociale de militaires blessés, en fondant en 2018 Hinov, une entreprise adaptée destinée à fournir des services innovants et haut de gamme aux industriels. « *J'ai eu la chance de rebondir et je veux rendre un peu ce que j'ai reçu* », explique Stéphane Imbert. Il emploie d'anciens militaires qui, comme lui, ont subi des blessures psychiques. « *C'est toujours difficile pour quelqu'un qui n'a pas choisi de quitter son métier de se réadapter, surtout lorsque le handicap n'est pas visible, assure-t-il. Mais une fois dans l'entreprise, ces gens se donnent à fond* ».

Si les chefs d'entreprise sont réticents à engager ce genre de profil, c'est parce qu'ils ont peur de ne pas savoir les gérer. Pourtant, selon Stéphane Imbert, « *cela n'implique rien de très compliqué, il faut faire un peu de pédagogie et expliquer aux managers ce qu'est un stress post-traumatique. Cela nécessite juste d'être un peu attentif. Ce qui fonctionne bien, c'est de mettre en place un système de parrainage, afin qu'il y ait pas une personne qui puisse faire la jonction quand ça ne va. Et puis au bout d'un moment, ça finit par passer* ».

Pour venir en aide aux personnes comme Stéphane Imbert, le Medef a organisé le mercredi 27 mars dernier à 17h, une conférence débat avec Sophie Cluzel, la secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées et François Lecointre, le chef d'Etat major des armées. En introduction, Geoffroy Roux de Bézieux présentera le guide « *Recruter dans vos équipes un militaire blessé : un engagement pour l'entreprise* » réalisé pour l'occasion, avant de lancer officiellement les débats. ■

> Propos recueillis par Corinne Caillaud



Démonstration de drones devant les unités militaires du Burkina Faso.

DR © STÉPHANE IMBERT - WWW.SKYBIRDSVIEW.COM

... > Califat de l'Etat islamique : se réinventer pour survivre

Par Philémon Leenhardt, analyste Afrique du Nord et Moyen-Orient à Amarante International SAS



Depuis deux ans au moins, la déliquescence du califat de l'Etat Islamique (EI) en Syrie et Irak oblige le groupe à se réinventer pour survivre. Avec la chute mi-mars de Baghouz, dernière localité tenue par l'EI en Syrie, une accélération de cette tendance a été observée. Trois récents événements pourraient ainsi former autant de jalons dans la transformation de l'organisation djihadiste.

La mosquée de Christchurch en Nouvelle-Zélande, sécurisée après l'attentat islamophobe du 15 mars 2019 qui a tué 51 victimes.



© DR FRANCE 24 / AFP

Suite à l'attentat survenu à l'église Saint Sébastien le jour de Pâques, le 21 avril 2019. Plus de 290 personnes sont décédées, l'on a dénombré 500 blessés, après la vague d'attentats qui a eu lieu au Sri Lanka.



© DR EGLISE ST SEBASTIEN

1) La tuerie de Christchurch (Nouvelle-Zélande), le 15 mars. Se réclamant du « choc des civilisations », l'assaillant Brenton Tarrant, extrémiste australien, adopte la même doxa idéologique que l'EI : il légitime la vision djihadiste d'une incompatibilité fondamentale entre musulmans et occidentaux, avec la lutte armée comme seule issue possible.

Le repli identitaire dû à ce massacre, chez certains musulmans, ne doit pas être négligé du fait de sa diffusion glaçante largement partagée sur internet de par le monde. En définitive, Brenton Tarrant est le meilleur allié d'un EI moribond.

2) Les attentats au Sri Lanka, le jour de Pâques (21 avril). Figurant parmi les attentats les plus meurtriers de l'histoire du groupe, et les premiers majeurs hors du monde arabo-islamique depuis ceux de Catalogne en août 2017, ils résonnent comme un avertissement : le califat au Levant est mort, vive le califat déterritorialisé.

Les liens autres qu'idéologiques entre les assaillants et les cadres de l'EI semblent en effet faibles, voire inexistant. L'influence du groupe a fait son œuvre, sans besoin d'intervention directe de son organisation centrale.

3) La diffusion d'une vidéo du chef de l'EI, Abu Bakr al-Baghdadi, le 29 avril, et premier document de la sorte depuis la proclamation du califat en juin 2014. En apparaissant en bonne santé et en évoquant la récente bataille de Baghouz, le « calife » fait taire les nombreuses rumeurs le disant mort ou grièvement blessé.

Symboliquement, cette apparition confirme que l'EI et sa tête charismatique survivent malgré les épreuves. Si elle ne change rien en soi aux difficultés majeures de l'organisation, elle peut raffermir le moral des troupes et le soutien des sympathisants, tous deux mis à mal.

En définitive, ces derniers événements accélèrent une tendance de fond, qui devrait persister à long terme : un Etat Islamique certainement affaibli par la perte quasi-totale de son califat territorial, mais capitalisant sur son influence idéologique et des crispations identitaires globales pour mener des actions à fort impact médiatique, assurant son éclat comme sa survie. ■

La chute de Baghouz

• **La ville de Baghouz**, située dans la vallée de l'Euphrate et à proximité de la frontière irakienne, constituait le dernier carré du califat territorial de l'EI en Syrie, déjà disparu en Irak depuis fin 2017. Le 23 mars dernier, les Forces Démocratiques Syriennes (dominées par les Kurdes) ont repris cette localité avec l'appui des bombardements de la Coalition après des semaines de bataille acharnée.

L'EI conserve des poches désertiques en Syrie et Irak, depuis lesquelles il est réduit à mener des actions de guérilla opportunistes. Toutefois, avec la chute de Baghouz, le califat tel que proclamé à Mossoul en juin 2014 n'est plus : un revers certain pour l'EI, qui atteint tant ses capacités opérationnelles que son prestige. ■

> The Islamic State's caliphate : reinventing itself in order to survive

For at least two years, the decay of the Islamic State's (IS) caliphate in Syria and Iraq has compelled the group to reinvent itself in order to survive. With the fall of Baghouz, the last location held by the IS in Syria, mid-March, this trend has accelerated. Three recent events could, in this sense, constitute milestones for the transformation of the jihadist organization.

Abu Bakr al-Baghdadi in the video broadcasted on April 2019.



© DR LEPONT.FR



Baghouz has been liberated. Military victory over Daesh is now accomplished » wrote on Twitter Mustafa Bali, « spokesman of the Syrian Democratic Forces (SDF).



© DR LEPONT.FR - REUTERS

The Islamic State (IS) lost its last bastion as Baghouz is now liberated. The organization has been vanquished for good in Syria, according to the Syrian Democratic Forces. SOURCE AFP AVEC REUTERS.

1) The mass-shooting of Christchurch (New Zealand), March 15. By justifying his action based on a supposed « clash of civilizations », the Australian assailant and white supremacist Brenton Tarrant ironically adopts the same ideological doxa as the IS. He, indeed, legitimizes the jihadist vision of a fundamental incompatibility between Muslims and Westerners, with armed struggle as the only possible way out to this inescapable conflict.

This massacre, the chilling video of which was widely disseminated on the internet, also serves jihadist rhetoric regarding the mistreatment of Muslims around the world, and could fuel indigna-

tion of more radical forms among the latter. Ultimately, Brenton Tarrant is the best ally to a wavering IS.

2) The attacks in Sri Lanka on Easter Day (April 21). The latter stand amongst the most deadly attacks in the history of the IS, and the first major ones carried out by the organization outside of the Arab-Islamic world since those of Catalonia in August 2017. They carry a clear, ominous warning : the Caliphate in the Levant is dead, long live the deterritorial Caliphate. The links between the attackers and the executives of the IS, other than ideological, appear weak if even existent. The group's clout and influence did its work,

preventing the need for any direct implication by its central organization.

3) The broadcast of a video of IS leader Abu Bakr al-Baghdadi on April 29, the first such document since the proclamation of the Caliphate in June 2014. As he appears healthy and evokes the recent battle of Baghouz, the IS's "caliph" put to silence the many rumors having him dead or seriously wounded. Symbolically, this appearance confirms that the IS and its charismatic head survive in spite of their recent hardships. While the video does not, of itself, alleviate the organization's predicament, it can yet boost the morale of troops and the support of IS sympathizers, both of which are faltering.

Ultimately, these latest events further bolster a fundamental trend, which should persist in the long run : that the Islamic State, while certainly weakened by the virtually complete loss of its territorial caliphate, still manages to capitalize on its ideological influence and global acrimonies over identity issues to carry out high-profile attacks, allowing for it to both inspire and survive. ■

The fall of Baghouz

- **The town of Baghouz**, located in the Euphrates Valley and close to the Iraqi border, was the last location held in Syria by the territorial caliphate of the IS, which has already disappeared in Iraq since late 2017. On March 23, the Syrian Democratic Forces (dominated by the Kurds) took over the town after weeks of fierce battle with the support of the international coalition's air force.

The IS still holds pockets of land in the desert of Syria and Iraq, from where it finds itself reduced to waging opportunistic guerrilla warfare. Yet, with the fall of Baghouz, the caliphate as proclaimed in Mosul in June 2014 no longer exists. The IS hence suffers a definite setback, which reaches both its operational capabilities and prestige. ■

> Parrainage des 25-50 ans à l'École militaire interarmes de Coëtquidan pour les promotions **Narvik - Combats de Tu-Lé**



23 mars 19h45 à 20h30 - Cérémonie sur la cour Rivoli

50 ans d'histoire unissent les promotions Narvik (1967-1968) et Combats de Tu-Lé (1992-1994). Le samedi 23 mars 2019, tous les officiers élèves de l'École militaire Interarmes ont eu le plaisir de recevoir leurs grands anciens de 25 (Promotion combats de Tu-Lé) et 50 ans leurs aînés (Promotion Narvik).



DR © NARVIK-COMBATS DE TU-LÉ



Ce samedi 23 mars 2019, aux Écoles de Coëtquidan, tout est prévu pour accueillir les promotions 153 (Maréchal JUIN, parallèle à la NARVIK) et 178 de l'ESM ainsi que les 7^e (NARVIK) et 32^e (Combats de TU-LE) de l'EMIA, venues de toute la France pour parrainer les promotions sortantes, en l'occurrence celle du Général LE BOUDEC pour l'EMIA. Même le soleil s'est invité tout au long de la journée pour le plus grand plaisir des participants.

Un programme chargé attendait les Anciens de la NARVIK (48 officiers accompagnés de 33 épouses) qui ont dû patienter un an pour assister à cette cérémonie du fait du passage d'un à deux ans de la scolarité. Dans l'ordre,

- **un café d'accueil** : moment de retrouvailles (sauf pour ceux arrivés la veille à Rennes) avec ses joies, ses interrogations, ses surprises en particulier celle de voir une dizaine d'entre nous qui rentrent encore dans leur tenue.

- **Une Assemblée Générale** avec son rapport moral et financier (quitus de confiance accordé au trésorier, malgré le cahier de comptes oublié à l'hôtel !), ses questions insolites, ses projets de rencontre pour 2020 et 2021 et une invitation appuyée pour adhérer à L'Épaulette. Ce fut aussi le moment pour définir la présentation de la NARVIK lors de la présentation générale de l'après-midi. Un point fort est validé : les rencontres annuelles depuis 1984.

- **Un déjeuner de promo** précédé d'un apéritif, occasions pour continuer les salutations ou les conversations du matin. Mais il ne fallait pas traîner car les activités de parrainage nous attendaient. Le café resta dans la machine !

- **La cérémonie de binôme** autour de la stèle dite des 25 ans. Situation plutôt cocasse dans sa définition pour nous les 50 ans ! En outre, avant le cérémonial lui-même, ce sont des trinômes qui seront constitués avec les IA de la « NARVIK », de la « Combats de TU-LE » et de la « Général LE BOUDEC ». Les deux Anciens et le Dolo se congratulent d'être unis pour le reste de la journée avec parfois la surprise de se trouver avec le candidat IA de 1992 que l'on a accompagné dans sa préparation. Quel heureux hasard ! Puis le calme revient avec l'accueil du drapeau de l'EMIA. Une minute de silence est respectée en mémoire du colonel Arnaud Beltrame, issu de nos rangs. Enfin, la Prière, chant historique de l'EMIA, est entonnée par les trois promotions avec toujours la même ferveur et la même émotion.

- **La visite des Écoles** axée essentiellement vers le musée de l'Officier dans sa nouvelle présentation et vers les locaux de vie. Elles sont loin nos chambres collectives avec ses contraintes mais aussi ses solidarités !

- **La présentation des trois promotions** en présence du général LABUZE, commandant les Écoles. C'est l'heure des comparaisons sur la scolarité et aussi du rappel d'événements comme mai 1968 pour la NARVIK. Comment ne pas remémorer ce départ précipité vers Rennes avec armes et munitions pour certains d'entre nous ! Pourquoi ne pas redire notre regret de la suppression du voyage d'études ? Quoi qu'il en soit, les points communs sont notre fierté et justifient notre présence auprès des plus jeunes. À ceux-ci, nous sommes heureux de témoigner de notre cohésion et de notre dynamisme malgré les ans et malgré les aléas de la vie.

- **Une présentation de la cérémonie de parrainage** suivi d'une répétition: décidément rien n'est laissé au hasard !

- **Une messe** anticipée pour les six promos présentes qui a rempli l'amphi Napoléon.

- **La cérémonie tant attendue du parrainage** sur la cour Rivoli. Successivement, la promotion du général LE BOUDEC et le 1^{er} bataillon de France (ESM) défilent fièrement devant leurs Anciens en entonnant leur chant de promo pour les uns et le chant « Les Casoars » pour les autres. Après l'accueil des drapeaux de l'EMIA et de l'ESM puis du général LABUZE, les deux promotions vinrent se placer dans les rangs de leurs Anciens, geste riche en symboles. Là, les chants des deux écoles sont repris. La Prière pour l'EMIA résonne dans la cour Rivoli, Dolos et Anciens y mettant la même conviction. Pour finir, les six promotions chantent la Marseillaise. Quand les rangs sont rompus, chacun exprime la force de ce qu'il vient de vivre.

- **Le dîner des promotions au cercle Wagram.** Les trinômes se retrouvent, délivrent leurs impressions sur cette belle journée et approfondissent leurs connaissances mutuelles. Les filleuls sont attentifs à l'expérience de leurs Anciens tout en étant impatients de se confronter à la réalité du commandement. Ce repas festif se termine un peu avant minuit et sonne la fin de cette journée de parrainage. Mais des jalons sont posés pour rester en contact. Si la 7^e promotion est un peu frustrée, sachant qu'elle ne sera plus invitée pour ce type de cérémonie, la 25^e espère bien la remplacer au moment venu !

Quel que soit le parcours qui nous a conduit vers l'EMIA, force est de constater que ce passage à Coëtquidan a marqué notre existence et la promotion NARVIK veille à maintenir annuellement les liens ainsi créés. ■

Colonel Yves Schricke
Promotion NARVIK (1967-1968) ...

> Musée des Invalides, prix des Peintres de l'armée de Terre



Au salon des Peintres de l'armée de Terre du Musée des Invalides, Sophie Rechsteiner (Architecte, artiste peintre aquarelliste) a été nommée pour le titre 2019 de Peintre officiel de l'armée de Terre, pour son aquarelle « Binome ». C'est Danièle Dekeyser, Peintre des Armées qui a reçu le 1^{er} Prix pour sa sculpture « Rentrée à Saint-Cyr l'École ». Toutes nos félicitations !

https://www.musee-armee.fr/fileadmin/user_upload/Documents/Tarifs/IMA-conditions-exoneration-et-tarifs-reduits.pdf
<https://www.defense.gouv.fr/memoire/culture/les-musees>

> Les musées relevant du ministère des Armées accordent désormais la gratuité aux militaires réservistes

DR © BINONNE - RECHTOONA@ME.COM

SECURITEDEFENSE a retweeté

Garde nationale @GardeNatFR · 27 mars

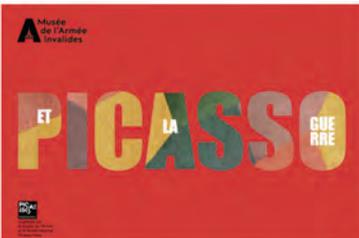
!! [NOUVEAU] !!

Les musées relevant du Ministère des Armées @Defense_gouv accordent désormais la GRATUITÉ aux militaires réservistes. Pour en bénéficier, il suffit de présenter sa carte professionnelle ou son ESR. La liste des musées est ici

Musées relevant du Ministère des Armées



- Musée du sous-officier - 79400 Saint-Maixent-l'École
- Musée des Blindés - 49400 Saumur
- Musée de la Cavalerie - 49400 Saumur
- Musée de l'artillerie - 83300 Draguignan
- Salle d'honneur de l'Infanterie - 83300 Draguignan
- Cité des parachutistes - 64000 Pau
- Musée de l'ALAT - 40100 Dax
- Musée du Train et des Équipages militaires - 18000 Bourges
- Musée du Matériel - 18000 Bourges
- Musée des Transmissions - 35510 Cesson-Sévigné
- Musée des Troupes de montagne - 38000 Grenoble
- Musée de la Légion étrangère - 13400 Aubagne
- Musée du Génie - 49000 Angers
- Musée des Enfants de troupe - 71400 Autun
- Musée du Souvenir - 56380 Guer
- Musée du Service de Santé des Armées - 75005 Paris
- Musée des Troupes de Marine - 83600 Fréjus
- Musée de l'Air et de l'Espace - 93350 Le Bourget
- Musée national de la Marine - 75016 Paris
- Musée de l'Armée - 75007 Paris
- Service historique de la Défense - 94300 Vincennes



Jusqu'au 14 juillet, tous les samedis et dimanches à 12h30, 14h30 et 16h30.
 En lien avec l'exposition *Picasso et la guerre* (jusqu'au 28 juillet), venez assister à une représentation inédite de la pièce surréaliste de Picasso.
 Jouée pour la première fois depuis 1944, où elle donna lieu à une représentation privée avec les amis de l'artiste (Beauvoir, Sartre, Queneau...) dans une mise en scène de Camus, la pièce évoque la faim, le froid et l'amour qui font alors écho aux privations ressenties sous l'Occupation.
 Dans le cadre monumental de la salle Turenne, agrémentez votre visite de l'exposition d'une touche décalée !
 > De 7€ à 19€ billet couplé : théâtre et exposition.



DR © DRHAT

Couverture N°205 juin 2019.
Officiers sous contrat : « Nos soldats sont notre fierté, chacun d'eux est notre exigence ! »



DR © DRHAT.COM

Le général de corps d'armée Frédéric Hingray.



> Des chefs qui savent donner du corps et du cœur aux actions individuelles...
« Nous avons de l'ambition pour nos officiers sous-contrat et de fortes attentes vis-à-vis d'eux. »

Dans un contexte inédit de remontée en puissance, Scorpion dessine un modèle d'armée complet, une armée de Terre d'excellence technique et de performance opérationnelle. Les Terriens agissent sur tout le spectre de l'action guerrière et désormais dans les nouveaux espaces de bataille de l'influence et du cyber.

...

> **Introduction** Par le général de corps d'armée Frédéric Hingray.

> DRHAT : « Nous avons de l'ambition pour nos officiers sous-contrat et de fortes attentes vis-à-vis d'eux. »



DR © DRHAT

DR © PHOTOS DRHAT

La cérémonie de remise des galons et d'adoubement des OSCS-P, un moment initiatique de tradition militaire.

Leur action démultipliée par l'atout technologique s'inscrit toujours dans l'invariante intensité de l'engagement au sol et près du sol comme dans l'exigeante complexité de l'action au cœur des populations. Derrière nos équipements de dernière génération servent des hommes et des femmes courageux, entraînés, aguerris, commandés par des chefs qui savent donner du corps et du cœur aux actions individuelles ; des chefs, qui, sûrs de leurs compétences et par leur force d'âme insufflent à leurs soldats allant et enthousiasme, orientent l'action, décident !

Leurs compétences et la diversité de leurs expériences enrichissent notre corps d'encadrement

Depuis 2015, l'armée de Terre recrute chaque année environ 750 officiers, dont 150 saint-cyriens, 350 officiers issus du recrutement interne, conservant ainsi l'ambition de récompenser les mérites et hisser chaque talent vers le haut, ainsi que plus de 250 officiers sous contrats. Ces derniers, officiers spécialistes, d'encadrement et pilotes, constituent désormais près d'1/4 de ses effectifs d'officiers. Leurs compétences techniques et de commandement ainsi que la diversité de leurs

expériences enrichissent notre corps d'encadrement et donnent à l'armée de Terre l'agilité nécessaire pour disposer en permanence d'une ressource « connectée » avec la société civile, déjà formée dans de nombreux domaines et ouverte aux métiers émergents.

Les OSC sont un recrutement essentiel

Partout autour de nous la guerre des talents s'intensifie, l'armée de Terre se donne les moyens pour la gagner. Ses ressources humaines y mènent le combat en première ligne. Les OSC sont un recrutement essentiel qui confère aussi à notre système RH une capacité d'adaptation permanente. Il nous faut à tout prix en préserver l'attractivité en offrant à chacun un parcours lisible et motivant, des perspectives de progression et une considération de chaque instant, à la hauteur de ses talents et de son engagement. C'est tout le sens des réformes RH conduites depuis 4 ans pour nos OSC qui vous sont décrites dans ces quelques pages.

Donner aux OSC les clefs de leur activation possible

- **Attirer** en faisant connaître plus largement les belles réus-



Trois filières d'emploi distinctes : Encadrement OSC/E > Spécialiste OSC/S > Pilote OSC/P.

L'OSCS a vocation à apporter une expertise que ce soit à l'international, en opération extérieure ou comme ici en 2017, au CRR-FR, ou sur notre territoire.

sites au travers de notre réseau d'ambassadeurs de l'armée de Terre et en disposant de leviers incitatifs pour conquérir ces talents recherchés sur le marché du travail ;

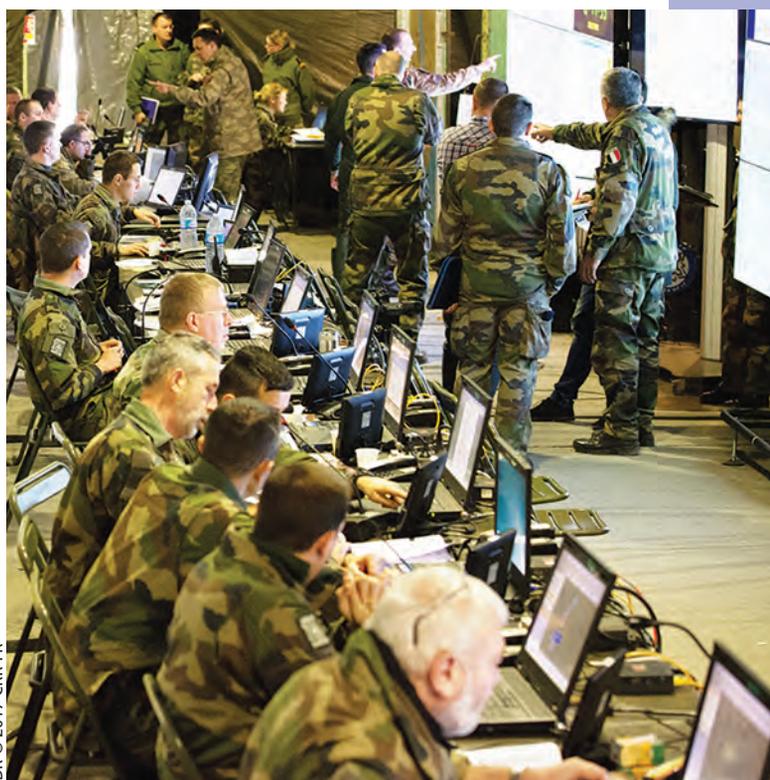
- **Fidéliser** en encourageant la prise de responsabilités, en personnalisant et en valorisant les parcours, du recrutement à la reconversion ;
- Enfin, **donner aux OSC les clefs de leur activation** possible par la réussite aux diplômes techniques et à l'école de Guerre.

■ **Nous avons de l'ambition pour nos officiers sous-contrat**

Nous avons de l'ambition pour nos officiers sous-contrat et de fortes attentes vis-à-vis d'eux. Leurs beaux parcours et leur engagement enrichissent et renforcent l'armée de Terre et je remercie le magazine L'Épaulette de permettre à la DRHAT d'approfondir dans ce numéro les dernières évolutions qui les concernent plus particulièrement. ■

Nos soldats sont notre fierté, chacun d'eux est notre exigence !

Général de corps d'armée Frédéric Hingray



DR © 2017 CRR-FR

RECRUTEMENT

> Trois filières d'emploi distinctes : Encadrement OSC/E > Spécialiste OSC/S > Pilote OSC/P

Depuis 2010, un peu plus de 2 000 officiers sous contrat (1 000 OSCE, 800 OSCS et 200 OSCP) ont rejoint les rangs de l'armée de Terre contribuant pleinement à la réalisation des missions confiées tant sur le théâtre national que sur les théâtres d'opération extérieure. Forts de leurs compétences, de leur cursus académique et mus par une volonté franche de donner du sens à leur engagement, les officiers sous contrat constituent une ressource indispensable pour l'armée de Terre afin de relever les défis à venir.

PHYSIONOMIE

● Le recrutement des OSC s'effectue au titre de trois filières d'emploi distinctes.

En 2019, l'armée de Terre recrute dans des volumes qui demeurent importants :

- > 140 officiers sous contrat encadrement (OSC/E)
- > 90 officiers sous contrat spécialiste (OSC/S)
- > 35 officiers sous contrat pilote (OSP/P).



DR © (C) DOMINIQUE DHE/SIRPA TERRE

Afghanistan, vallée de Tagab, opération La Fayette Bridge. L'OSCE commandant la 3^e compagnie du 2^e REI et un de ses deux radios.

OSC/E

● La filière encadrement des formations : ouverte aux titulaires d'un BAC+2 au minimum, elle est constituée d'officiers destinés à commander des unités des forces, puis à servir en état-major opérationnel, rattachés au corps des officiers des armes (COA).

À la fois décideur et meneur d'hommes, il a vocation à commander. À la tête d'une section d'une trentaine de combattants dans un premier temps, il peut à terme commander une unité élémentaire (100 à 150 combattants). Responsable de la formation et de l'entraînement technique et tactique, il doit être capable d'anticiper et d'organiser les activités de ses hommes tout en s'adaptant en permanence aux contraintes opérationnelles. Polyvalent, il doit passer avec agilité de la mise en condition opérationnelle en mobilisant des compétences tactiques à des tâches annexes nécessitant des compétences de gestion administrative (notation, suivi du matériel en dotation...).

À la fois décideur et meneur d'hommes, il a vocation à commander

Chef fédérateur, il est garant de la cohésion du groupe. Les OSC/E sont présents dans toutes les fonctions opérationnelles. Recrutés pour un premier contrat d'une durée de 7 ans, ils sont affectés en régiment pour tenir les fonctions de chef de section, d'officier adjoint ou de traitant BOI, puis de commandant d'unité élémentaire. À l'issue du primo contrat, en fonction des besoins de l'AdT et de la qualité de leurs services, nombre d'entre eux pourront servir tout d'abord jusqu'à 17 ans de services (palier permettant d'obtenir la RJD bonifiée) puis jusqu'à 20 ans de contrat OSC pour obtenir la RJI. Après l'obtention du diplôme d'état-major (DEM) au début du 2^e contrat, ils seront aptes à servir en état-major opérationnel. ■

OSC/S

● La filière spécialiste : ouverte aux titulaires d'un BAC + 3 au minimum, elle se compose d'officiers destinés à tenir des fonctions techniques et administratives dans des domaines de spécialités correspondant à leur formation universitaire, rattachés au corps technique et administratif de l'armée de Terre (CTA).

Recruté dans le cadre d'une première expérience professionnelle, pour un contrat d'une durée de 5 ans, il assure une fonction d'expertise dans son domaine de spécialité en exerçant des responsabilités dans l'environnement des forces, en état-major, direction centrale ou en régiment.

Une fonction d'expertise dans son domaine de spécialité

Ses expériences passées et son cursus académique sont directement mis à profit pour appuyer le commandement. Force de proposition et possédant une bonne capacité d'adaptation, l'OSC/S participe pleinement à la vie de son unité et peut être projeté en opération extérieure. Il n'a pas vocation à conduire des manœuvres tactiques, cependant, il peut exercer des fonctions de management et superviser l'activité d'une cellule ou d'un service. En fonction des besoins de l'AdT dans leur domaine de spécialité et de la qualité de leurs services, nombre d'entre eux pourront servir jusqu'à 20 ans par contrats successifs leurs permettant d'atteindre les paliers de 17 ans de service pour obtenir la RJD bonifiée puis de 20 ans de contrat d'OSC pour atteindre la RJI. ■



DR © DRHAT

Les activités sportives pendant la formation revêtent différentes formes et permettent le développement de la rusticité de l'officier.

La DRH-AT peut également proposer un contrat d'OSC à certains sous-officiers contractuels ou de carrière détenant une spécialité ou une qualification rare (détenteurs d'un BSTAT et d'un diplôme de niveau BAC+2 minimum), (proposition émise par le bureau de gestion et acceptée ou non par le sous-officier concerné). La demande ne peut émaner de l'intéressé. Une fois recrutés, ils sont,

en gestion, assimilés à des OSC/S, des OSC/E ou des OSC/P en fonction du métier détenu.

Sauf problème manifeste, les OSC issus des sous-officiers de carrière ont vocation à bénéficier de contrats successifs jusqu'à la limite des vingt années autorisées en qualité d'OSC. Si la limite d'âge est atteinte avant la durée des services, c'est elle qui prévaut. ■

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Les officiers de l'armée de terre, en activité, hors réserve représentent environ 15 000 officiers.

- 19,5% des officiers de l'armée de terre sont actuellement OSC dont 62% sont rattachés au COA et 38% au CTA.
- Les OSC et OSC intégrés constituent 25 % des officiers de l'armée de terre (origine de recrutement OSC).
- 784 officiers de carrière sont d'origine OSC / ORSA.

Origine de recrutement



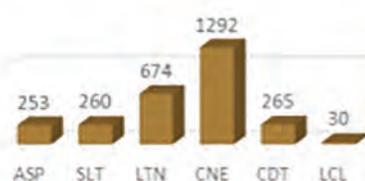
Répartition des OSC par domaine de gestion au 21/01/19

Bureau Appuis mée										Bureau Logistique Ressources Humaines										CDRE		Formation initiale	Total	
ABR	ART	B/D	EPS	GEN	IN	MMA	NBC	SEC	TOI	COM	FIG	GRH	LOG	MAI	MVT	PRF	RAJ	RHL	SAR	SHU	RCE	SCC		
559	99	106	6	104	202	24	19	71	13	177	2	200	31	117	73	131	93	26	3	44	204	294	193	2831

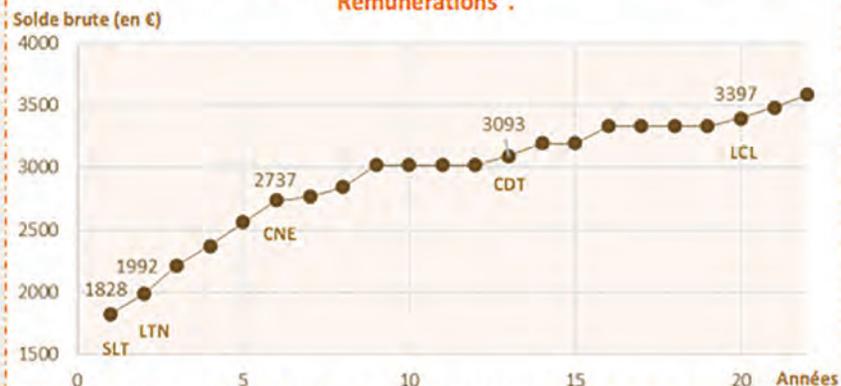
Répartition des OSC par sexe



Répartition des OSC par grade



Rémunération du parcours type OSC (solde brute sans indemnités ni primes) en application du protocole "Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations".



RECRUTEMENT

> Trois filières d'emploi distinctes

Encadrement OSC/E > Spécialiste OSC/S > Pilote OSC/P



DR © SABRINA VINCENT / ARMÉE DE TERRE / DÉFENSE

Dans le cadre de l'espace d'entraînement brigade « FELDBERG » 2018, le 3^e régiment de hussards (3^e RH) était corps pilote d'une rotation au CENTAC. Le GTIA était composé de deux sous groupements armés respectivement par le 3^e régiment de hussards (3^e RH), le 1^{er} régiment d'infanterie (1^{er} RI), renforcés d'éléments du 1^{er} régiment d'artillerie (1^{er} RA), du 19^e régiment du génie (19^e RG), du 295 Artillerie Bataillon allemand (295ArtBtl) et du 3^e régiment d'hélicoptères de combat (3^e RHC).

OSC/P

● **La filière pilote : ouverte depuis 2009 aux titulaires d'un baccalauréat au minimum, elle forme des officiers destinés à servir comme pilotes d'hélicoptères de combat au sein de l'aviation légère de l'armée de Terre (ALAT), rattachés au corps des officiers des armes (COA).**

Recrutés pour un contrat d'une durée de 10 ans, à l'issue de leur formation de pilote de combat, ils serviront comme pilotes puis chefs de bord jusqu'à 20 ans de contrat (avec un 2^e contrat de 10 ans). Les meilleurs d'entre eux pourront tenir des fonctions de chef de patrouille et/ou moniteur, voire exercer un temps de commandement d'unité élémentaire. ■



DR © ARNAUD KLOPFENSTEIN / ARMÉE DE TERRE / DÉFENSE

Le mardi 12 février 2019, le 3^e régiment d'hélicoptères de combat (3^e RHC) à Étain a accueilli le général de brigade Bertrand VALLETTE D'OSIA, commandant la 4^e brigade d'aérocombat (4^e BAC).

Le métier de pilote est encore trop perçu comme un objectif inaccessible et les candidats qui parviennent à être sélectionnés indiquent fréquemment avoir dû contrer les réticences familiales ou amicales, souvent par méconnaissance. Si l'un(e) d'eux se présente à vous, dispensez lui vos encouragements et faites lui partager les clés du succès ! Ce recrutement exigeant est possible.

En 2018, près de 300 candidats OSC/P ont été reçus pour honorer 35 places réparties en deux incorporations (mars et décembre). Après les tests communs dispensés à l'échelon régional, les candidats OSC/P viennent au Fort Neuf de Vincennes durant 36 heures pour être spécifiquement évalués.

Avec l'impératif d'une instruction intensive et complète, dispensée dans un créneau limité, l'aptitude à être pilote requiert un niveau minimal en anglais, de bonnes capacités de raisonnement et de mémorisation, un sens de l'orientation dans l'espace, une dextérité certaine en pilotage, une personnalité stable et une capacité à apprendre rapidement.

Une connaissance minimale de l'environnement des escadrilles, où ils seront accueillis après quatre ans de formation, est également souhaitable. En outre, pour le recruteur, il s'agit d'être franc sur la

réalité de la vie en régiment, à l'équilibre souvent complexe entre les opérations, la disponibilité des aéronefs, l'entraînement et le maintien des qualifications.

Le bon candidat OSC/P existe : bachelier, idéalement détenteur d'un BTS, DUT ou licence plutôt à connotation scientifique sans avoir méprisé la langue anglaise. Une expérience militaire (engagement dans la réserve, scolarité en lycée militaire) peut être un atout. Une Préparation Militaire Supérieure peut utilement parachever un dossier.

Ensuite, l'aéronautique ne peut pas être présentée comme une fascination de longue date sans être défendue par l'obtention d'un Brevet d'Initiation Aéronautique ou, mieux, par la théorie d'une licence de planeur ou d'avion. La fourniture d'une attestation de vol mentionnant quelques heures aux commandes ne gâche rien, même si cette dernière n'a rien d'obligatoire. Enfin, les loisirs et les emplois tenus peuvent aussi militer pour ces candidatures. Une personne qui a effectué un séjour de plusieurs mois à l'étranger comme jeune travailleur, un sapeur-pompier volontaire, un(e) féru(e) de sports de montagne ou nautiques sauront plus facilement montrer que le dépassement de leurs limites leur est familier. ■

> Un processus de recrutement garant de l'équité entre les candidats

Les candidats sont pris en charge en CIRFA par un conseiller en recrutement Terre qui les accompagne tout au long du parcours dans la construction de leur projet.

Le conseiller en lien avec le candidat, constitue son dossier administratif, lui prodigue des conseils et le sensibilise également sur la vie en campagne, les enjeux et aux contraintes inhérentes au métier des armes, permettant au candidat d'aborder l'évaluation au département évaluation information (DEI) dans les meilleures conditions.

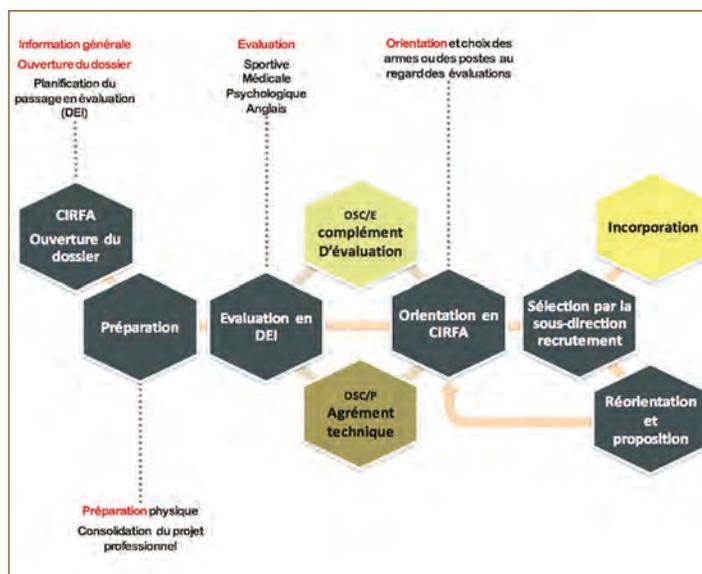
Il est fortement conseillé de réaliser une préparation militaire supérieure (PMS)

Le passage en évaluation est marqué par une visite médicale d'aptitude, des tests sportifs et psychotechniques, une évaluation en anglais et un entretien avec un évaluateur. Pour les OSC/E, cette évaluation est complétée par un entretien de motivation avec un officier supérieur, qui permet de s'arrêter sur le parcours du candidat et d'éprouver la maturité de son projet.

Enfin, il est fortement conseillé de réaliser une préparation militaire supérieure (PMS). D'une durée de 3 semaines, cette immersion permet au candidat de se faire une idée du métier au travers de mises en situation. La PMS permet également à l'encadrement d'évaluer l'aptitude au commandement des stagiaires.

Confronter les résultats des évaluations avec les aspirations du candidat

Pour les OSC/P, cette évaluation est complétée par la nécessité d'obtenir un agrément technique en réalisant des tests psychomoteurs, un questionnaire sur l'aéronautique, des tests de mathématiques et des entretiens avec un officier de l'aviation légère de l'armée de Terre et un psychologue. Ces tests sont complétés par une visite médicale poussée au centre d'expertise médicale du personnel navigant – Percy.



L'orientation est une étape clé qui se matérialise par un entretien avec son conseiller en recrutement. Cette étape permet de confronter les résultats des évaluations avec les aspirations du candidat pour s'assurer que le projet est viable. Des ajustements peuvent être suggérés pour maximiser les chances de recrutement, mais c'est toujours au candidat qu'il revient de décider de ses choix de fonction opérationnelle (OSC/E) ou de poste (OSC/S).

La phase de sélection est réalisée par la sous-direction recrutement à Vincennes. Garantie de l'équité entre les candidats, elle étudie l'ensemble des candidatures au niveau national pour retenir les meilleurs profils.

Pour les candidats qui ne sont pas retenus, elle fait des propositions personnalisées pour permettre aux candidats de remanier leur projet. ■



La formation initiale des OSC, quelle qu'en soit la filière, comporte un enseignement théorique et pratique aux écoles de Saint-Cyr Coëtquidan (ESCC).

RECRUTEMENT

> Le processus de recrutement est garanti par les conditions de candidature

RECRUTEMENT, CONDITIONS DE CANDIDATURE

OSC ENCADREMENT	OSC PILOTE	OSC SPECIALISTE
Être français Avoir moins de 32 ans à la date d'incorporation Jouir de ses droits civiques JDC/JAPD Être médicalement apte		
Titulaire d'un BAC+2 ou de 120 crédits ECTS	Titulaire d'un BAC Réussir les tests ALAT Aptitude personnel navigant	Titulaire d'un BAC+3 / licence

Plan de recrutement des OSC/E 2019 (orientation)

Infanterie	Cavalerie	Génie	Artillerie	Matériel	Train	Transmissions	Aéromobilité
42	18	22	12	16	8	10	1

Plan de recrutement des OSC/S 2019 (orientation)

Communication	Ressources humaines	Juristes	Budget finances	Logistique	Informatique	Renseignement	Histoire	Psychologie
7	25	6	15	2	16	11	2	6



Lors de l'opération « Spear Tackle » en vallée de Kapisa, le commandement et l'encadrement des hommes sont au cœur des responsabilités de l'OSC/E.

DR © JEAN-RAPHAËL DRAHI/SIRPA TERRE

> La période probatoire des OSC



DR © PHOTOS DRHAT

Débarquement et sécurisation de la plage lors d'un exercice de formation commando. (recommencer encore... pour acquérir les meilleurs savoir-faire...)

PÉRIODE PROBATOIRE

Le contrat initial de militaire engagé pour servir en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC) est assorti d'une période probatoire d'une durée de six mois.

Pendant la période probatoire (initiale, renouvelée ou prolongée) le contrat peut être dénoncé unilatéralement et sans préavis par l'administré ou par l'administration. Si la dénonciation est du fait de l'administration, elle doit être motivée. À l'issue de la période probatoire, le contrat devient définitif.

La période probatoire peut être renouvelée une seule fois pour raison de santé ou insuffisance de formation. La durée de la période probatoire renouvelée est identique à celle de la période probatoire initiale, soit 6 mois. La durée totale de la période probatoire (initiale et renouvelée) est de 12 mois à compter de la date de prise d'effet du contrat.

La période probatoire peut être prolongée si la formation suivie le nécessite. La durée de la période probatoire prolongée est fixée librement dans la limite de 12 mois. La durée totale de la période probatoire (initiale et prolongée) ne peut pas être supérieure à 18 mois à compter de la date de prise d'effet du contrat.

Le contrat initial d'officier sous contrat est assorti d'une période probatoire d'une durée de six mois.

Le premier contrat d'OSC ainsi que le premier contrat intervenant après une interruption de service sont assortis d'une période probatoire d'une durée de six mois répondant aux mêmes dispositions que celles précisées ci-dessus pour le contrat initial de militaire engagé.

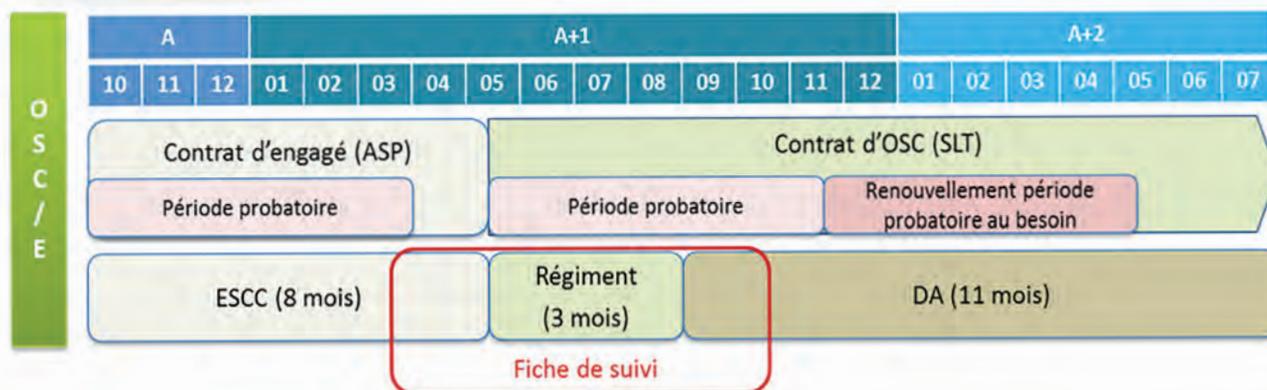


DR © DRHAT

Entraînement commando à la navigation.

Fiche de suivi des OSC / E en période probatoire :

À l'issue de sa formation aux ESCC, l'OSC / E signe son contrat initial d'officier sous contrat. Il est alors affecté pour une période de trois mois en régiment puis rejoint ensuite son école d'application. Avant le terme de la période probatoire de contrat d'OSC, l'autorité compétente se prononce sur l'aptitude de l'officier à exercer son premier métier en s'appuyant sur les avis des autorités successives (ESCC, régiment, DA). ■



FORMATION

> La formation initiale des OSC



Les exercices en groupe, notamment en centre d'instruction de Penthièvre ou d'entraînement commando, permettent au chef de se révéler.

FORMATION INITIALE

L'élève officier sous contrat sert sous le statut des engagés. C'est sous ce statut qu'il suit : la formation initiale aux écoles de Saint-Cyr Coëtquidan (ESCC) pour la filière E ou S ; la formation initiale aux ESCC et la formation de spécialité à l'EALAT pour la filière P. La formation générale initiale des OSC a pour but de faire acquérir les savoir-faire fondamentaux du métier des armes et le savoir-être lié à l'état d'officier. Elle vise également, au travers d'une intégration progressive et encadrée, à les acclimater à la communauté militaire. ■

FILIÈRES OSC/S OSC/E OSC/P

OSC / S : Les 3 mois passés aux ESCC pour acquérir les fondamentaux militaires sont complétés par une formation d'adaptation dans leur domaine de spécialité, d'une durée variable en fonction de la nature de l'emploi tenu par l'OSC. ■

OSC / E : La formation initiale de chef de section de 8 mois aux ESCC est complétée par une affectation de 3 mois en régiment. À l'issue, la formation de spécialité a pour finalité l'acquisition des savoir-faire techniques et tactiques nécessaires à l'exercice du premier emploi. ■

OSC / P : Après une formation initiale de 19 semaines aux ESCC, les élèves brevetés pilotes d'hélicoptère choisissent leur spécialité* et leur régiment à l'EALAT de Dax. Toutefois l'affectation effective n'intervient qu'à l'obtention de la qualification de pilote d'hélicoptère de combat. ■

*Hélicoptère appui-destruction (HAD) ; hélicoptère de manœuvre et d'assaut (HMA) ; hélicoptère de reconnaissance et d'attaque (HRA).



Descente en rappel et dépassement de soi.

> Les contrats lors de la formation

Le candidat au recrutement OSC s'engage en premier lieu sous contrat initial de militaire engagé pour servir en qualité d'élève officier sous contrat (EOSC) couvrant l'ensemble du cursus de formation.

CONTRATS INITIAUX

Le candidat OSC/S ou OSC/E souscrit un contrat d'engagé d'une durée de 1 an. Une fois la formation réussie (3 mois pour la filière S, 8 mois pour la filière E), l'intéressé signe son contrat initial d'officier sous contrat (OSC) mettant un terme automatique au contrat d'engagé.

Le candidat OSC/P souscrit un contrat d'engagé d'une durée de 2 ans. Après la réussite à la formation de pilote d'hélicoptère, le candidat souscrit un deuxième contrat d'engagé de 2 ans pour suivre la formation de pilote d'hélicoptère de combat. Sous condition de réussite à l'ensemble du cursus de formation, l'intéressé signe alors son contrat initial d'OSC.

Le temps d'activité réalisé en qualité d'EOSC, même s'il est soumis au statut d'engagé, est comptabilisé comme temps de service officier, mais ne compte pas dans le temps de service OSC. ■



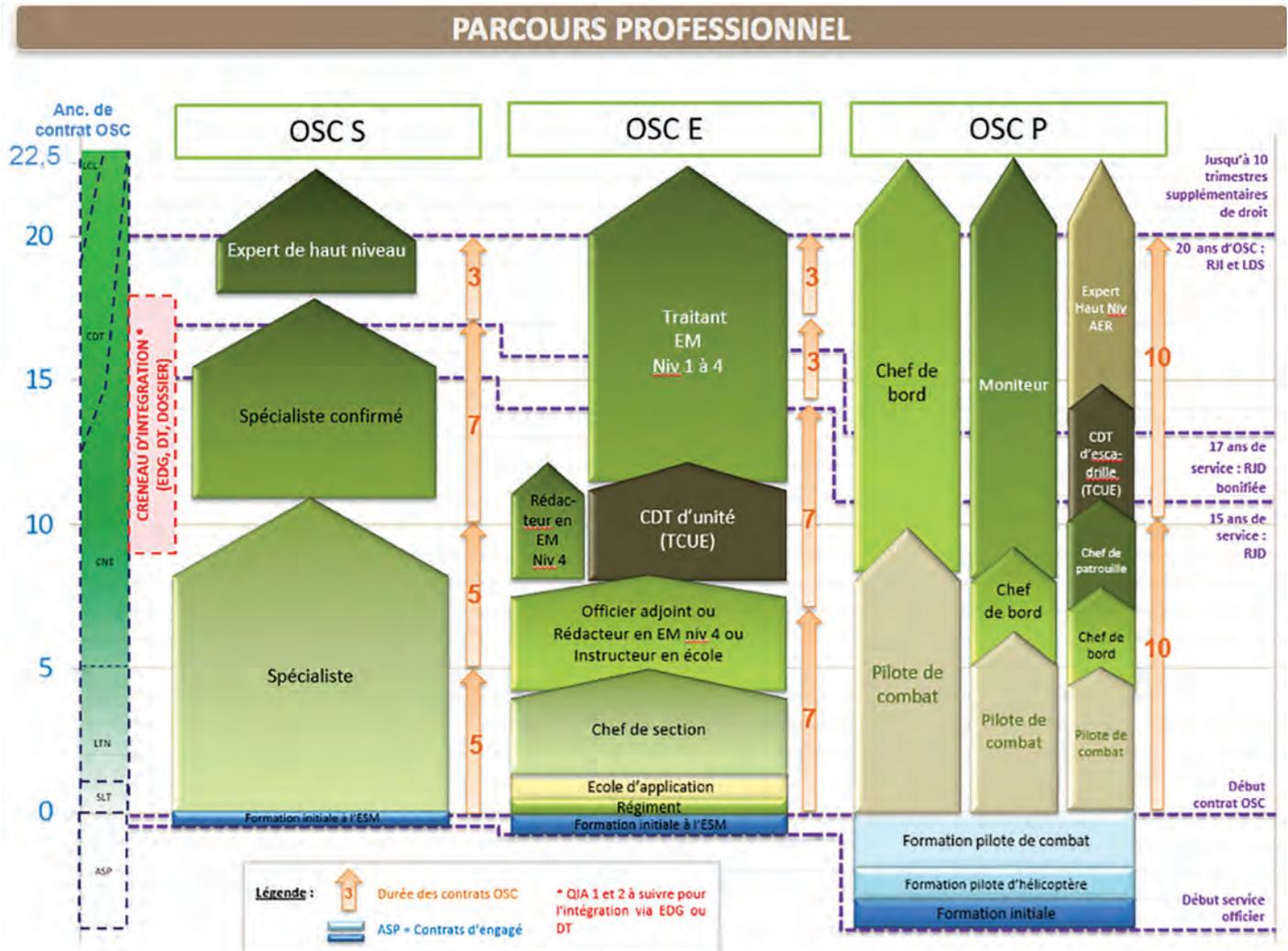
Rusticité et combativité, valeurs recherchées grâce à des exercices de corps à corps.



Le 3^e régiment d'hélicoptères de combat (3^e RHC) à Étain.

PARCOURS

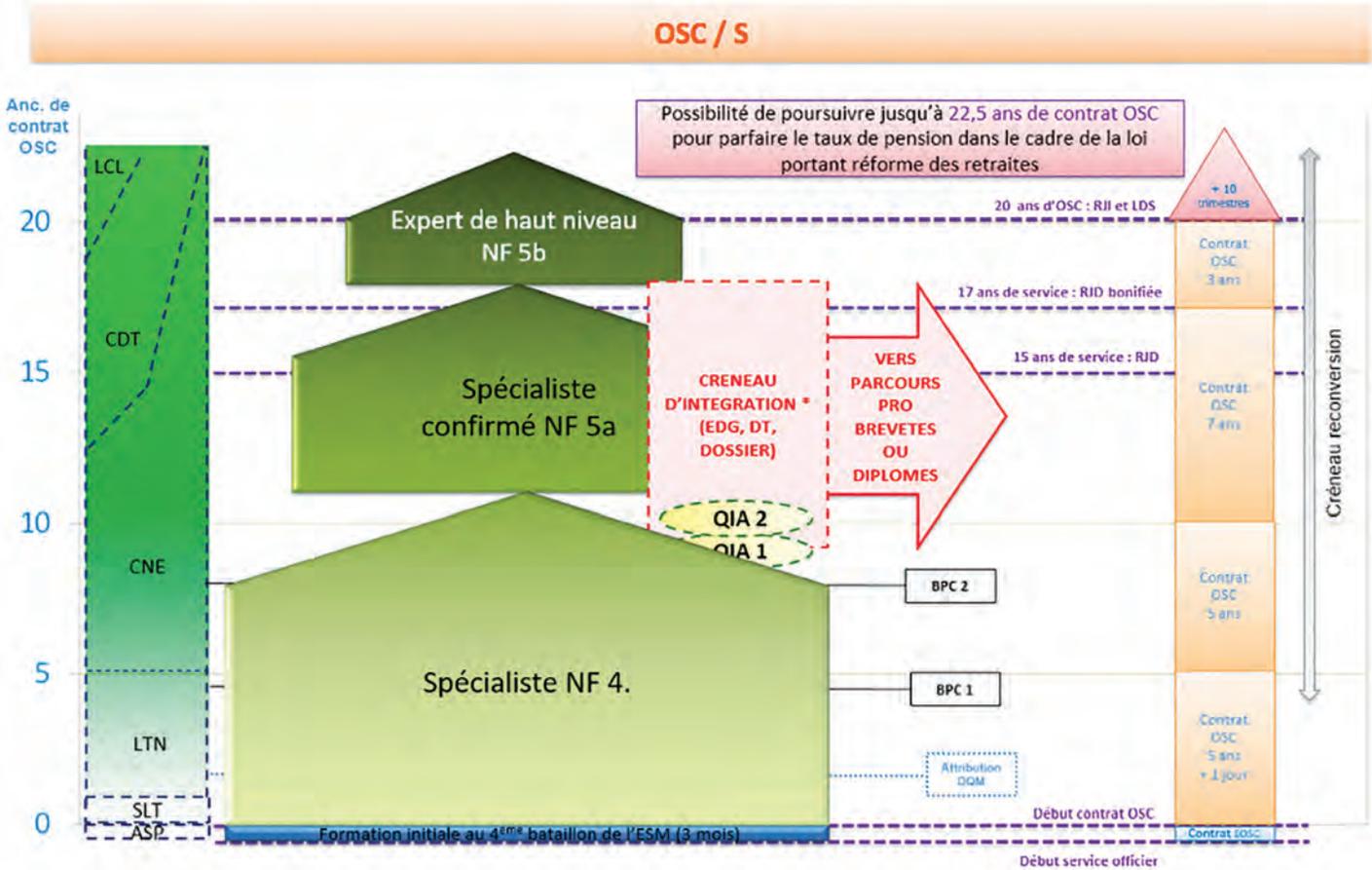
> Les parcours professionnels



DR © DRHAT

L'entraînement pratique sur le terrain permet le développement de valeurs telles que le dépassement de soi et le goût de l'effort, en particulier en situation de commandement.

> Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Spécialiste »



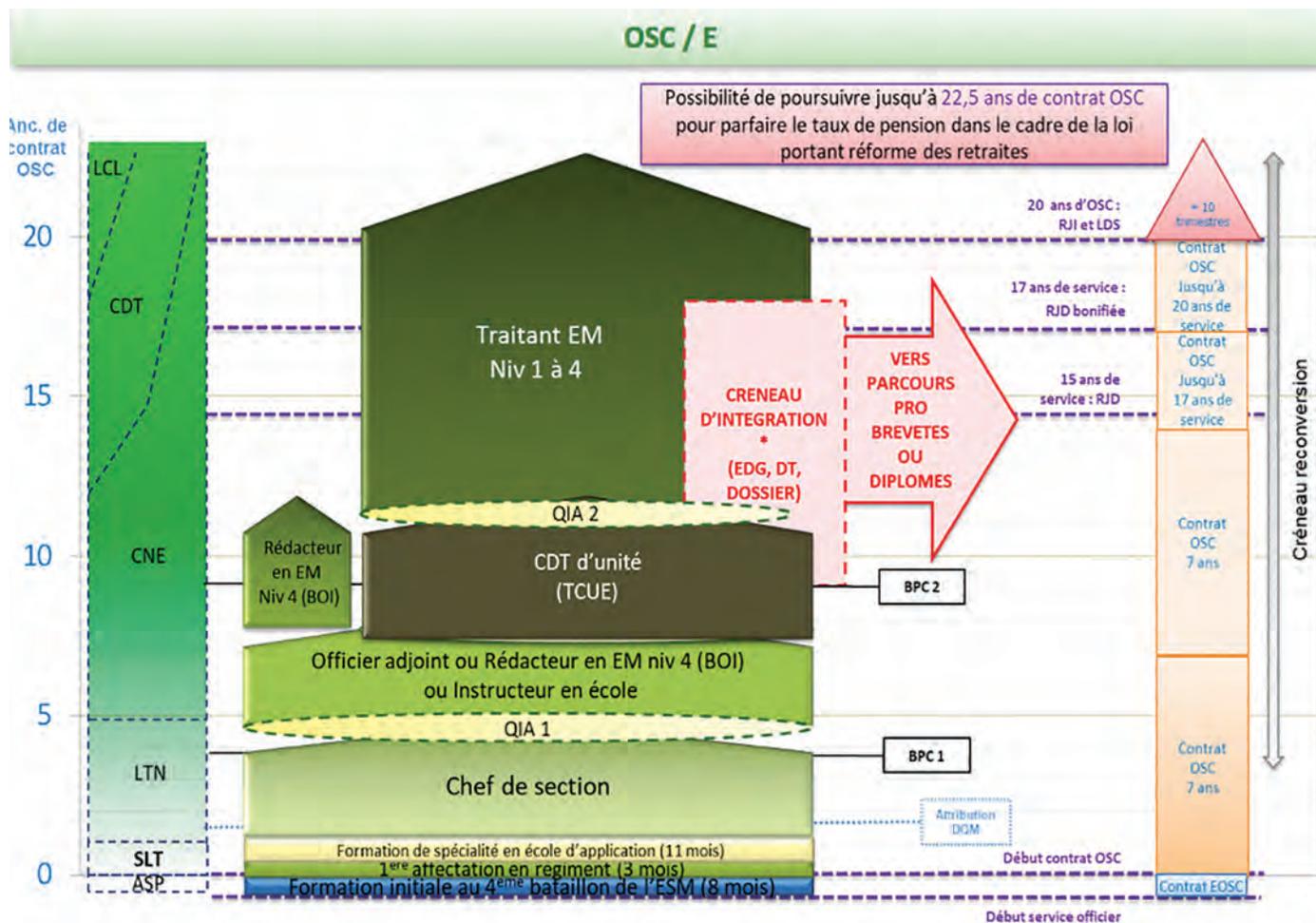
CCH Stève

L'OSC/S a vocation à apporter une expertise.

DR © CCH STEVE - 2017 CR-FR

PARCOURS

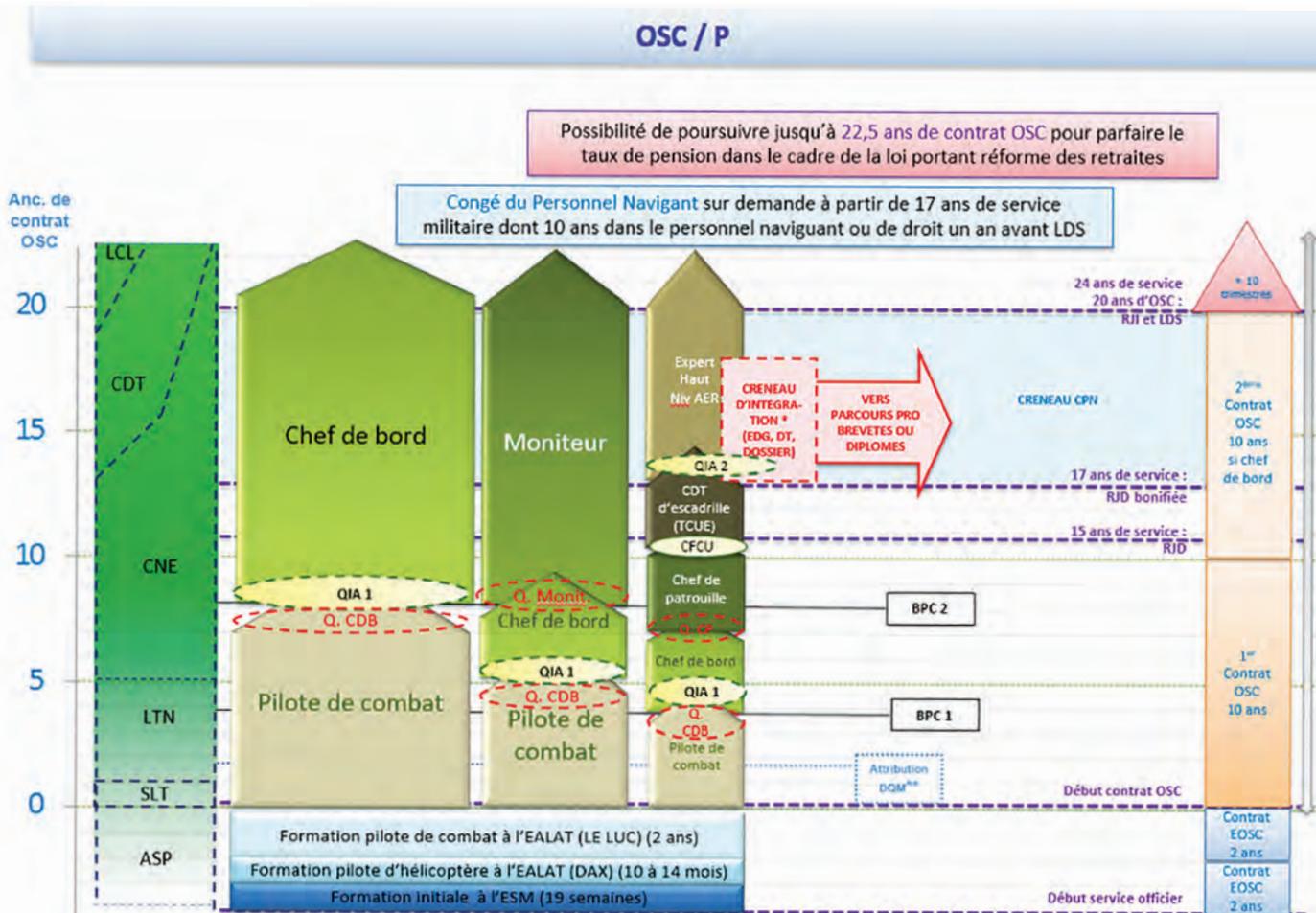
> Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Encadrement »



DR © DRHAT

Les sorties terrain permettent la mise en pratique de l'enseignement théorique dispensé que ce soit dans le domaine des matériels utilisés, de la tactique et de l'exercice du commandement. (Exercice terrain EMIA1 + robots-102).

> Parcours professionnel de l'officier sous contrat « Pilote »



DR © TÂNHAO STADEL / ARMÉE DE TERRE / DÉFENSE

Du 17 au 30 septembre 2018, sur les camps militaires du Nord-Est de la France, s'est déroulé l'exercice « BACCARAT », organisé par la 4^e BAC (4^e brigade d'aérocombat). Cette exercice annuel, en terrain libre a regroupé une cinquantaine d'hélicoptères provenant des trois régiments de l'ALAT (1^{er}, 3^e et 5^e RHC), renforcés d'une escadrille des Fuerzas Aeromoviles del Ejercito de l'armée espagnole servant sur CH-47 CHINOOK et d'une patrouille de l'armée britannique servant sur AH-64 APACHE. Cette manœuvre d'envergure, était également la conclusion d'une année d'entraînement aérocombat pour le 3^e RIMA, le 61^e RA, et le 31^e RG.

CARRIÈRE

> Bilan professionnel de carrière (BPC)

Les points suivants sont évoqués lors de chaque entretien d'orientation :

- les perspectives de renouvellement du contrat ;
- des renseignements sur les possibilités d'emplois futurs ;
- une information sur les conditions d'avancement ;
- des éléments d'appréciation leur permettant de se situer parmi leurs pairs ;
- une information sur les modalités d'intégration dans un corps d'officiers de carrière ;
- les modalités d'une candidature pour un transfert vers la fonction publique ;
- les modalités d'une éventuelle reconversion et les aides au départ.



Cérémonie de remise des galons et d'adoubement aux OSCS-P ESM4.

DR © DRHAT

TYPE D'ORIENTATION	MOMENT DE L'ORIENTATION	POPULATION CONCERNÉE
BPC avant renouvellement de contrat	Deux ans avant la date de fin de contrat.	Tous les OSC
BPC simples	Ils ont lieu dans les intervalles afin de garantir une orientation tous les 4 ans.	Tous les OSC
BPC n° 1	Les officiers dans leur dernière année de grade de lieutenant. <i>Nota : Le BPC n°1 des OSC / E a pour objectif d'évaluer la capacité de l'officier à se voir confier le commandement d'une unité élémentaire.</i>	OSC/E OSC/P (ayant vocation à commander)
BPC n° 2	Les officiers en Temps de Commandement d'Unité Élémentaire (TCUE) réalisent le BPC n° 2 dans la dernière année de TCUE. Pour les officiers ne commandant pas d'unité élémentaire : -durant la cinquième année de grade de capitaine pour le COA ; -durant la troisième année de grade de capitaine pour le COA.	Tous les OSC

LE DIPLÔME DE QUALIFICATION MILITAIRE (DQM)

Le diplôme de qualification militaire (DQM) est l'un des titres délivrés dans le cadre de l'enseignement militaire supérieur du 1^{er} degré (EMS 1). Le DQM apporte une prime de qualification de 16% calculée sur la solde de base.

Le DQM est attribué sur titre à tous les officiers et ouvre droit au bénéfice de la prime afférente dès le 1^{er} janvier de l'année suivant leur nomination au grade de lieutenant. Cette mesure s'applique donc à tous ceux qui détiennent le grade de lieutenant, avec une mise en paiement au 1^{er} janvier 2019 sans effet rétroactif.

Sans autre diplôme de l'EMS1, les titulaires du DQM cessent de bénéficier des avantages attachés à la possession de ce diplôme lorsqu'ils sont promus au grade de LCL.

Cas concret : un OSC/E, recruté en septembre 2017, nommé LTN en mai 2018, bénéficiera de la prime du DQM à compter du 1^{er} janvier 2019, soit environ 341,89 € par mois. ■



Cérémonie de remise des galons et d'adoubement aux OSCS-P ESM4.

DR © DRHAT

> Qualifications interarmes de 1^{er} et 2^e niveau (QIA 1-2)

La réforme de l'EMS (Enseignement Militaire Supérieur), visant notamment à diffuser une culture interarmes homogène parmi les cadres, a conduit à la création des qualifications interarmes de 1^{er} et 2^e niveau (QIA1 et 2).

QIA 1 : son objectif est de fournir une formation aux techniques d'état-major et de donner aux jeunes capitaines les connaissances nécessaires de tactique générale interarmes, appliquées au GTIA.

- Pour tous les capitaines du COA et rattachés (OSC E et OSC P).
- Pour les capitaines du CTA et rattachés (OSC S) ayant vocation à suivre la QIA 2.

QIA2 : son objectif est d'être capable de tenir un poste d'officier traitant au sein d'un état-major avec le niveau de compétences tactiques et de connaissances de la Défense suffisant.

- Pour tous les capitaines (COA et CTA) orientés vers une des trois voies d'accès à l'EMS (EDG, DT et DEM) : la mise en place de la QIA 2 ne change pas l'orientation des officiers lors du BPC2.

À titre dérogatoire et transitoire, les OSC S pourront candidater au DT sans remplir la condition de détention des QIA1 et 2. Ils pourront les suivre en cas de réussite. ■

PROFIL LINGUISTIQUE STANDARDISÉ (PLS)

- Pour un OSC, s'investir dans l'apprentissage des langues est incontournable (renouvellement de contrat, intégration, accès aux concours de l'EMS, OPEX, mutation PPE...).

Les niveaux de PLS, retenus pour apprécier le niveau de connaissances linguistiques du personnel, sont une référence commune adoptée en interarmes.

Les PLS peuvent être obtenus par une équivalence avec un examen, test ou diplôme civil ou après un examen militaire (examen militaire de langue, module d'anglais professionnel, certification OTAN, langue française...). ■

Examen civil	Points obtenus	Equivalence PLS
TOEIC	≥ 785	PLS 3333
TOEIC	550-780	PLS 2222
TOEIC	225-545	PLS 1111
TOEFL	PBT ≥ 580 IBT ≥ 93	PLS 3333
TOEFL	PBT 507-577 IBT 71-92	PLS 2222
TOEFL	PBT 400-503 IBT 32-70	PLS 1111

PBT = paper based test / IBT = internet based test



Remise de galons lors d'une cérémonie nocturne.



L'OSC/S assume des responsabilités dans un domaine technique ou administratif.

NOTATION ET AVANCEMENT

> Évaluer l'adéquation entre les savoir-faire et les savoir-être de l'officier

Les règles s'appliquant aux OSC en matière de notation sont les mêmes que celles des officiers de carrière, que ce soit pour l'attribution d'un IRIs ou pour l'appréciation générale. L'avancement des OSC se déroule selon les mêmes modalités que celles des officiers de leur corps de rattachement.

NOTATION

Elle permet d'évaluer l'adéquation entre les savoir-faire et savoir-être de l'officier et son grade. La notation est limitée à l'appréciation d'une performance annuelle et sanctionne la qualité des services rendus par l'officier tout au long de l'année, ce qui constitue un critère déterminant lors de l'examen du renouvellement de contrat ou de l'intégration. ■

L'IRIS ET L'AVANCEMENT

L'indice relatif interarmées (IRIs) est un élément de l'avancement, distinct de la notation, destiné à apprécier le potentiel de l'officier. Les ressources personnelles s'apprécient au regard de l'aptitude au commandement, de la capacité d'action et de réflexion, des qualités humaines et des compétences managériales de l'officier évalué.

La notation chiffrée (comprise entre 1 et 7 ; 7 étant la valeur la plus élevée), constituant un des éléments d'appréciation du potentiel de l'officier, est l'un des critères pris en compte dans l'avancement au choix. L'IRIs cumulé (somme de tous les IRIs attribués) offre un historique fiable quant à la valeur intrinsèque d'un officier dans la durée.

La logique d'avancement pour les OSC s'inscrit dans la volonté de l'AdT de

Pour le grade de	OSC rattachés au COA	OSC rattachés au CTA
LTN	1 an (ancienneté)	
CNE	4 ans (ancienneté)	
CDT	au moins 4 ans de grade sans condition de diplôme de l'EMS ou de TCUE ou de temps de troupe	au moins 4 ans de grade sans condition de diplôme de l'EMS
LCL	au moins 3 ans de grade	au moins 5 ans de grade
COL	au moins 3 ans de grade	au moins 4 ans de grade

Les OSC issus des sous-officiers ont un parcours de référence similaire à celui des officiers « rang » : nomination au grade de CNE puis seuls quelques-uns accéderont au grade de CDT.

reconnaître le potentiel et les aptitudes des officiers contractuels, quels que soient leurs domaines de spécialités. Elle ne doit pas être confondue avec les logiques de renouvellement de contrat et de l'intégration, liées en premier lieu aux besoins de gestion dans les différents domaines.

Règles générales : l'avancement des officiers sous contrat a lieu au choix,

dès lors qu'ils détiennent une ancienneté minimale dans le grade au moins égale à celle exigée pour les officiers de carrière du corps de rattachement. Pour l'accès au grade de COL, LCL et CDT, il convient de ne pas être attribuaire de l'échelon exceptionnel au grade précédent.

L'accès au grade de LCL bloque statutairement l'accès aux corps d'officier de carrière.



Descente en rappel et dépassement de soi, Penthivère ESM4 OSC15.



DR © DRHAT

Bilan de l'avancement des OSC

Pour LCL	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
OSC E	4	3	3	9	6	6	4
OSC S	0	1	1	3	6	10	6
TOTAL TA OFF	327	301	268	262	238	250	250

Pour CDT	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
OSC E	28	20	18	13	10	25	23
OSC S	57	55	45	38	27	42	34
TOTAL TA OFF	428	385	382	398	398	450	445

La population des OSC / P est trop jeune pour apparaître dans les bilans d'avancement aux grades de CDT ou LCL.

Pour le TA 2019, les OSC inscrits au TA pour le grade de LCL étaient plutôt en 7^e année de grade ; les OSC inscrits au TA pour le grade de CDT étaient plutôt en 8^e année de grade ou plus, avec un effort particulier sur les plus de 12 ans.

> Renouvellement de contrat

RENOUELEMENT DE CONTRAT

- Tout OSC est en mesure de servir jusqu'à 20 ans de contrat, sous réserve :
d'une bonne manière de servir ;
d'appartenir à un domaine et une filière d'emploi permettant de dérouler un parcours professionnel jusqu'à la limite des services. ■

Le renouvellement de contrat n'a aucun caractère automatique. Les besoins de l'institution et la manière de servir (responsabilités exercées, aptitudes au commandement, résultats dans la fonction, notation, niveau de langue, OPEX...) des OSC concernés conditionnent le renouvellement de contrat. ■

OSC/E

- Les OSC / E en TCUE ou prévus pour commander doivent être renouvelés afin d'aller au terme de leur TCUE + 2 ans. Ils seront réétudiés notamment au regard de la qualité de leur TCUE.
- Les OSC / E non orientés vers un TCUE suite à inaptitude au commandement n'ont pas vocation à être renouvelés; tout comme les non titulaires du DEM (échecs ou non volontaires DEM). ■

OSC/P

- La signature du second contrat des OSC P est subordonnée à l'obtention de la qualification de chef de bord. ■

OSC CARRIÈRE

- Les OSC issus des sous-officiers de carrière sont étudiés favorablement au renouvellement sauf en cas de problème manifeste dans la manière de servir (contrat moral lié au renoncement du statut de carrière pour devenir OSC). ■

OSC CONTRACTUELS

- Les OSC issus des sous-officiers contractuels sont étudiés au renouvellement de contrat au même titre que les autres OSC, en fonction de la manière de service et de la détention des qualifications attendues. ■

Délais entre la notification de non-renouvellement et la date de radiation des contrôles :

Un minimum de 12 mois entre la notification de non-renouvellement de contrat et la date de radiation des contrôles (RDC) est imposé. Afin de respecter ce délai de 12 mois, un contrat complémentaire pour atteindre cette durée sera accordé automatiquement sans condition préalable.

> Bilan des renouvellements de contrats OSC

La politique de renouvellement de contrat des militaires de l'armée de Terre dépend directement des cibles d'effectifs (déflation ou montée en puissance) décidées par la ministre des Armées.

Bilan global des renouvellements de contrat OSC (tous contrats et tous OSC confondus)

Année de RDC	Nbr OSC RDC	Nbr OSC non étudiables *	Nbr d'OSC étudiables	Parmi les étudiables :		
				Tx de renouvellement	Tx de non renouvellement du fait de l'autorité	Tx de non renouvellement du fait de l'intéressé
2015	324	52	259	69,9	19,7	10,4
2016	449	121	328	80,5	9,1	10,4
2017	388	116	272	83,1	6,6	10,3
2018	305	71	234	86,3	3,4	10,3
2019	308	73	235	90,2	0,9	7,2

* ne sont pas étudiés les détachements, LDS, LA, intégrations, CPN, Art L4139-16 ...

> Le renouvellement au-delà de la durée des services

Les OSC peuvent être maintenus sur leur demande, jusqu'à un maximum de 10 trimestres supplémentaires au-delà des 20 ans et dans la limite des trimestres strictement nécessaires pour obtenir le taux plein de la pension de retraite militaire (75%).

L'OSC qui a atteint le taux plein à l'issue des 20 ans de contrat effectués en cette qualité ne peut pas poursuivre au-delà.

INTÉGRATION

> À partir de 2019, intégration possible au choix par concours ou sur dossier

À partir de 2020, l'intégration dans un des corps d'officiers de carrière est possible par deux modes d'accès de recrutement au choix : intégration par concours (voie principale) ; intégration sur dossier (voie complémentaire).

Cette politique s'inscrit dans la perspective d'armer des postes de 2^e partie de carrière à partir d'une ressource à la qualité éprouvée et de permettre aux meilleurs OSC d'accéder au statut d'officier de carrière.

Conditions statutaires à l'intégration :

- être OSC LTN, CNE ou CDT (le grade de LCL ferme statutairement l'accès aux corps d'officier de carrière) ;
- présenter l'aptitude médicale pour l'état d'officier de carrière ;
- être apte à faire campagne en tous lieux et sans restriction ;
- détenir une habilitation « CD » ;
- pour l'intégration au grade de CNE ou CDT :
- pour le COA : avoir au moins 8 ans d'officier ;
- pour le CTA : avoir au moins 9 ans de service officier et détenir une licence ou équivalent.

L'INTÉGRATION SUR DOSSIER

L'intégration sur dossier se fait uniquement au mérite parmi les OSC remplissant les conditions statutaires et politiques. A compter de 2018, l'intégration sur dossier devient une voie complémentaire à l'intégration sur concours.

Le dispositif d'intégration au grade de lieutenant est mis en sommeil depuis 2013.

Conditions politiques à l'intégration sur dossier :

- être CDT ou CNE inscrit au TA ;
- posséder des aptitudes à assumer des responsabilités d'un niveau immédiatement supérieur ;
- avoir le potentiel pour occuper des emplois d'officier supérieur sur le long terme ;
- détenir le PLS Anglais 3333 ;
- avoir réalisé les CCPM et détenir au moins le niveau III ;
- pour le COA : avoir réussi son TCUE et détenir le DEM ;
- pour le CTA : avoir un EIP conforme à son emploi et son diplôme académique ; avoir occupé des postes de différentes natures (responsabilités, commandement, management ; administration centrale et régiments).

Le volume des intégrations dans chaque domaine de spécialité dépend du besoin de l'armée de Terre en spécialistes confirmés (postes NF5a et NF5b) décrits en organisation et mis en perspective par les analyses de Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC). Ce besoin est réévalué annuellement. ■

> 38 intégrations sur dossier en 2018

Année	CTA	COA	Total
2009	18	29	47
2010	13	23	36
2011	13	30	43
2012	12	27	39
2013	10	18	28
2014	3	8	11
2015	5	8	13
2016	8	7	15
2017	18	10	28
Total	100	160	260

Source BIA : recrutement officier origine OSC

Les effectifs présentés regroupent les recrutements d'officiers des armes et d'officiers du corps technique et administratif de l'armée de terre parmi les officiers sous contrat des grades de lieutenant, capitaine et commandant. Les ORSA intégrés par l'accès à l'EMIA ou

l'EMCTA ne sont pas comptabilisés. L'augmentation des intégrations (voie concours et dossier) devraient continuer à augmenter dans les années à venir pour appuyer la remontée en puissance des officiers de l'armée de Terre.

Établis selon les besoins en organisation, les domaines SIC (29% du total global), RGE (18%), GRH (14%) et MAI (13%) ont absorbé les plus forts recrutements d'OSC dans le corps des officiers de carrière du CTA.

Pour le COA, ce sont les domaines INF (18% du total global), RGE (14%), ART (14%) et BLD (13%) qui ont été les plus ouverts à l'intégration.

L'intégration sur dossier était jusque là le seul mode d'accès aux corps d'officiers de carrière. Avec l'ouverture des concours, le volume global d'intégrations a vocation à continuer à progresser. ■



Moment intense, riche en émotions La cérémonie de remise des galons et d'adoubement aux OSCS-P ESM4.

DR © DRHAT

> L'ouverture aux concours est la réforme phare du parcours des OSC

Afin de proposer aux OSC des parcours attractifs et adaptés aux besoins de l'institution, le CEMAT a décidé d'ouvrir les concours de l'École de guerre et du diplôme technique à tous les OSC. La réussite à l'un de ces concours garantira le recrutement dans l'un des deux corps des officiers de carrière. Depuis 2018, l'intégration par concours devient la voie principale d'accès aux corps d'officiers de carrière. L'accès aux concours de l'école de guerre et du diplôme technique sur titres aux OSC sera ouvert en 2019. L'accès au concours DT sur épreuves est ouvert à compter de 2020.

La valorisation des parcours professionnels des OSC impose à chacun de s'interroger sur son potentiel, d'identifier ses ambitions de carrière et de se positionner à moyen et long terme au sein de l'Institution ou en dehors.

- **Nota 1 :** Avant de remplir les conditions de candidature à l'un des concours, le candidat doit remplir l'ensemble des conditions relatives à l'intégration.
- **Nota 2 :** Faire acte de candidature aux concours EDG ou DT ne garantit pas le renouvellement de contrat. L'échec aux concours n'implique pas le non renouvellement de contrat. ■



DR © DRHAT

Moment intense, riche en émotions.

> L'accès au concours EDG 2020



PRINCIPALES CONDITIONS DE CANDIDATURES À L'ÉCOLE DE GUERRE 2020 POUR LES OSC :

- détenir le grade minimum de CNE avec une ancienneté d'au moins 4 ans (dans le grade) en 2020 ;
- être âgé de moins de 41 ans au 01/01/2020 ;
- avoir réalisé le test annuel de contrôle de la condition physique générale (CCPG), durant l'année A-1 ;
- pour les officiers du COA, avoir effectué un temps de commandement d'unité élémentaire ;
- être apte à servir et à faire campagne en tous lieux et sans restriction ;
- ne pas s'être déjà présenté deux fois au concours d'admission à l'EMS 2 ;
- être habilité SD ;
- détenir le PLS 3333 anglais ;
- détenir au minimum une licence pour l'option SHRI et un master 2 scientifique pour l'option SI ;
- avoir suivi la QIA1 et la QIA2 ;
- possibilité pour les OSC titulaires d'un DT/R ou d'un DEM de se présenter ;
- être retenu par la commission qui fixe la liste des officiers autorisés à concourir à chaque concours, sur les critères précités ainsi que ceux de l'aptitude au commandement et aux responsabilités. ■

> 24 lauréats OSC au DT Titres en 2019

PRINCIPALES CONDITIONS DE CANDIDATURES AU DIPLÔME TECHNIQUE 2020 POUR LES OSC :

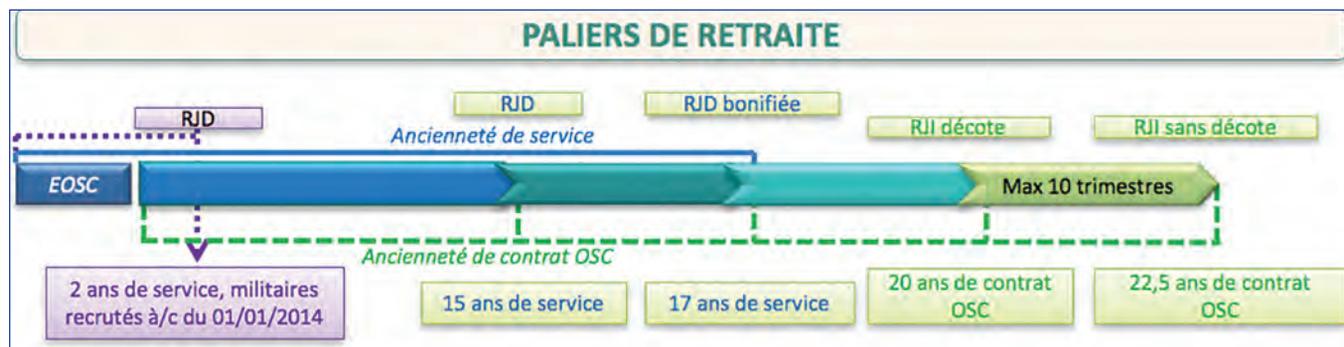
- être CNE avec une ancienneté d'au moins 4 ans (dans le grade) en 2020 ; ou CDT et ne pas être inscrit au TA ;
 - pour les OSC rattachés au COA, avoir terminé son TCUE ou avoir réalisé un temps de troupe de 6 ans avant l'admission à la QIA 2 ;
 - pour les OSC rattachés au CTA, réunir au moins 3 ans d'ancienneté dans le grade de CNE au 1^{er} janvier de l'année d'admission à la QIA 2 ;
 - pour les OSC rattachés au COA, avoir suivi la QIA2 depuis moins de 4 ans au 01/01/20 ;
 - être âgé de moins de 47 ans au 01/01/20 ;
 - remplir les conditions de l'annexe I. ou de l'annexe II., en fonction du concours présenté et de l'option demandée ;
 - être habilité CD ; pour certains cursus de formation, l'habilitation SD pourra être exigée ;
 - ne pas avoir été candidat au concours du DT sur deux millésimes (sur titre ou sur épreuves) ;
 - ne pas être déjà détenteur d'un diplôme technique ;
 - ne pas être titulaire du certificat d'état-major ;
 - détenir au moins un PLS 2222 anglais.
 - se trouver, de l'inscription à la date d'admission, en position d'activité ou de détachement d'office ;
 - être retenu sur la liste des officiers autorisés à concourir, sur les critères précités. ■
- À titre dérogatoire, pour les OSC / S, la QIA1 et la QIA2 pourront être suivies après la scolarité DT.**

RETRAITE - PENSION - COMPLÉMENTAIRE

> Paliers de retraite - pension militaire de retraite - rachat d'années d'études - retraite complémentaire publique

Le contrat de 10 trimestres maximum est un contrat de droit accordé pour permettre à l'OSC d'obtenir une retraite à taux plein.

Cas concret : un OSCIS, recruté à 24 ans, célibataire sans enfant, quittant l'Institution à 22,5 ans de service au grade de CDT, bénéficiera d'une RJI sans décote d'environ 1 422 € nets mensuels.



PENSION MILITAIRE DE RETRAITE

3 notions essentielles concernant la réglementation sur la pension militaire de retraite :

Constitution : services pris en compte pour déterminer si le droit à pension (immédiate ou différée) est ouvert (ex : service national, études dans certaines écoles militaires, réserve opérationnelle ; services accomplis en qualité de fonctionnaire titulaire; interruptions de service pour élever un enfant; périodes d'études rachetées...).

Liquidation : services pris en compte pour la constitution de la pension auxquels s'ajoutent les bonifications (ex : bénéfices de campagnes, services aériens commandés, services sous-marins commandés; bonification du cinquième du temps...).

Durée d'assurance : services et bonifications pris en compte en liquidation pour le calcul de la décote. ■

RACHAT D'ANNÉES D'ÉTUDES

Le rachat d'années d'études permet d'acquies des trimestres supplémentaires qui viendront améliorer le montant de la retraite :

- > soit en augmentant la durée de service et bonification (supplément de liquidation) ;
- > soit en réduisant l'effet de la décote (augmentation durée d'assurance) ;
- > soit en obtenant les deux résultats précédents à la fois.

Sont prises en compte les études accomplies dans des établissements d'enseignement supérieur ; écoles techniques supérieures ;

grandes écoles et classes du second degré préparatoires à ces écoles etc... Elles doivent avoir débouché sur l'obtention d'un diplôme.



La période maximale de rachat est de 12 trimestres (3 ans). Le prix du rachat est fonction de l'âge du militaire et de l'option de rachat. Il augmente donc avec l'âge et le grade du militaire. Il est donc important de prendre rapidement la décision de racheter ou non des trimestres. ■

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE PUBLIQUE

Au cours de ses années de service, une retenue pour pension a été opérée sur la solde mensuelle du militaire. Lorsqu'il quitte l'institution avant d'ouvrir un droit à pension de retraite militaire, une partie de ces retenues est transférée au régime général de la sécurité sociale pour validation des années de service. Le reliquat est versé à l'institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'Etat et des collectivités publiques (IRCANTEC) pour la constitution d'une retraite complémentaire obligatoire.

Ce montant n'est souvent pas suffisant et un complément de cotisation est réclamé par cet organisme au militaire concerné. Ce der-

nier reçoit alors une facture de l'IRCANTEC (attention à bien renseigner l'adresse de repli). **À défaut de paiement, le militaire est en principe déchu de ses droits à la retraite complémentaire** versée par cet organisme à l'âge légal du départ en retraite (régime général).

Le rétablissement des droits à la retraite du militaire, dénommé « affiliation rétroactive au régime général de la sécurité sociale » est **obligatoire dans le délai d'un an à compter de la date de RDC**. Les démarches sont directement entreprises par le CERHS auprès de la sécurité sociale et de l'IRCANTEC. **La PRIOSC sert pour partie au paiement de ce rachat.** ■

> Plus d'information sur le site intranet de la DRHAT : Accueil / SOLDE & PENSION / Espace « Pro » / Pension de retraite / Montant de la pension : « Améliorer sa retraite : le rachat d'années d'études » ou « Affiliation rétroactive au régime général des retraites ».



La vie d'officier se poursuit... vers la réserve opérationnelle.

DR © DRHAT

> Prime de départ OSC (PRIOSC) - Congés du personnel navigant (CPN) - Réserve opérationnelle

Ouverture du droit PRIOSC à compter de 4 ans de service en qualité d'OSC et en position d'activité (les années d'aspirant ne sont pas comptabilisées).

Liquidée au moment du départ de l'institution, cette prime de 3 à 18 mensualités est versée sous forme d'une rente mensuelle (sauf si transfert dans la Fonction publique ou radiation pour motif disciplinaire) en fonction de la durée des services effectués.

Années de contrat OSC à RDC	4 ≤ RDC < 6	6 ≤ RDC < 8	8 ≤ RDC < 10	10 ≤ RDC < 12	RDC ≥ 12
Solde de base	3 mois	6 mois	9 mois	12 mois	18 mois

PRIME DE DÉPART OSC

Le droit à la PRIOSC cesse lorsque l'OSC est nommé fonctionnaire dans un emploi permanent de l'Etat ou de ses établissements publics. En revanche, les versements mensuels de la prime, perçus après la radiation des contrôles et avant cette nomination restent acquis à l'OSC et ne donnent pas lieu à reversement ; le reliquat de la prime n'est pas perçu.

La fin du contrat est considérée comme une perte involontaire d'emploi (décision de non-renouvellement de contrat du fait de l'intéressé ou de l'autorité militaire) et ouvre droit aux indemnités chômage (contrairement à la résiliation du contrat).

Reconversion, prime de départ et allocation d'aide au retour à l'emploi se cumulent.

Cas concret : un OSC/S, recruté à 24 ans, célibataire sans enfant, quittant l'Institution à 22,5 ans de service au grade de CDT, bénéficiera d'une PRIOSC d'environ 58 706 € versée en 18 mensualités. La PRIOSC s'ajoute à la RJI sans décote (environ 1 422 € nets mensuels) et potentiellement à l'allocation chômage (environ 1 487 € nets mensuels). ■



CONGÉS DU PERSONNEL NAVIGANT

Congé d'un an (non sécable) accordé aux OSC P : de droit, un an avant la limite de durée de service, soit la 19^e année dont 10 en qualité de personnel navigant ; sur demande agréée, à compter de 17 ans de services militaires dont 10 en qualité de personnel navigant.

L'OSC P perçoit une rémunération réduite pendant un an. Pendant ce congé, il peut exer-

cer une activité professionnelle dans le secteur privé. Le temps passé en congé est pris en compte pour les droits à pension.



À l'expiration du congé, considéré comme ayant atteint sa limite de durée de service, l'intéressé est rayé des contrôles. Il perçoit alors sa retraite à jouissance immédiate et sa prime de départ (PRIOSC). ■

RÉSERVE OPÉRATIONNELLE

La réserve opérationnelle de l'armée de Terre se compose :

- d'une réserve opérationnelle de 1^{er} niveau (RO1), constituée par l'ensemble des volontaires affectés. Elle est en mesure d'accomplir toutes les missions qui lui sont confiées. Elle est entraînée, gérée, administrée et rémunérée dans des conditions voisines de celles du personnel de l'active ;
- d'une réserve opérationnelle de 2^e niveau (RO2), constituée d'anciens militaires d'active soumis à l'obligation de disponibilité et rappelés.

La disponibilité.

Les anciens militaires, de carrière ou sous contrat, et les personnes qui ont accompli un volontariat dans les armées sont soumis, dans

la limite de cinq ans à compter de la fin de leur lien au service, à l'obligation de disponibilité.

Ce personnel précité est donc admis d'office dans la réserve opérationnelle et reste administré pendant la durée de sa disponibilité par l'organisme d'administration de la dernière formation d'emploi dans laquelle il a servi, avant une éventuelle période de reconversion. Il conserve le dernier grade détenu à titre définitif en activité.

Les limites d'âge des officiers de réserve sont celles des militaires d'active augmentées de cinq ans.

En qualité de réserviste, l'OSC peut ainsi poursuivre sa carrière militaire (emploi, formation et avancement) en effectuant des missions rémunérées. ■

PRESTATIONS DE RECONVERSION

> À SUIVRE DANS LE PROCHAIN NUMÉRO 206 DE SEPTEMBRE

> Initiée par l'intéressé, la reconversion est un élément essentiel de la gestion du personnel. Afin d'être accompagné dans sa transition professionnelle, le militaire doit prendre contact avec un conseiller en emploi de Défense Mobilité.

PORTRAITS D'OSC

> Témoignages de deux officiers

« Officier sous contrat : c'est un excellent tremplin »



DR © CDT DANIELOU - 3E DIV

Commandant Matthieu.

Commandant Matthieu : « C'est une première expérience professionnelle avec des responsabilités importantes » À 27 ans, Matthieu rejoint l'armée en tant qu'officier sous contrat, un statut qui lui permet d'exercer sa spécialité en ressources humaines au sein de l'armée de terre. Le commandant Matthieu devient très vite officier de carrière.

Témoignage :

« J'ai voulu faire une pause dans mes études entre ma licence et ma maîtrise AES (Administration Économique et Sociale) pour faire mon service national.

Ces 16 mois au 1^{er} RCP furent ma première expérience de l'armée. A l'époque, je ne pensais pas m'engager même si l'environnement militaire m'avait plu, je suis donc retourné dans la vie civile pour terminer mon cursus universitaire.

La fin de mes études correspondait à la professionnalisation de la Défense et l'armée de terre ouvrait de nombreux postes d'OSC. C'était la possibilité pour de jeunes diplômés d'exercer leur métier avec des responsabilités immédiates. En 2001, je me suis engagé comme OSC spécialiste en ressources humaines. Ma formation initiale en tant qu'élève officier a duré 3 mois aux Écoles de Coëtquidan puis j'ai été affecté comme sous-lieutenant dans l'unité pour laquelle j'avais signé un contrat.»

Je suis devenu officier de carrière grâce à un concours interne.

Lors de mes premières années sous contrat, j'ai suivi différents stages de spécialisation à l'école d'administration militaire. Et après trois années de service, je suis devenu officier de carrière grâce à un concours interne.

Aujourd'hui, 18 ans plus tard et après avoir servi dans plusieurs régiments de l'armée de Terre, je me rends compte que c'était une vraie opportunité d'avoir commencé en étant OSC : l'armée offre à des jeunes diplômés, une première expérience professionnelle avec un poste d'officier, alors que dans le milieu civil, on ne nous donnerait pas autant de responsabilités. »

Le Commandant Matthieu exerce aujourd'hui d'importantes responsabilités « ressources humaines » au sein de l'état-major de la 3^e division de l'armée de Terre soutenant 25 000 hommes et femmes. ■

Propos du Commandant Matthieu, Chef B1 de l'État-major de la 3^e division recueillis par Sacha Sacenda.



DR © 54E RA

Lieutenant Guilhem.

Lieutenant Guilhem est OSC-E au 54^e régiment d'artillerie. Depuis septembre 2018, il est chef de section de la 4^e batterie de tir du régiment, il a sous son commandement 32 soldats armant 6 pièces MISTRAL. Témoignage :

« Durant mes études de droit je me suis engagé comme réserviste au 503^e régiment du train. Régiment où j'ai gravi mes premiers échelons : 1^{ere} classe, brigadier. J'y ai découvert le monde militaire et ça m'a donné envie de m'engager dans l'active. Du coup, après ma licence, j'ai présenté mon dossier de candidature pour devenir officier sous contrat-encadrement et je suis parti 8 mois au 4^e bataillon de Coëtquidan, avant de faire un stage en corps de troupe, puis encore une année au groupement d'application des écoles de Draguignan.

OSC-E est un excellent tremplin : cela permet de devenir officier pour quelqu'un qui ne connaît pas ou n'a pas forcément la possibilité de passer les concours directs. Je suis à la tête d'une section au même titre que mes camarades des autres recrutements. L'aspect contractuel de l'OSC-E donne une bonne première expérience que l'on peut poursuivre en renouvelant son contrat.

Pour ma part, je suis ravi d'avoir eu cette opportunité ! J'ai eu la chance de faire une première opération extérieure au Liban à peine deux mois après mon intégration au régiment. Je suis revenu il y a peu et je vais de nouveau repartir dans moins d'un mois, cette fois-ci sur le théâtre national pour l'opération Sentinelle ! Le régiment, c'est un train lancé à vive allure, il se passe toujours quelque chose et c'est ce qui me plaît ! »

Le 54^e RA, dernier régiment d'artillerie sol-air français, se positionne référent de l'armée de Terre de la défense antiaérienne pour son expertise MISTRAL. Il est aussi spécialiste dans la coordination des intervenants dans la 3^e dimension grâce au CMD3D et à ses liaisons de données tactiques. ■

OCI 54^e RA.

TEXTES DE RÉFÉRENCE

CODE de la défense / Partie législative / Partie 4 / Livre 1^{er} / Titre III

- Article L4132-8 : Dispositions particulières.
- Articles L4139-1 à L4139-3: Dispositifs d'accès à la fonction publique civile.
- Articles L4139-10 à L4139-11 : Dispositions applicables aux militaires servant en vertu d'un contrat.
- Article L4139-16 : Limites d'âge et de durée des services.



CODE de la défense / Partie réglementaire / Partie 4 / Livre 1er / Titre III

- Article D4136-1-1 : Orientation professionnelle.

CODE des pensions civiles et militaires de retraite.

LOI n° 2010-1330 portant réforme des retraites du 9 novembre 2010.

LOI n°2014-40 garantissant l'avenir et la justice du système de retraite du 20 janvier 2014.

DÉCRET N° 2008-939 relatif aux officiers sous contrat du 12 septembre 2008 modifié.

DÉCRET N° 2008-940 portant statut particulier du corps des officiers des armes de l'armée de terre du 12 septembre 2008 modifié.

DÉCRET N° 2008-945 portant statut particulier des officiers des corps techniques et administratifs de l'armée de terre, de la marine, de la gendarmerie, du service de santé des armées et du service des essences des armées du 12 septembre 2008 modifié.

INSTRUCTION N° 1220/DEF/RH-AT/PRH/OFF relative aux officiers sous contrat de l'armée de terre du 15 octobre 2015

INSTRUCTION N° 13009/DEF/RH-AT/PRH/LEG relative au recrutement au grade de lieutenant dans le corps des officiers des armes et dans le corps technique et administratif parmi les officiers sous contrat du 31 mars 2009 modifiée.

INSTRUCTION N° 1036/DEF/RH-AT/PRH/LEG relative aux conditions de recrutement d'officiers des armes ou d'officiers du corps technique et administratif de l'armée de terre parmi les officiers sous contrat des grades de capitaine ou commandant du 06 juillet 2009

INSTRUCTION N° 220086/DEF/SGA/DRH-MD/SDPEP relative à l'avancement des officiers et à l'évaluation de leur potentiel du 14 mars 2014.

INSTRUCTION N° 502271/DEF/RH-AT/EP/PRH/LEG relative au lien au service applicable au personnel militaire de l'armée de terre suite à formation spécialisée du 24 février 2016.

INSTRUCTION N° 685/DEF/RH-AT/PRH/LEG relative à l'attribution du diplôme de qualification militaire du 15 juin 2010 modifiée.

INSTRUCTION N°13013/ARM/RH-AT/PRH/OFF relative au diplôme technique de l'enseignement militaire supérieur scientifique et technique de l'armée de terre du 02 octobre 2017 *(en cours de mise à jour)*.

INSTRUCTION N°13014/ARM/RH-AT/EP/PRH/OFF relative à l'admission à l'enseignement militaire supérieur du deuxième degré dans l'armée de terre du 07 juillet 2017 *(en cours de mise à jour)*.

CIRCULAIRE N°509803/DEF/RH-AT/EP/PRH/OFF relative à l'orientation des officiers de l'armée de terre à compter de 2016 du 25 juillet 2016.

> Un exemple pour les jeunes générations : La mission du commandant François Lamy (1898-1900)

Relier l'Algérie au Tchad en traversant des déserts et des régions inconnues peuplées d'habitants hostiles : c'est l'exploit accompli, il y a plus d'un siècle, par le Commandant François Lamy. Aujourd'hui encore, on peut s'interroger sur les raisons de la réussite d'une expédition jugée alors par nombre de personnes irréalisable.

À la fin du XIX^e, les nations européennes autorisent la France à étendre son influence au Niger et au Tchad, territoires inorganisés, sans frontière, soumis à l'autorité de tyrans ou de petits chefs locaux.

Pour planter notre drapeau dans ces régions, le gouvernement lance trois colonnes qui doivent converger vers le lac Tchad.

Commandée par le commandant Lamy, celle qui part d'Ouargla atteindra Kousséri au bout de 18 mois.

Conscient du danger représenté par les touareg qui avaient massacré la colonne du COL Flatters, Lamy part avec 338 soldats soit 6 fois plus que le colonel, des canons et 1000 chameaux.

LA VICTOIRE DE KOUSSERI

À la tête des trois missions, Lamy investit le camp retranché du sultan Rabah. Cette victoire délivre la population d'un tyran esclavagiste et sanguinaire et nous permet de planter notre drapeau au Tchad. Malheureusement, elle est chèrement payée par la mort du commandant dont le nom sera donné à la capitale du Tchad.

Cette victoire ne doit pas occulter les difficultés, fatigues, privations et souffrances racontées par les survivants.

LE HOGGAR

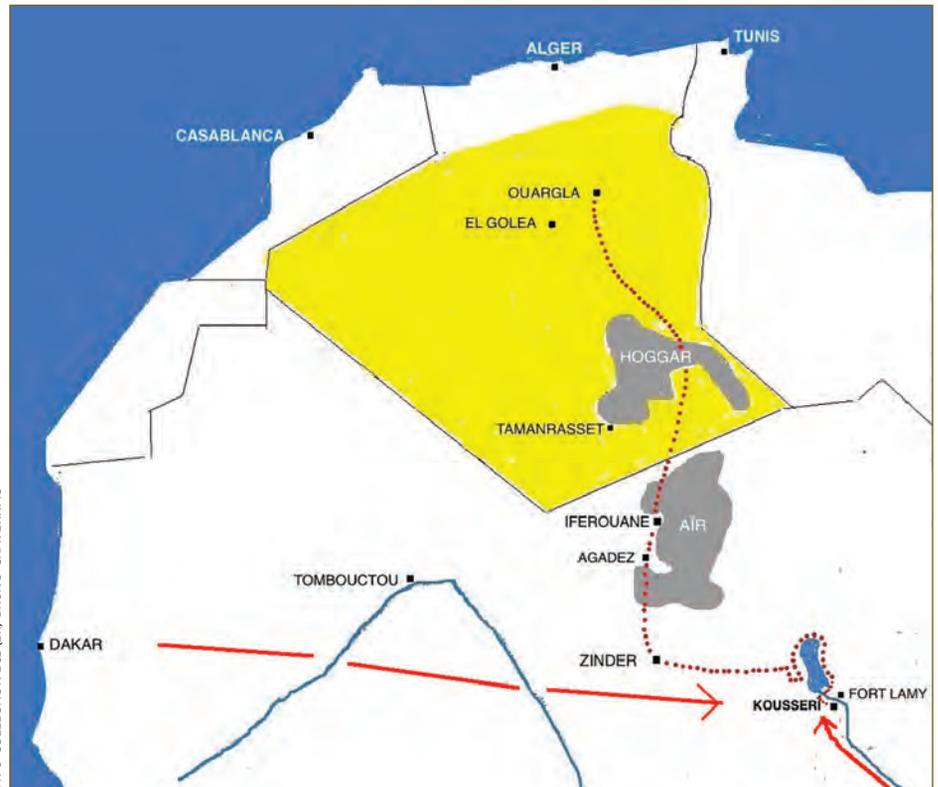
Les dénivelés, blocs rocheux, falaises et les ravins rendent la progression difficile. Alors que l'on chemine en utilisant des corniches étroites à flanc de montagne, il arrive que des chameaux perdent l'équilibre, dévissent et s'écrasent au fond d'un ravin.

On souffre du froid et la nuit l'eau qui gèle fait éclater les « guerbas » (outre arabe en peau de bouc).

LES CHAMEAUX

Ce fut la principale préoccupation du Commandant.

Transportant les « impédimenta » de l'expédition, ils assuraient la logistique. Arrivée au Niger sans rencontrer de



DR © COLLECTION LCL (ER) BRUNO CHAVERNAC

Carte des trois expéditions comprenant 338 soldats, qui sont partis d'Ouargla pour atteindre Kousséri au bout de 18 mois. (Colonne LAMY, itinéraires en pointilles).

Arrivée au Niger sans rencontrer de pâturages suffisants beaucoup de chameaux ont disparu tandis que d'autres sont malades, blessés ou épuisés.



DR © COLLECTION LCL (ER) BRUNO CHAVERNAC

pâturages suffisants beaucoup de chameaux ont disparu tandis que d'autres sont malades, blessés ou épuisés. Cette situation s'explique par les conditions extrêmes de l'expédition.

L'HOSTILITE DES TOUAREGS

Régnant en maîtres sur leurs territoires, ils n'acceptent pas la présence d'étrangers qu'ils vont combattre.

Suite à l'échec d'actions de force, ils vont tenter d'affaiblir voire d'anéantir la colonne en adoptant une nouvelle tactique : ils interdisent la vente de chameaux pourtant nécessaires pour reconstituer le troupeau d'Ouargla. Cette « résistance passive » va s'avérer très efficace puisqu'elle va saper le moral et bloquer le détachement pendant trois mois dans le massif de l'Aïr.



Le Commandant François Lamy, à 33 ans, tel « Lawrence d'Arabie », reçoit l'appel du désert à repousser ce défi en 18 mois, aux côtés de ses hommes du 1^{er} régiment de Tirailleurs Algériens. À leur contact, il avait appris à les connaître et s'intéressait à leur situation.

L'ÂME DE L'EXPÉDITION : LE CDT FRANÇOIS LAMY

C'est lui qui prépara, conduisit et assura le succès de l'opération. Pour faire face à des situations périlleuses, il prit des décisions difficiles. À Ifrouane, faute de chameaux, pour s'alléger il fit brûler une grande partie des bagages. À Agadez, il fit occuper les puits jusqu'à ce qu'on lui livre les bêtes dont il avait besoin.

IL N'EST DE RICHESSE QUE D'HOMMES

Guidé par cet aphorisme de Jean Bodin, il avait choisi ses hommes car il connaissait les dangers de son entreprise.

Il était parti avec des officiers de valeur qu'il estimait. À la tête de leur section, les lieutenants disposaient de moyens importants leur assurant une relative autonomie de façon à leur permettre de réagir sans attendre face à des situations imprévues.

Pour pouvoir se concentrer sur l'essentiel, il lui fallait un adjoint solide chargé de la logistique et du quotidien et il avait pensé au capitaine Emile Reibell qui avait servi sous ses ordres. Homme de cœur plein de délicatesse, le commandant avait hésité car Reibell était marié (1) et père de famille et il n'avait pris sa décision qu'après avoir consulté discrètement ses proches qui avaient donné leur accord.

UNE CONFIANCE RECIPROQUE

Déjà à plusieurs reprises, il avait commandé les tirailleurs du 1^{er} Régiment de Tirailleurs Algériens et chaque fois il avait pu apprécier leur robustesse, endurance, rusticité et surtout leur courage. À leur contact, il avait appris à les connaître et s'intéressait à leur situation.

De leur côté, les tirailleurs estimaient le commandant et lui étaient dévoués corps et âme : il y avait ceux qui avaient servi sous ses ordres ; quant aux jeunes, ils écoutaient avec attention les anciens car dans ce régiment comme dans les autres, les officiers n'échappent pas au jugement de leurs subordonnés.

Le recrutement des tirailleurs de l'expédition avait été facile car tous étaient volontaires.

Ils se montrèrent dignes de la confiance du commandant : ce furent de magnifiques combattants qui mirent en déroute les touareg et les guerriers de Rabah.

LAMY, LES TIRAILLEURS ET LES CHAMEAUX

Impossible de se déplacer dans le désert sans utiliser des chameaux accompagnés de chameliers professionnels. La perspective de partir avec 200 chameliers peu sûrs n'enchantait guère le commandant qui préféra confier les bêtes à ses chers tirailleurs (2) dont il disait : « En cas de coups durs, je sais que je peux compter sur eux ». Durant les premières étapes, des sokhars (3) assurèrent la formation des tirailleurs qui apprirent les rudiments de l'entretien et de la conduite des bêtes. Faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation, ils devinrent selon l'expression du capitaine Reibell des « chameliers improvisés » ; ensuite ils apprirent à monter à cheval et à pagayer sur le fleuve Chari.

LE COMMANDANT FRANÇOIS LAMY

Si avec le temps cette histoire s'est quelque peu effacée, l'homme extraordinaire ne doit pas être oublié : il représente encore un exemple pour les jeunes générations d'Officiers. ■

(1) C'était le seul officier du détachement qui était marié, car à cette époque on se mariait plus tard

(2) Cette décision continue d'étonner nos méharistes qui considèrent que seuls les hommes du désert peuvent soigner et guider les chameaux.

(3) Chameliers sahariens.

SOURCES : articles sur le Commandant Lamy parus dans la revue de l'association amicale des anciens élèves du Prytanée national militaire.

**Par le Lcl (er) Bruno Chavernac,
ancien des Troupes de Marine.
ESM de la promotion Laperrine
(1956-1958)**

Le Commandant François Joseph Amédée Lamy

À 19 ans, en 1877, il intègre l'Ecole de Saint-Cyr et, à sa sortie choisit le 1^{er} Régiment de Tirailleurs Algériens où il va servir 7 ans.

Baptême du feu : il le reçoit lors de la campagne contre les Kroumirs en Tunisie et ensuite part pour l'Indochine où il combat les pavillons noirs. Cette première expérience lui permet de connaître et d'apprécier les qualités et le courage des tirailleurs avec lesquels il va toujours servir.

L'appel du désert : à 33 ans, il commande le poste d'El Goléa, le point le plus avancé de notre dispositif saharien. Au cours de ce séjour, il conçoit et prépare son projet de traversée du Sahara.

À l'Élysée : à 39 ans, il est nommé officier d'ordonnance du Président de la République, monsieur Félix Faure qui s'intéresse et approuve le projet. ■

Le soir, l'expédition s'arrête pour former le « carré ».



DR © COLLECTION LCL (ER) BRUNO CHAVERNAC

Avec l'aimable autorisation de l'action sociale des armées.

> Les prestations d'action sociale des armées : PSAD Prestation de soutien en cas d'absence prolongée du domicile

Prestation sociale destinée à pallier une partie des conséquences d'un départ en mission opérationnelle à partir de 8 jours consécutifs d'un personnel militaire, civil ou réservistes. Elle a vocation à soutenir le conjoint, le concubin ou le partenaire lié par un PACS resté seul au domicile, ou en cas de famille monoparentale, les personnes fiscalement à charge, tout en favorisant le recours aux services à la personne pendant toute la durée de l'absence.

La PSAD peut-être attribuée dans les cas suivants :

- Hospitalisation
- Opération extérieure (OPEX)
- Renfort temporaire à l'étranger (RTE)
- Mission de courte durée (MCD) en renfort dans les DOM-COM
- Mission intérieure (MISSINT) y compris en dehors du territoire métropolitain
- Manœuvre
- Exercice
- Embarquement en mer
- Indisponibilité en dehors du port base
- Mission civile à l'étranger

Ce droit n'est pas ouvert aux familles :

- Des personnels en formations
 - Des personnels retraités
- > **La demande peut-être déposée avant, pendant toute la durée de l'absence et sur justificatif, jusqu'à 1 mois après le retour du militaire et civil. Attention : Lorsque les droits ont été ouverts et non utilisés, ils sont perdus.** Une fois la prestation effectuée, la facture acquittée accompagnée de la décision d'attribution, sera envoyée directement par l'intéressé à l'IGESA, pour le remboursement sous réserve que le service à la personne ait été effectué pendant l'absence du militaire de son foyer et, au plus tard, dans les huit jours suivant la date de son retour.
- Le bénéficiaire de la prestation dispose d'un délai de 6 mois, à partir de la décision pour en demander le remboursement.**

La PSAD est attribuée pour payer des services à la personne dans 3 domaines :

- **Les services à la famille :** garde d'enfants à domicile ou hors domicile (crèche, jardin d'enfant, halte garderie, garderie périscolaire, assistante maternelle agréée), cours à domicile (soutien scolaire, assistance administrative ou informatique), hors centre de loisirs.
- **Les services à la vie quotidienne :** ménage (entretien de la maison, travaux

Le montant maximum annuel selon la durée d'absence et le quotient familial *

Quotient familial	Durée d'absence de 8 à 19 jours consécutifs (toutes circonstances)	Durée d'absence de 20 à 80 jours consécutifs (toutes circonstances)	Durée d'absence supérieure à 80 jours consécutifs (toutes circonstances)
O à 8750,99 €	250 €	700 €	1 200 €
De 8751 € à 15 000 €	100 €	200 €	400 €

* Rappel sur le calcul du quotient familial (QF) :
Le QF est égal au revenu fiscal de référence (RFR) du dernier avis d'imposition reçu divisé par le nombre de personnes à charge fiscale.

ménager), entretien de la maison (petits travaux de jardinage ou de bricolage), préparation ou livraison de repas à domicile.

• **Les services aux personnes âgées et/ou handicapées à la charge du ressortissant :** assistance à domicile, garde malade, etc.

Pour les demandes 2019 : Avis imposition 2018 sur les revenus 2017
Chaque personne de la famille qui figure sur l'avis d'imposition compte pour une part (le ressortissant, le conjoint, le ou les enfants ou les ascendants)

Exemple :
Un ressortissant marié avec 2 enfants à charge : QF = RFR/4

Particularités :
Personnes divorcées, veuves et célibataires avec enfants, non remariés = 2 parts
Enfants en garde alternée = 0,5 part
Exemple : ressortissant divorcé avec enfant en garde alternée = 2,5 parts

Cas de changement de situation familiale (divorce, naissances, perte d'emploi épouse...) : Reconsidération de la situation à la date du changement (calcul théorique du RFR en se fondant sur le cumul annuel imposable du dernier bulletin de salaire de tous les membres du foyer).

Prestation Education

> Cette prestation est destinée à aider les familles dont un enfant, âgé de 25 ans au 31/12/18 suit des études :

1 – Études techniques professionnelles avant le baccalauréat :

- Certificats d'aptitudes professionnelles (CAP) ;
- Brevets d'études professionnelles (BEP) ;
- Brevets techniques (BT) ;
- Les classes préparant les baccalauréats professionnels ;
- Les formations en alternance non rémunérées ;
- Les classes « sport études » avant le baccalauréat.

2 – Études techniques et technologiques préparant le baccalauréat dispensées à partir de la classe de première :

- Bac série sciences et technologies industrielles et développement durable (STI2D)
- Bac série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)
- Bac série sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)
- Bac série sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)
- Bac série sciences et technologies de laboratoire (STL)
- Bac série sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV)
- Brevet de technicien.

Dispensées à partir de la classe de seconde :

- Bac série « hôtellerie et restauration STHR » ;
- Bac série « technique de la musique et de la danse » (TMD) ;
- Brevet de technicien.

> Complément d'infos à suivre...

Avec l'aimable autorisation de l'action sociale des armées.

> Remboursement des frais engagés pour cause d'annulation

Un remboursement de frais pour raison de service (RFRS) peut vous être accordé lorsque les frais restent à votre charge dans le cas où le rappel, le maintien ou la présence au service ne vous permet pas de bénéficier du projet programmé et payé, qui devait se dérouler durant votre période de permissions ou de congés.

> La demande sera à déposer au plus tard dans les 6 mois suivant la date de la fin de mission.

Peuvent bénéficier du RFRS :

- Militaires et leur famille ;
- Civils et leur famille, qui sur volontariat, se rendent disponibles lorsque les nécessités ou la continuité de service l'exigent.
- Aux réservistes de la réserve opérationnelle et leur famille dont la mission est prolongée au-delà de la fin de la période d'activité initialement définie.
- Aux enfants du demandeur non fiscalement à charge, âgés de moins de 25 ans, intégrés dans le projet à l'origine des frais engagés.
- Aux enfants du conjoint, pacsé ou concubin, âgés de moins de 25 ans, intégrés dans le projet à l'origine des frais engagés ;
- À toute personne bénéficiant de la reconnaissance personne handicapée ayant un lien de parenté avec le demandeur ou son conjoint, pacsé, concubin, intégrée dans le projet à l'origine des frais engagés.



Le droit au remboursement des frais est ouvert :

- En cas d'annulation, de modification de dates ou d'arrêt d'un projet de séjour vacances, programmé durant les permissions ou les congés si ce projet inclus un déplacement et/ou un hébergement.
- En cas d'annulation d'une activité programmée pendant les permissions ou les congés, sans nécessité de déplacement ou d'hébergement.
- En cas d'annulation ou réduction de la période de congés ou de permissions déclenchant un recours à un besoin de garde d'en-

fant. Le montant du remboursement sera effectué une fois le recours aux aides de droit commun, aux aides interministérielles et ministérielles effectuées.

- Aux militaires et à leur famille, confrontés aux mêmes circonstances, quand ceux-ci sont autorisés à les rejoindre lors des escales des bâtiments militaires. ■

> Cette aide est un complément aux autres dispositifs de remboursement, dans la limite des dépenses réellement engagées. L'aide ne peut être accordée qu'une seule fois dans le cas où les deux conjoints sont concernés par le rappel ou au maintien au service.

Prêt mobilité www.igesa.fr

> Prêt sans intérêt, destiné à accompagner le changement de situation personnelle et familiale provoqué par :

- Une mutation ;
- Une affectation suite à un recrutement par le ministère de la défense (y compris à l'issue d'un enseignement dispensé dans un centre de formation ou dans une école du ministère de la défense) ;
- Ou une installation dans une garnison isolée, etc.

Et compenser, en tout ou partie, les frais réellement engagés ou qui devront l'être par le demandeur au titre :

Du dépôt de garantie (caution) exigé suite à la location de son nouveau logement

- des frais d'agence
- et des frais de déménagement (justificatifs demandés).

CONDITIONS

- Ne pas dépasser un taux d'endettement supérieur à 33 % (prêt inclus) ;
- Un prêt par mutation (dans la limite d'une année de la date effective de la mutation) ;
- Un seul prêt par couple d'agents mutés ;
- Un célibataire géographique logé en chambre de passage ou conventionnée ne peut y prétendre.

MONTANT DE L'AIDE

- 1 800 € remboursable en 18 mois (province), mensualité de 103,84 €
- 2 400 € remboursable en 24 mois (Ile-de-France), mensualité de 105,04 €
- TAEG : 2,52 %

> Première échéance deux mois après le paiement (ex : paiement en juin – 1^{er} échéance le 1^{er} août).

Remboursement anticipé possible sans pénalité, Information et simulation de votre prêt sur : www.igesa.fr

> Le dossier complet est à transmettre directement à l'IGESA dans les 12 mois suivant la mutation.

Prêt personnel www.igesa.fr

> Prêt destiné à apporter une aide financière ponctuelle, sans justificatif de l'emploi de cette aide à tous les personnels civils et militaires en activité depuis plus de 6 mois et à plus de 6 mois de leur limite d'âge ou de fin de contrat :

- Les personnels se trouvant à moins de 6 mois de la fin de leur contrat peuvent toutefois bénéficier d'un prêt au prorata des mois restant à accomplir ;
- Délai minimum de 6 mois entre le paiement de la dernière mensualité et le dépôt d'une nouvelle demande ;
- Ne pas bénéficier d'un prêt social non soldé ni faire l'objet d'une procédure de recouvrement judiciaire à l'égard d'un prêt ASD ;
- Prêt sans intérêt, mais frais de gestion et d'assurance vie.

MONTANT

- Entre 450 € et 999 € sans condition de ressources
- Entre 1000 € et 1500 €, le taux d'endettement, prêt compris, ne doit pas excéder 33 %
- Durée de remboursement variant suivant le montant du prêt choisi (24 mois maximum) ;
- Le montant de la mensualité planché est de 62,50 € sur 24 mois avec assurance et frais de gestion ;
- Le remboursement anticipé est possible sans pénalité ;
- Taux annuel de gestion 2,40 % ;
- Taux annuel d'assurance 1 tête 0,12 % ;
- TEG 2,52 %.

Exemple : pour 1 prêt de 999€ sur 15 mois.

- Le remboursement anticipé est possible sans pénalité ;
- 2,00 € Frais de gestion/mois
- 2,40 € Frais d'assurance/mois
- Mensualités de 68,76 €

> Demande à adresser directement IGESA - Direction des prêts et des actions sociales Caserne St Joseph – BP 190 20293 BASTIA Cedex

> Recrutement interne des officiers : la deuxième voie

Au cours des guerres de la Révolution, plus de 80% des officiers sortaient du rang, ils devaient l'épaulette à leur bravoure. Napoléon voulait que leur nombre diminue au profit des jeunes officiers sortis des écoles comme Saint Cyr ou Polytechnique.

À la Restauration la loi Gouvion Saint Cyr, en 1818, prévoit qu'un tiers des sous-lieutenants sera pris parmi les sous-officiers.

L'instruction du 22 décembre 1952 voit l'ouverture du recrutement semi-direct tardif (OAEA/S), par concours sur épreuves, aux sous officiers et avec une formation en école d'application. De 1965 à 1975 ce recrutement est remplacé par la création du corps des Officiers techniciens (OT). Le recrutement OAEA/S reprendra à la suppression du recrutement OT en 1975.



À partir de 2019 dans le cadre de la réforme du recrutement interne des officiers l'une des deux voies ouvertes aux sous-officiers et aux militaires du rang s'appuie sur un concours professionnel.

Un concours officiers des domaines de spécialités (ODS) donnant une place fondamentale à la reconnaissance des acquis et de l'expérience professionnelle (RAEP), remplacera le concours semi-direct tardif et le recrutement rang à partir de 2020.

Les décisions présentées pour ce concours visent à :

- > donner une place fondamentale à l'épreuve orale d'aptitude officier ;

- > limiter au maximum la préparation des épreuves ;
- > optimiser les compétences acquises tant dans la sélection que dans la formation dispensée.



La RAEP est un mécanisme d'évaluation et de comparaison des savoirs, des compétences et aptitudes professionnelles.

Il sert de support à une épreuve d'entretien, il n'est pas noté mais évalué par le jury pour lui permettre d'apprécier, à l'oral, la personnalité, les aptitudes et la motivation du candidat mais aussi d'identifier et évaluer son activité et ses compétences au regard des profils recherchés.

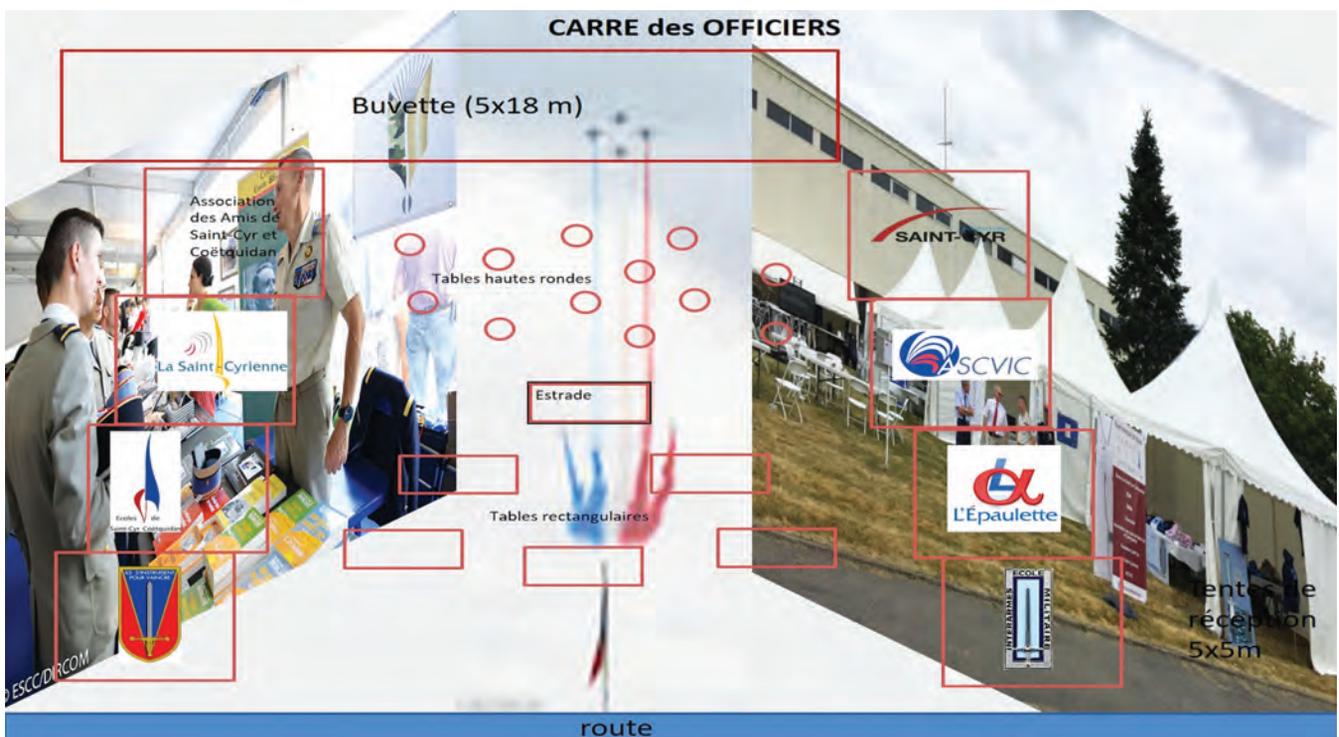
Le format pour ce concours pour le recrutement interne est le suivant (graphique en haut de colonne) :

Admissibilité

Objectif : évaluer les capacités d'analyse, de synthèse et d'expression écrite, au

COËTQUIDAN

> TRIOMPHE 2019 À SAINT-CYR-COËTQUIDAN > 20 et 21 juillet, rendez-vous au « Carré des officiers »



Comme chaque année, nous invitons les officiers de nos promotions de l'EMIA, des OSC, des OAEA/S, de la Gendarmerie, du COAT à nous rejoindre au « Carré des officiers » lors des journées du triomphe à Coëtquidan, les 20 et 21 juillet 2019.

Situé en face du salon du livre, ce lieu est une occasion de nous retrouver et de discuter entre anciens, mais aussi avec les jeunes.

Comme le commandement de l'École, les associations militent pour

que cette journée soit une occasion de retrouvailles et de refaire connaissance avec les ESCC.

L'Épaulette y tiendra un stand et sera à votre disposition pour évoquer son action, sa revue, **son site www.lepaulette.com**, ses actions en faveur de la reconversion, la préparation aux examens, sa représentation sur le territoire et dans les unités, l'annuaire des promotions... ■

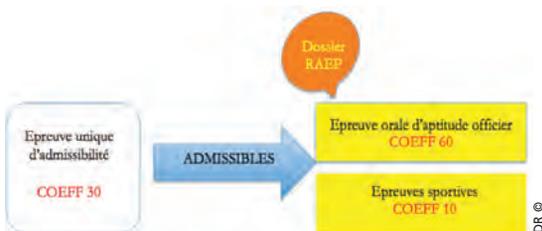


À PARAÎTRE...

> Dans le prochain numéro 206

> Dossier spécial « Gendarmerie Nationale »

> DANS LE PROCHAIN NUMÉRO...



moyen d'une épreuve simple d'un point de vue technique, mobilisant la capacité de réflexion du candidat.

Il s'agit d'une synthèse-commentaire de documents et d'un avis personnel, d'une durée de trois heures autour du thème de l'actualité nationale et internationale (politique, économique et sociale).

Le dossier RAEP

Sur le modèle du canevas du concours interne des Instituts Régionaux d'Administration.

Epreuve orale d'admission

Pour ce concours est mis en place une épreuve d'aptitude unique, incluant l'évaluation des connaissances métier, de l'aptitude aux responsabilités, des motivations et du potentiel, permettant au jury de se forger une opinion complète et globale sur le candidat.

Les examinateurs sont au nombre de trois. D'une durée d'une heure elle est précédée de trente minutes de préparation avec un questionnaire métier à remettre au jury.

Epreuve de sport

Les quatre épreuves proposées sont VAMEVAL ou COOPER, natation, cordes, abdominaux. Compte tenu des conditions de candidatures le barème des épreuves sera adapté selon l'âge et le sexe (barème senior jusqu'à 39 ans, barème vétérans après).

Statut de l'élève-officier et nominations

Pendant la DA le choix est laissé aux lauréats d'être maintenus dans leur affectation (indemnités journalières de stage) ou d'être mutés dans l'école de formation spécialisée.

Nommé sous-lieutenant à titre temporaire le 1^{er} août suivant sa réussite au concours, le sous-officier contractuel (ou MDR) signera un contrat de substitution d'élève-officier de carrière, tandis que le sous-officier de carrière restera soumis aux dispositions statutaires des SOC. L'admission dans le corps des officiers de carrière et la nomination au grade de LTN interviendront pour tous le 1^{er} août de l'année suivante. ■

LCL (er) Hervé Courtois
Vice-président de L'Épaullette



DR © EOGN

DEVENEZ OFFICIER DE GENDARMERIE

Les officiers de la Gendarmerie nationale sont formés depuis 1918 par l'École des officiers de la Gendarmerie nationale « EOGN ». Ci-dessous, lors de la cérémonie de nuit de la remise des sabres.



DR © EOGN

> **Hommage - Adieu au CBA Jean-Claude Mesclon « Cherchell »**

Après sa formation à Cherchell en 1952, Jean-Claude Mesclon rejoint le 2^e RTA à Oran comme aspirant. De retour en métropole en 1955, il est candidat au concours unique pour le recrutement d'officiers d'administration. Promu lieutenant, il rejoint l'Algérie où il reçoit diverses affectations de 1957 à 1962. Après un stage à l'EAI de Saint-Maixent (1962-1963), il rejoint le 37^e R.I. Capitaine en 1969, il est affecté à la 6^{ème} R.M. de Metz en 1970. Affecté à l'EAI de Montpellier en 1977, est promu chef de bataillon en 1979 et quitte le service actif fin 1980.

Chevalier de la Légion d'honneur, décoré de la croix de la Valeur Militaire avec étoile de bronze, le chef de bataillon Jean-Claude Mesclon a servi les Armes de la France avec un sens élevé du devoir.

Cynophile averti, il s'est fortement investi au sein du bureau du club de Perpignan. Décédé le 07 avril 2019, il était un fidèle adhérent de l'Épaulette et de l'ANOCR. ■

Par Christian Talarie
Président du groupement des Pyrénées-Orientales

> L'Épaulette partage la peine avec la famille éprouvée par ce deuil et leur renouvelle ses condoléances attristées, ainsi qu'à tous ses camarades.



DR ©

> **Hommage - Adieu au colonel Norbert Delpon « promotion Victoire »**

La revue de mars a fait part du décès du colonel Norbert Delpon, fidèle adhérent de L'Épaulette qui tient à lui rendre un hommage particulier. Enfant de troupe, résistant, membre de la promotion VICTOIRE (ESMIA), combattant des trois guerres, auteur de nombreux ouvrages et plaquettes, il a été un ancien combattant particulièrement engagé et apprécié.

Il était officier de la légion d'honneur et titulaire des 3 croix de guerre et de 5 citations. ■

> L'Épaulette partage la peine avec la famille éprouvée par ce deuil et leur renouvelle ses condoléances attristées, ainsi qu'à tous ses camarades.



DR ©

> **Hommage - Adieu au général Henri Coste « promotion Jeanpierre »**

Le général Henri COSTE, fidèle adhérent de L'Épaulette est décédé le 31 décembre 2018 à 84 ans. Ancien de la promotion EMIA « Lieutenant-Colonel JEANPIERRE », artilleur et parachutiste, instructeur à l'EAI, grand sportif, engagé dans les associations patriotiques et la vie civile, président du groupement 34 de L'Épaulette, maire de sa commune, il était officier de la légion d'honneur et titulaire de la croix de la valeur militaire. ■

> L'Épaulette partage la peine avec les familles éprouvées par ces deuils et leur renouvelle ses condoléances attristées, ainsi qu'à tous leurs camarades.

> **Groupement des Pyrénées-Orientales Journée départementale**



Par une belle matinée ensoleillée, 20 adhérents et conjoints rejoignent le Domaine de Rombeau à Rivesaltes.

Nous accueillons le lieutenant-colonel Christophe Correa, Délégué Militaire Départemental et adhérent de l'Épaulette, le lieutenant-colonel Claude Robert, Délégué Départemental de la Saint-Cyrienne et le Lieutenant-colonel Marc Gergais, président de La Fraternelle Militaire pour les Pyrénées-Orientales et leurs épouses.

Il convient de souligner la présence du lieutenant-colonel Gérard Blanc, président de la Section 66 de la Légion d'honneur, du colonel Gérard Isern, président de l'ANMONM 66 et du colonel Antoine Guerrero, président du Centre de Mémoire des Pyrénées-Orientales, tous trois membres de L'Épaulette et fidèles participants.

Après la lecture de l'ordre du jour portant Journée Nationale de L'Épaulette, quelques instants de recueillement sont observés en mémoire de nos disparus depuis notre Journée 2018 en y associant les militaires tués en OPEX, le Colonel Arnaud Beltrame et les gendarmes tués en service.

À l'issue, le président fait un tour d'horizon du groupement (effectifs, situation de certains adhérents) et rappelle ses domaines d'action tant vis-à-vis de l'extérieur (autorités, autres associations) qu'en interne vers nos sociétaires (visites à domicile ou en maison de retraite, diffusion d'informations). Un point particulier concerne l'appui apporté par le siège parisien au projet « Cadets de la Défense » piloté par la DMD 66.

Concernant le déroulement de la Journée Nationale du 09 février 2019, le président s'appuie sur les éléments communiqués par Paris. Les perspectives liées à la baisse des effectifs (incidences économiques et démogra-

nées-Orientales (66) du 5 mars 2019



**Nous étions
20 adhérents et
conjointes,
réunis au Domaine
de Rombeau à
Rivesaltes.**

DR © GRPT 66

phiques) donnent lieu à un échange d'où il ressort que la volonté d'adhérer doit être forte et spontanée et les effectifs ne pas dépendre d'un recrutement imposé.

Le lieutenant-colonel Jean-Luc Chivot, adhérent, prend alors la parole pour nous entretenir du programme national des gestes qui sauvent et de l'association 3A (Agir Autrement Aujourd'hui) qui est, avec l'application Sauv Life, un relais de proximité du SAMU pour former des « *Citoyens Secours* » aptes à agir de manière coordonnée et selon leur disponibilité.

Le colonel Antoine Guerrero fait le point des actions passées et en cours et lance un appel aux bonnes volontés afin d'assurer le bon fonctionnement et la pérennité du CDM 66.

La convivialité change de registre autour d'un apéritif au cours duquel nous entonnons le chant de L'Épaulette et se poursuit lors d'un repas de la meilleure qualité, veau des Pyrénées oblige. ■

Colonel (H) Christian Talarie
CS-promotion EMA
Capitaine Vergnaud (1972-74)
président du groupement des
Pyrénées-Orientales (66)



DR © GRPT ALSACE

> Journée du groupement « Alsace » 2019 au quartier Estienne à Oberhoffen

Malgré de nombreux adhérents en mission, opérations extérieures, opération Sentinelle, ou empêchés pour des raisons de santé, la journée L'Épaulette du 29 mars 2019 a réuni une trentaine d'adhérents des deux départements dont certains accompagnés de leurs épouses, au quartier Estienne à Oberhoffen où sont implantées trois formations à vocation renseignement : le 2^e Régiment de Hussards, commandé par le COL Hubert Brumel-Jouan ; le 28^e Groupe Géographique, commandé par le COL Dominique Lambert et commandant d'armes de la place de Haguenau-Oberhoffen ; le 54^e Régiment de Transmissions, commandé par le COL Valérie Morcel. L'effort demandé à se rassembler, n'est toujours pas au rendez-vous. Cette réalité, nous incite à insister auprès des adhérents à se retrouver en plus grand nombre, car L'Épaulette agit à leur profit et tout particulièrement en direction des camarades d'active, surtout en cette période de reconversion et pleine d'incertitudes.

Après les mots de bienvenue adressés aux participants, au commandant d'armes, aux représentants des chefs de corps et aux invités, le lieutenant-colonel Motel, président du groupement Alsace a présenté le programme de la journée, fait procéder à la lecture de l'ordre du jour de tradition et a demandé d'avoir une pensée pour les adhérents de l'association disparus en 2018, plus particulièrement – le LCL (er) Jacques Lichtensteger et le LCL (er) Gérard Klipfel décédé début 2019 – pour le groupement, auxquels ont été associés les militaires morts pour la France.

Successivement, il a passé la parole à trois capitaines, membres de L'Épaulette, chargés de présenter leurs formations respectives. Prestigieuses et uniques en leur genre : les « Chamborants » du 2^e régiment de hussards,



**Le LCL (er) André Motel, lors de la remise d'un
livre souvenir à l'un des représentants des chefs
de corps au pavillon Joséphine.**

DR © GRPT ALSACE

les « Traqueurs d'ondes » du 54^e régiment de transmissions et les « Géographes » du 28^e groupe géographique. Continuellement engagés aux côtés de leurs frères d'armes dont ils ont la mission d'appuyer par le renseignement dans les situations les plus périlleuses, ils ont rappelé leurs métiers, leurs équipements, leurs missions et aussi leurs traditions. Les présentations ont suscité un grand intérêt avec de nombreuses questions.

Après une pause, le président de groupement a repris la parole pour rendre compte de la journée nationale du 9 février dernier à Paris et des actions menées au profit des adhérents.

À l'issue des exposés, les participants ont rejoint le pavillon Joséphine. Au partage du verre de l'amitié, pour remercier les chefs de corps de l'excellent accueil réservé aux participants et en raison de leur absence, le président a remis un livre souvenir à leurs représentants. Enfin, le buffet de clôture après la lecture traditionnelle du menu, a permis de poursuivre les conversations et de passer un agréable moment entre adhérents et invités. Avant de se séparer, le chant de tradition de L'Épaulette mit un point final à cette sympathique, dense et belle journée. ■

Lieutenant-colonel (er) André Motel
président du Groupement Alsace
EMIA – général Brosset – (73-74)

Le 29 mars 2019 au quartier Estienne à Oberhoffen, devant le bureau opération-instruction du 28^e GG, a réuni une trentaine d'adhérents des deux départements, dont certains accompagnés de leurs épouses.



> RÉSEAU DE L'ÉPAULETTE



Un réseau associatif au service des officiers

> Maréchal un jour



Vous trouverez les derniers conseils sur le blog du général (er) Jean-François Delochre : <http://marechalunjour.unblog.fr>

Depuis plusieurs années, et après avoir été salarié de la Revue d'Études, j'aide bénévolement ceux qui préparent l'ESG. J'applique ici un vieux principe militaire : « J'ai reçu donc je donne ».



Avant d'être MARÉCHAL un jour... ...il faudra être LIEUTENANT demain !

Sortant de mon cadre habituel d'intervention, j'ai pensé utile de faire un point sur la réforme en cours concernant les recrutements internes. Cette réforme, initiée dès 2016, s'est formalisée fin 2018. Elle entrera en vigueur en 2019-2020.

On se reportera utilement à la lettre de référence et ses annexes, pour connaître tous les détails de cette réforme, notamment le calendrier précis de mise en œuvre ainsi que le contenu et la forme des épreuves de chaque concours.

MISE EN ŒUVRE DE LA RÉFORME DU RECRUTEMENT INTERNE DES OFFICIERS

Lettre 510994/ARM/RH-AT/EP/PRH/NP
du 16 novembre 2018
(Extrait ci-dessous)

La rénovation du recrutement interne des officiers répond à l'évolution des populations de sous-officiers et de militaires du rang ainsi qu'à l'ambition de parcours de carrière toujours plus personnalisés.

« Décidée par le général CEMAT au cours de l'année 2016, la rénovation du recrutement interne des officiers répond à l'évolution des populations de sous-officiers et de militaires du rang ainsi qu'à l'ambition de parcours de carrière toujours plus personnalisés. »

Arrivée à maturité, cette réforme aborde désormais l'étape de mise en œuvre [...], la première voie de recrutement interne est majoritairement dévolue à l'EMIA qui devient l'unique école de formation initiale des officiers (COA et CTA) recrutés par la voie académique.

La seconde voie s'appuie, quant à elle, sur un concours professionnel qui accorde une place prépondérante à l'évaluation des connaissances, des compétences et des aptitudes acquises à travers l'expérience professionnelle.

Enfin, le CEMAT a souhaité que l'ensemble des lauréats de ce nouveau concours professionnel suivent une scolarité en division d'application (DA). »

PRINCIPE GÉNÉRAL RETENU

Le nouveau dispositif de recrutement interne des officiers doit entrer en vigueur en 2020. Remplaçant les trois types de recrutement actuels (EMIA, OAÉA/OAES et rang), deux voies d'accès par concours seront proposées aux sous-officiers et militaires du rang, leur offrant une opportunité de recrutement dès trois ans de service et jusqu'à l'âge de 45 ans.

CONCOURS SEMI-DIRECTS COA ET CTA

La réforme du recrutement interne des officiers se traduit par des modifications mineures des concours semi-directs du COA. Les modifications proposées pour les concours CTA visent un alignement des conditions de recrutement des deux corps et l'ouverture des domaines de spécialités accessibles en fin de scolarité.

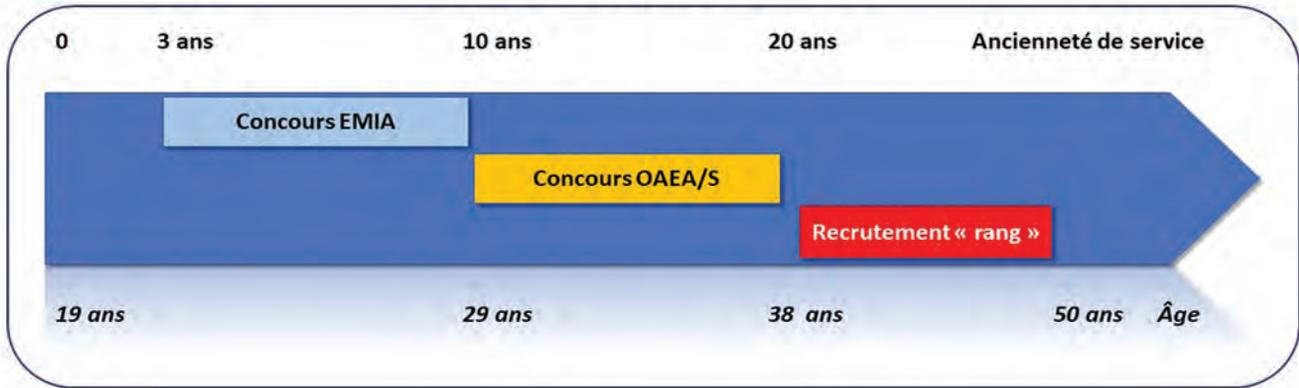
CONCOURS ODS

Le concours ODS (Officiers des domaines de spécialités) donnant une place fondamentale à la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP), remplacera le concours semi-direct tardif et le recrutement « rang » à partir de 2020 dans le cadre de cette réforme.

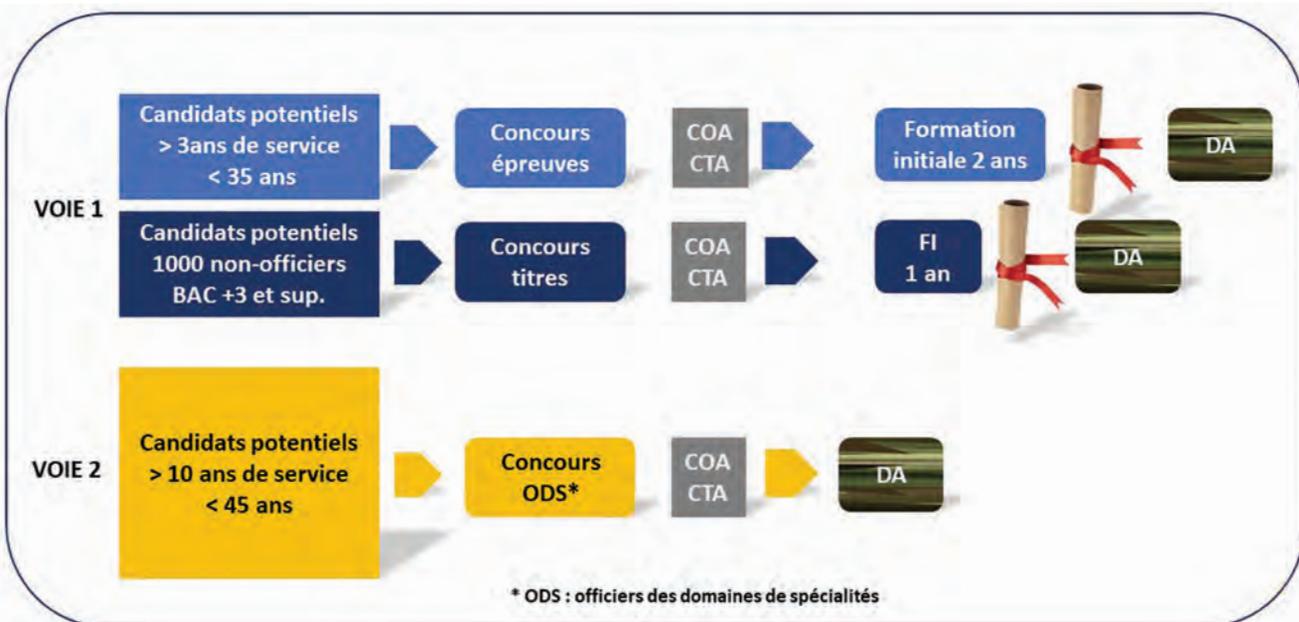
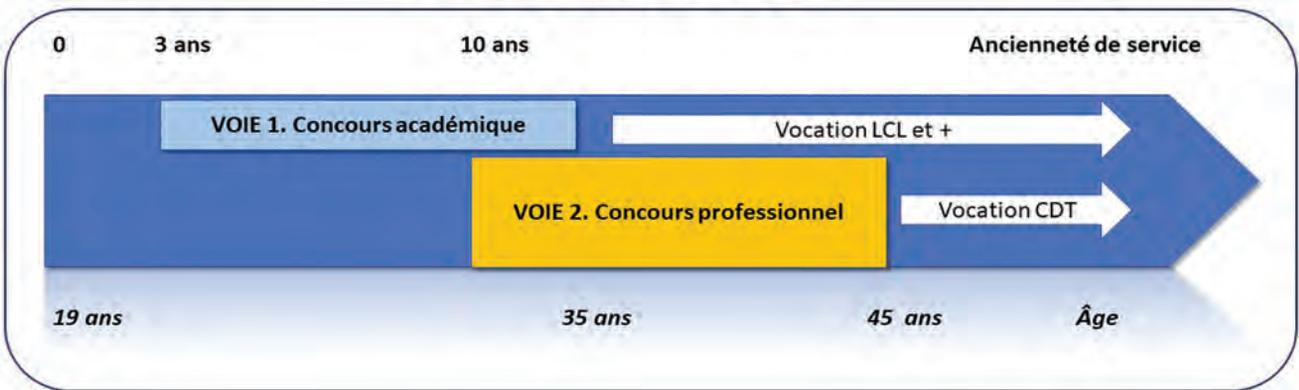
Les décisions prises pour ce concours visent à :

1. Donner une place fondamentale à l'épreuve orale d'aptitude officier : 30 mn de préparation, 1h00 d'entretien – Coefficient 60 / 100 (Admissibilité 30 et sport 10) ;
2. Limiter au maximum la préparation des épreuves pour préserver la disponibilité (absence de préparation « institutionnelle ») ;
3. Optimiser les compétences acquises, tant dans la sélection que dans la formation dispensée post concours.

DISPOSITIF ACTUEL



DISPOSITIF FUTUR



DR © DESSINS J.F. DELOCHRE À PARTIR DE LA NOTE DE BASE

Rester attentif et informé constitue une ardente obligation pour tout officier, d'active, de réserve ou retraité, dont l'ambition demeure de « servir » ! ■
 Bien cordialement, Gal (er) J.F. Delochre

> Un nouveau réseau dans l'univers français de la défense & de la sécurité

WIIS France (*Women In International Security France*) est la composante française d'un réseau international global qui s'engage à promouvoir l'expertise et les compétences des femmes dans le domaine de la sécurité et de la défense. En développant et en activant un réseau spécifique, elle propose des activités ciblées, et organise des événements mettant en valeur l'expertise féminine dans ce domaine pour un public plus large.

Quelle est la mission de WIIS France ?

Un tel réseau manquait compte tenu du rôle de la France dans la sphère internationale. Il s'engage à construire une communauté d'expertes, de toutes générations et aux expériences multiples diverses afin de promouvoir la représentation féminine dans le domaine de la sécurité et de la défense en France. La promotion des femmes est l'affaire de tous. Tout en offrant un espace dédié aux femmes, WIIS France encourage la participation masculine dans l'association.

Quelle est la particularité de votre approche ?

WIIS France fait partie d'un mouvement global qui vise à changer non seulement le domaine de la sécurité internationale mais aussi la sphère publique. Notre but est de contribuer à ce que les femmes ne soient plus choisies dans l'intérêt d'un « équilibre entre les sexes », mais qu'elles soient reconnues en raison de leur seule expertise.

Quelles actions comptez-vous mener ?

L'action de WIIS France se construit autour de deux piliers : la promotion de l'expertise féminine (rencontres et des présentations de recherche ; la mise en valeur de travaux de femmes via nos canaux de communication ; la promotion de la représentation féminine sur des panels et dans les médias et le développement professionnel (réunions « networking », activités d'accompagnement de projets, mentorat/ tutorat).

Sur quels thèmes allez-vous travailler ?

- Une évaluation du niveau de féminisation et d'évolution de la mixité au sein des instituts de recherche et think tanks français travaillant sur les questions de sécurité et de défense.
- Une « Vue des tranchées », projet « trois-en-un » d'essais photographiques : outil de campagne sur les réseaux sociaux ; exposition de portraits de femmes dans la sécurité et la défense ; instrument de recherche afin d'identifier les comportements critiques qui contribueraient à durablement changer la participation féminine dans le domaine.



Qui sont vos adhérentes ?

Il s'agit plutôt de parler d'« adhérents ». En effet si WIIS France est dévolue à la promotion de l'expertise des femmes, elle encourage la participation des

hommes à l'association. Toute personne dont la formation ou l'emploi relève des domaines de la défense et de la sécurité, peu importe le milieu (industrie, forces armées, université, etc.), est la bienvenue au sein de notre réseau. Nous comptons d'ores et déjà parmi nos soutiens des membres des trois armées ainsi que de la Gendarmerie et la Police nationale.

Quels partenariats comptez-vous conclure ?

Les partenariats que WIIS France sera amenée à mettre en place se feront toujours dans l'idée de poursuivre la mission que nous nous sommes donnée : agir en faveur d'une meilleure visibilité et d'une meilleure connaissance des compétences et de l'expertise des femmes. Des partenariats peuvent tout à fait être envisagés dans le cadre d'événements ponctuels (conférences, networking, etc.) mais également sur le plus long terme (sous forme de conventions par exemple) et ce avec des entreprises, des universités ou toute autre entité qui partage nos centres d'intérêt.

Comment comptez-vous préserver l'indépendance et la singularité française au sein d'un réseau qui semble d'inspiration anglo-saxonne ?

Si WIIS est une association née aux États-Unis, aujourd'hui elle compte des bureaux dans plus de 25 pays différents. Pour que tout se déroule au mieux, WIIS global s'est engagée à ce que ses affiliés soit totalement indépendants. Bien sûr nous travaillons main dans la main et restons en contact afin de faire progresser le leadership et le développement professionnel des femmes dans le domaine de la sécurité et de la défense à travers le monde. ■

> **Contact : WIIS France c/o Centre Thucydide**

Paris II Panthéon Assas - 12, place Panthéon, 75005 Paris, France

contact@wiisfrance.org - www.wiisfrance.org

Propos recueillis par la rédaction avec la Lieutenant (Air) Camille Trotoux
Déléguée générale WIIS France



DR © WIIS FRANCE



WIIS France s'engage à construire une communauté d'expertes, de toutes générations et aux expériences multiples diverses afin de promouvoir la représentation féminine dans le domaine de la sécurité et de la défense en France. La promotion des femmes est l'affaire de tous, WIIS France encourage la participation masculine dans l'association.



INTERALLIED CONFEDERATION OF RESERVE OFFICERS
CONFÉDÉRATION INTERALLIÉE DES OFFICIERS DE RÉSERVE

> Language academy



DR © CIOR

The CIOR Language Academy (CLA) teaches English and French as a second language, emphasizing a NATO military lexicon while at the same time providing an orientation to CIOR. The instructors, qualified reserve officers as well as skilled linguists and teachers, are provided by CIOR member nations and are selected through a competitive process. The students are NATO reserve officers and active duty officers of the new democracies of Eastern and Central Europe. Through the Language Academy, they are provided an essential and indispensable tool to carry out international NATO business – the ability to communicate in one of NATO's two official languages. Established in 2000, CLA was a CIOR initiative in support of the Partnership for Peace program and has matriculated more than 300 officers from every nation of Eastern and Central Europe. CIOR Language Academy is open to Reserve Officers or Active Officers below 60 years of age. NCOs, civilians with military affiliations and Retired Officers will have lower priority according to availability. For contact information regarding the CLA, please contact the CIOR Language Academy Committee, responsible for the planning and execution of the CLA or : ciorlanguageacademy@hotmail.com

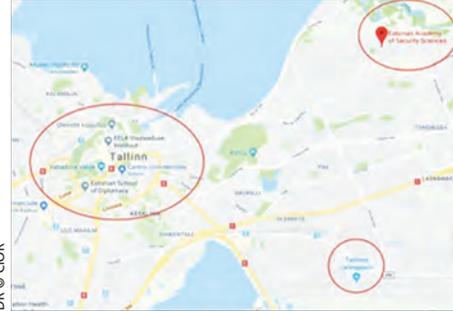
The Spring Storm exercise Tallinn 9 May 2019

Tallinn 9 May 2019 : Major General Bill O'Leary from the UK (UK Deputy Commander Field Army and senior UK Army Reservist) yesterday visited Estonian Defence League (EDL) troops taking part in the annual live exercise « Spring Storm ». EDL is a voluntary defence organization in defence of the Republic of Estonia, and augments the country's armed forces. (Click here for more about EDL). ■



DR © CIOR

Major General Bill O'Leary from the UK (UK Deputy Commander Field Army and senior UK Army Reservist) yesterday visited Estonian Defence League troops (EDL) taking part in the annual live exercise « Spring Storm ».



DR © CIOR

Language academy 2019 Tallinn, Estonia 07/22-08/04/19

CIOR Language Academy 2019 will be held at the Estonian Academy of Security Sciences (www.sisekaitse.ee/en/eass-home), Kase 61, Tallinn. The day of arrival scheduled for STUDENTS is Sunday 21 July and the day of departure is Sunday 4 August. The day of arrival scheduled for FACULTY AND STAFF is Saturday 20 July (Friday 19 July for Heads of Department) and the day of departure is Sunday 4 August. CLA 2019 attendants will be most welcome to attend CIOR Summer Conference 2019 (www.cior.erok.ee) Opening Ceremony at Maarjamäe Memorial (www.memoriaal.ee/en/memorial/) scheduled on 4th of August (logistic details on request).

The Estonian Academy of Security Sciences (EASS) is an institution of professional higher education in the area of government of the Estonian Ministry of the Interior providing vocational, professional higher education and Master's studies in the area of internal security. EASS is located in Tallinn Pirita district and at approximately 20 minutes by bus from the city center. The host nation will provide transportation from and to Tallinn International Airport and Tallinn Harbor Passenger Terminal (the cost of the service is included in the registration fee).

For those of you driving to Tallinn, the address of the EASS is Kase 61, 12012 Tallinn ESTONIA.

EASS and Tallinn city center are located at 10/15 meters above sea level. Estonia lies in the northern part of the temperate climate zone and in the transition zone between maritime and continental climate. Because Estonia is continuously warmed by maritime air influenced by the heat content of the northern Atlantic Ocean, it has a milder climate despite its northern latitude. The Baltic Sea causes differences between the climate of coastal and inland areas. Average temperatures range from 16.3 °C (61.3 °F) to 18.1 °C (64.6 °F) in July.

EASS has a brand new main building that was opened on 22 February 2019, equipped with modern audio visual equipment for training and 24-hour high-speed internet connection and WIFI.

EASS main building has dinner hall, and a fully equipped gym and sauna. The use of sports equipment is free of charge.

EASS is located near Pirita beach which is the biggest and most popular beach in Tallinn. ■

> Un emploi après avoir servi l'institution : une priorité pour la Délégation Militaire Départementale

Les Pyrénées-Orientales sont un département où il fait bon vivre et surtout où de nombreux militaires viennent s'y retirer en famille après avoir servi dans l'institution. Les unités militaires implantées dans le département ont des spécificités qui peuvent poser des problèmes dans le cadre de la recherche d'un emploi.

Le bureau d'accueil de la DMD 66, pour votre rendez-vous d'orientation. Vous avez l'intention de recruter du personnel en 2019 ? Les bonnes raisons pour embaucher un ancien militaire.



DR © DMD 66

Afin d'aider ces militaires ayant quitté, allant ou quittant l'institution, la Délégation Militaire Départementale des PO, à l'initiative du lieutenant-colonel Francis Liebgott (ancien DMD 66) et du lieutenant-colonel (RC) Maurice Chaninas a créé une cellule dénommée « retour à l'emploi ».

La DMD 66 a signé 3 conventions de partenariat pour l'emploi

Les Pyrénées-Orientales sont un département où le taux de chômage est l'un des plus élevés de métropole et où les industries sont rares. On y trouve de nombreux emplois saisonniers (saison estivale et hivernale) qui ne sont pas la cible des militaires en recherche d'emploi. L'objectif étant de mettre à disposition des militaires et de leur conjoint le réseau DMD 66. Pour ce faire, la DMD 66 a signé 3 conventions de partenariat pour l'emploi avec l'Union Pour l'Entreprise 66 (UPE66) en 2016, COBATY (fédération internationale du bâtiment) en 2017 et le Club des Responsables du Personnel (CRP) en 2017.

Ce ne sont pas moins de 1500 chefs d'entreprises et grands DRH qui sont en relation directe avec la cellule « retour à l'emploi » de la DMD 66. La mise en place d'une CVThèque en ligne, sur le site de l'UPE 66 et du CRP est un atout majeur pour les militaires en recherche d'emploi. Cette CVThèque anonyme, consultable par tous les chefs d'entreprise et les DRH, intègre depuis septembre 2018 les CV des conjoints des militaires. Depuis la création de la cellule en 2016, 70 militaires et/ou conjoints ont trouvé un travail (CDI – CDD) ce qui fait une moyenne de 25 embauches par an. Ce sont en permanence 14 dossiers de militaires et 10 dossiers

de conjoints qui sont traités par le Lieutenant-colonel (RC) Chaninas.

La DMD 66 travaille main dans la main avec DEFENSE MOBILITE et pôle Emploi

Aujourd'hui cette cellule a atteint son « rythme de croisière » et ce sont des chefs d'entreprise qui nous sollicitent directement pour proposer des offres d'emploi. Les chefs d'entreprise recherchent en priorité un « savoir être » et s'engagent à former les militaires (ou les conjoints) pour leur permettre de tenir leur futur poste.

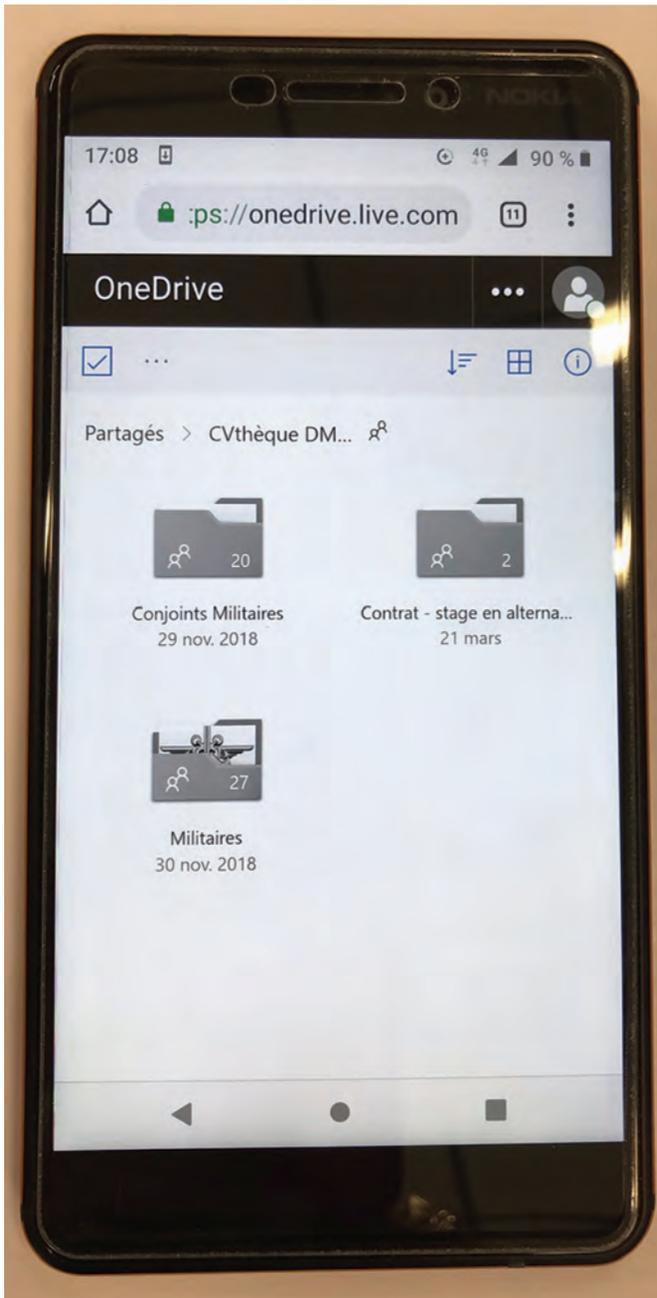
La DMD 66 a accueilli dans ses murs, en février 2018, le club affaires de l'UPE66 où 250 chefs d'entreprise ont pu assister à une présentation de la DMD 66, du CNEC/1CHOC ainsi que des spécificités du métier des armes et des militaires servant l'institution.

Cette cellule « retour à l'emploi » est désormais connue et nous sommes régulièrement contactés par des militaires servant hors des PO et qui vont s'y retirer prochainement.

Afin de donner le maximum de chances aux dossiers que nous traitons, la DMD 66 travaille main dans la main avec DEFENSE MOBILITE et pôle Emploi. À ce titre un référent MINARM a été désigné au sein de Pôle emploi Perpignan et c'est lui qui gère en priorité les dossiers des anciens militaires et de leurs conjoints. ■

**Lieutenant-colonel Christophe Correa
Délégué militaire départemental
des Pyrénées-Orientales**

> Pour de plus amples informations, consulter la CVThèque :
06. 71. 77. 44. 44 / maurice.chaninas@orange.fr



DR © DMD 66

Smartphone avec les applications CVThèque : pour tout renseignement complémentaire, merci de vous adresser au Lieutenant-Colonel (rc) Chaninas.



Recruter un ancien militaire

> Vous avez l'intention de recruter du personnel en 2019 ?

Les bonnes raisons pour embaucher un ancien militaire.

- La première des raisons est le haut niveau de formation des personnels des armées, civils comme militaires. La seconde est celle d'une expérience forgée dans des conditions exigeantes.
- Les militaires disposent de qualités qui sont immédiatement reproductibles, transférables et adaptables à la vie de l'entreprise.
- L'armée est, à l'instar de la vie civile, un immense réservoir de valeurs et de talents humains opérationnels, accoutumés à satisfaire des objectifs dans des conditions souvent exigeantes avec un souci de haute qualité dans un espace temps que nul entrepreneur n'oserait demander à ses personnels.
- Ces anciens militaires, selon des témoignages éprouvés, sont particulièrement productifs. Formés à la prise d'initiative rapide, ils apprennent vite. Un sentiment d'utilité les anime et ils ne perdent pas de temps à s'affirmer positivement dans les équipes en place.
- Le dépassement de soi, le dévouement et la constance dans l'effort en font rapidement de bons professionnels. Un des points particulièrement utiles à l'entreprise est leur disponibilité et leur motivation.
- Habités au travail d'équipe, leur esprit collectif et aussi leur respect envers autrui en font des collaborateurs sympathiques et personnels pleins de ressource. ■

> Accéder à la CVThèque.

> Pour tout renseignement complémentaire, merci de vous adresser au Lieutenant-Colonel (rc) Maurice Chaninas.

06.71.77.44.44 / maurice.chaninas@orange.fr

Témoignage du lieutenant-colonel Jean-Luc

> « J'ai quitté l'armée d'active au mois de mars 2017 après 40 ans de service dans les troupes de marine. J'ai alors déposé mon CV à la cellule « retour à l'emploi » de la Délégation militaire départementale des Pyrénées-Orientales, en mai 2017. J'ai eu connaissance de cette cellule lors d'une rencontre fortuite avec le DMD 66 à l'occasion d'une cérémonie patriotique à laquelle j'assistais.

Ce poste correspond bien aux qualités de réactivité et d'adaptation du management militaire

Contacté très rapidement, on m'a proposé un poste de responsable de production de la blanchisserie industrielle de l'ESAT à BOMPAS. Ce poste au sein d'une institution très particulière correspond bien aux qualités de réactivité et d'adaptation du management militaire. Dès la mi-mai 2017, je débutais dans mes nouvelles fonctions avec pour mission, la réorganisation de l'atelier de blanchisserie en vue de s'adapter à l'accroissement de l'activité et l'arrivée des nouvelles normes. » ■



> Cette rubrique est surtout la vôtre, aussi vous êtes invités à faire parvenir à la rédaction de L'Épaulette (jaxelos@yahoo.fr) vos billets d'humeur. Ces contributions seront publiées selon leur pertinence, leur actualité, et leur humour.

DÎNER EN VILLE...

> « Parce qu'ils ne fréquentent presque jamais les médias ! »

Il n'est plus de « dîner en ville » ou le mot GUERRE, ses synonymes et dérivés ne soient au moins une fois évoqués : conflit, émeute, polémique... en résonance avec la multitude de politologues, journalistes, philosophes, experts, politiciens qui en parlent. Les militaires, eux, la font depuis 40 ans en catimini aux confins des déserts des tartares dont le dernier s'appelle bande Sahélo-Sahélienne.



DR © COL D. RANCHER

Si un parallèle doit être fait – et il l'est – avec les années 30, c'est seulement par l'habillage verbal des faits contemporains. Tout événement est en effet, en lui-même, extra linguistique. Il ne prend chair que quand on l'habille de mots parmi la palette infinie que nous avons à disposition.

« L'image du colonel Beltrame surgit fugacement dans un coin de la pièce ! »

Les mêmes termes ayant qualifié plusieurs confrontations des 300 ans passés, les civils se tournent en babillant sur ces sujets graves vers l'officier présent, à table, pour s'inquiéter qu'il demeure bien un parapluie face à l'orage ? L'image du colonel Beltrame surgit fugacement dans un coin de la pièce aux cotés de nos deux commandos marine !

Une question plus précise taraude alors les civils : avons-nous dans nos rangs un officier supérieur, un général qui, comme l'a fait de Gaulle, puisse devenir un père protecteur si la tempête se déchaîne ? Le silence interrogatif est gênant. Je croise des yeux plein d'espoir. L'espérance est le propre de l'homme. Il faut répondre en étant vraisemblable plus que vrai. Ils veulent un avenir.

« Oui, j'ai croisé quelques chefs militaires dont les qualités, la force d'âme, la haute culture, le charisme, la vision seraient compatibles avec la tâche ardue d'un grand capitaine dans le chaos. Vous ne les connaissez pas car ils ne fréquentent presque jamais les médias mais n'ayez pas peur. Ils sont là ! »

Vous êtes bien là, messieurs les officiers, debout, comme d'habitude. Vous êtes légitimes par le sang versé ! ■

Colonel (r) Didier Rancher
Communication opérationnelle / 3^e division

AVEC LES SAPEURS-POMPIERS, QUE SAINTE BARBE, NOTRE PATRONNE, PROTÈGE MES COMPAGNONS ET MOI-MÊME.

> Par tous les saints !

La presse a rapporté récemment l'audacieuse initiative de deux députés dont nous tairons les noms par pudeur. Ils ont proposé de gommer toute référence, au nom de la laïcité, à la religion (quelle qu'elle soit ?) et donc de supprimer fêtes patronales et saints patrons de nos régiments. Ils ont mis le feu à la Sainte Barbe ! Exeunt Saint Michel, Sainte Geneviève, Saint Georges, Notre Dame du Rosaire et Notre Dame de Lorette; et les croix, et les croissants des insignes : certains, arborant étoiles, croix de Lorraine, main de Fatma ou croix d'Agadès, sont condamnés. Exeunt les RTA, RTM, Goums, la 3^e DB et ses trois croissants ! Je m'engage résolument derrière nos députés et je propose même d'aller plus loin !



DR ©

Allons plus loin ! Que la montagne soit Geneviève, la place Augustin, le boulevard Germain...

Supprimons la patronne des musiciens, l'insupportable Sainte Cécile ; item Saint Verène de Zurzach, patron des maris qui ont une femme méchante (hum, grosse clientèle) et Saint Gommaire, celui des banquiers. Changeons le nom de l'opéra de Milan, il teatro della scala, bâti sur l'emplacement de la chiesa della scala, en référence à l'escalier du palais de Ponce Pilate. Allons plus loin ! Que la montagne soit Geneviève, la place Augustin, le boulevard Germain et la rue des Petits Champs (on supprime la Croix) ; sa voisine sera Honoré !

Le métro parisien ne s'arrêtera plus aux Abesses (faudra trouver ot' chos', mon gââ !) ; mais peut-être à Fargeau, François-Xavier, Georges et Lazare, Michel, Philippe (du Roule), Placide et Sulpice devenus de vrais républicains. Descendrons nous à Strasbourg -Denis ?

Comment dire à nos chères épouses qu'on va, avec quelques camarades de promotion, visiter les Maries de la mer sans qu'elles imaginent d'inavouables turpitudes ! Irons nous vider une bouteille d'Amour sans le saint protecteur du vignoble ?

Je propose, vu l'ampleur de la tâche, que le gouvernement crée des Commissions des Œuvres laïques Nationales sous la haute autorité de ces imaginatifs députés. Bien entendu, il leur faudra voitures, chauffeurs et secrétaires (pas des Sainte Nitouche) et un palais... au moins. ■

Lieutenant-Colonel (er) GEND Robert-Michel Degrima
EMIA Promotion Narvik
1967-1968

D'une longueur de 1500 signes environ elles ne sont naturellement pas un déversoir de rancœur, mais une contribution positive, synthétique, parfois critique, faite d'intelligence et de subtilité. À vos plumes !

SIDÉRÉ, JE REGARDE L'INCENDIE...

> Nos traditions sont-elles à brûler ?

À l'heure où j'écris ce texte, Notre-Dame de Paris brûle. Sidéré, je regarde l'incendie. Impossible d'en croire mes yeux. Inconcevable d'imaginer le ravage. Dès lors, pourquoi un billet d'humeur sur cette catastrophe ? Parce que peu avant ce drame, des parlementaires proposaient de supprimer des traditions dans les armées. Quel rapport ? Le parallèle est simple. Toute proportion gardée, nos rites sont à l'image de la cathédrale. Ils se sont construits au fil des ans ; les meilleurs bâtisseurs ont œuvré. Des actions d'éclat le légitimaient. Ils les ont pensés, créés avec amour, façonnés avec passion ; lentement, sûrement, nos Anciens ont ainsi élevé, là un monument solennel pour célébrer Dieu, ici des myriades de rituels pour honorer la France. Alors certes, l'un et les autres sont empreints de religion. Là, c'est l'essence du lieu. Ici, c'est souvent propre à leur nature. Comment pourrait-il en être autrement ?



DR ©

Nombre de symboles culturels cohabitent au sein des us et coutumes militaires

Tout d'abord, soyons ouverts. Si le catholicisme fut un élément fondateur de notre pays, il ne fut pas le seul. Aussi nombre de symboles culturels cohabitent-ils au sein des us et coutumes militaires. Et ce, sans que les soldats ne trouvent ni à redire, ni à rougir, ni à discriminer. Au contraire, ils sont des référents de l'application de la laïcité. Car dans leurs rangs, le respect est la règle ; c'est « tradi ». Surtout, une dimension sociale ennoblit le vaisseau de pierre et rehausse les habitudes. D'un côté, cet édifice au cœur de la cité réconcilie tout le monde autour de l'idée qu'il représente un joyau architectural avec, quand même, un supplément d'âme, de l'autre, les Saints rallient avec bienveillance quiconque a besoin d'être protégé, qu'il importe sa foi. En conséquence, puisque tout comme ce patrimoine de l'humanité sert désormais à la fois de sanctuaire et d'endroit mémoriel, nos traditions sont devenues autant des facteurs de cohésion que des (r) appels à une croyance particulière ; dès lors, au lieu de jeter de l'huile sur le feu de la neutralité, il est sage d'allumer plutôt des feux de détresse quant aux équipements désuets de nos forces ! Car en l'espèce, il y a vraiment le feu à accélérer le renouvellement, si nous ne voulons pas que l'avenir opérationnel de la nation se réduise en cendres comme est partie en fumée la charpente millénaire. ■

Lieutenant-colonel (er) Thierry Lefebvre
EMIA- Broche 1979-1980
consultant RH et communication.

UNE CASQUETTE D'AMBASSADEUR DE LA DÉFENSE DANS LE MONDE CIVIL

> Officier aux cent carrières !

J'ai été officier sous contrat durant dix ans.... Le deal passé avec l'Institution était très simple : servir tant que nous le souhaiterions et que l'on aurait besoin de nous. Cela peut sembler très précaire mais pas au sein de la Défense où un véritable besoin RH fait que ce type de contrat valait et vaut encore bien des CDI.



DR ©

Se créer une carrière empruntant des chemins de traverse

Il y ajoute un avantage non négligeable : sachant que les OSC n'ont pas vocation à atteindre les sommets, ils peuvent – loin des calculs de postes et des plans préétablis – se créer une carrière empruntant des chemins de traverse fourmillant d'opportunités et de rencontres enrichissantes.

C'est un bel avantage de savoir dès le départ que la musique s'arrêtera tôt ou tard : préparer sa reconversion est bien une obligation dès l'engagement pour l'OSC qui met à profit l'adaptabilité et la polyvalence dont on lui a demandé de faire preuve lors de ses différents emplois au sein des forces. En plus de la réserve, il peut alors endosser une casquette d'ambassadeur de la Défense dans le monde civil au sein duquel ses qualités de manager, sa loyauté et son attachement aux valeurs de l'entreprise sont très recherchées : OSC, officier aux cent carrières ! ■

Capitaine de corvette (R) Olivier Colas
Responsable de marché Allianz



> Hommage au GA (2s) Jean Delaunay, ancien CEMAT (1980-83) Promotion « Victoire » (6^e série, de juillet à décembre 1945)

REQUIESCAT IN PACE par le général (2s) Jean-François Delochre (ancien président de L'Épaulette 2009-2013).

En relisant les courriers que m'adressait souvent en copie le général Delaunay, j'ai retrouvé son **dernier billet d'anniversaire, rédigé à 95 ans le 10 janvier 2018**. Qui mieux que Jean Delaunay peut décrire sa vie...

J e vais avoir 95 ans et je tiens à associer mes amis de France-Valeurs à mon action de grâce pour les nombreuses chances de ma vie.

- Chance d'avoir eu d'excellents parents qui m'ont transmis, avec la foi, une santé de fer, l'amour des belles choses dont la nature et la culture françaises, plus le sens du devoir.

- Chance, je crois, d'être doté d'une personnalité équilibrée.

- Chance d'avoir, en tous domaines, des pressentiments dont certains se sont révélés vitaux.

- Chance dans ma vie conjugale et familiale, malgré certaines dures épreuves surmontées.

- Chance dans ma vie militaire. (*Mon plus beau cadeau de ce Noël, ce sont toutes ces lettres de mes anciens soldats qui me restent attachés, certains depuis plus de 60 ans.*)

- Chance d'avoir vécu jusqu'ici une retraite active et diversifiée.

- Chance pour moi, comblé par la vie, d'avoir humblement entrevu, en prison et dans d'autres lieux de souffrance, une autre face de la réalité humaine.

- Chance surtout d'être resté fidèle à mon baptême et d'avoir gardé, un peu, l'esprit d'enfance.

* *

Sur le plan sociopolitique, j'ai pourtant vécu dans un contexte souvent éprouvant.

- Enfant et adolescent, l'arrivée d'Hitler au pouvoir et, en France, celle du Front Populaire.

- En 1940, la défaite, l'exode, le concours de St Cyr passé en pleine Occupation mais au milieu de camarades souvent exemplaires.

- Petit chef bûcheron aux Chantiers de jeunesse, puis rudement formé comme soldat et cavalier à l'école de la Garde de Guéret. Modeste participant à la Libération, membre de la Promotion Victoire 1945 de Coëtquidan.

- Après Saumur, j'ai partagé le destin de toute ma génération d'officiers : Indochine où j'ai laissé ma main droite, et Algérie à deux reprises...

- Après y avoir vu tomber près d'un tiers des nôtres -je pense beaucoup à eux aujourd'hui- nous avons eu la douleur de voir la France se retirer de ces deux territoires.

La moitié de mes camarades ne put alors supporter de devoir abandonner nos soldats et nos partisans indigènes et les populations qui nous avaient fait confiance ; ils quittèrent alors l'armée.

Moi, j'ai décidé d'y rester.

Pendant plus de vingt ans, avec des responsabilités grandissantes, j'ai été de ceux qui ont contribué à éviter (en la préparant) la guerre contre l'URSS. Devenu, chef de notre armée de terre, je n'ai pas réussi à convaincre le Gouvernement que la victoire se gagne surtout en temps de paix. En conflit avec le Ministre sur les moyens à confier à mes soldats, j'ai dû démissionner en 1983.

J'ai, bien entendu, souffert cette année de voir le Général Pierre de Villiers, CEMA, l'un de mes sous-lieutenants-élèves à Saumur 1977, placé devant le même choix dans des circonstances encore pires.

* *

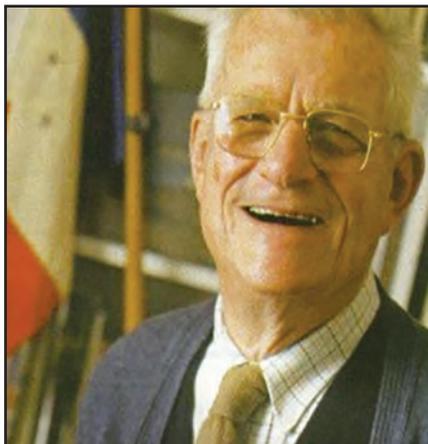
J'ai écrit « *La Foudre et le Cancer* », annonçant la montée de l'Islamisme conquérant et du terrorisme. Ce faisant, j'ai réalisé que les Valeurs qui constituaient les piliers de ma vie étaient souvent bafouées.

C'est pour réagir en continuant à servir la France que j'ai fondé en 1986 l'association France-Valeurs. Elle vit encore (modestement) et, depuis plus de 30 ans, son animation m'aide à tenir le coup.

* *

En conclusion, j'ai eu l'immense chance d'avoir assez bien traversé ces 95 années et j'en remercie Dieu.

Conscient des périls qui nous menacent, je vis cependant les derniers temps de mon existence terrestre dans l'Espérance d'un renouveau de la France. La



DR © FAMILLE DELAUNAY

plupart des jeunes que je connais se révélant d'une grande générosité, mon vœu le plus cher, c'est que, dans des conditions bien différentes des nôtres, ils sachent tirer parti, pour la France, de leurs chances à eux, notamment celle d'être français.

* *

Dans cet esprit, je reprends ici quelques lignes de la fin de mon livre « *En écho à St Ex* ».

« *En ce début d'année, le destin de la France et celui de l'Europe me préoccupent. Dans ce contexte de confusion des esprits, d'incertitude, de déprime collective et de chaos international, montrer des gueules de sauvés, c'est notre rôle de chrétiens à la fois sel de la terre et serveurs inutiles...* »

Pour cela, efforçons – nous de mettre nos vies en accord avec nos convictions.

Il n'est pas suffisant de dire non :

- non à la pollution médiatique des yeux et des cœurs de nos enfants...

- non à la triche, à la drogue et au genre à l'école...

- non au laxisme tous azimuts...

- non aux droits de l'homme dissociés de ses devoirs...

- non au « *faute que j'm'éclate* » présenté comme un idéal de vie...

- non aux menaces directes (le mariage pour tous et ses suites) ou sournoises contre notre conception de la vie, de la famille, de l'école et, par-dessus tout, de l'homme.

« *Essayons surtout de regarder le monde qui nous entoure avec des verres teintés à l'Espérance...* » D'où mes douze pistes pour un reticotage culturel et spirituel du tissu français.

N'hésitons pas à nous engager par la parole et par l'action, sans complexe ni faiblesse à reticoter le tissu français et ce, patiemment, humblement et opiniâtrement.

Ni aveugles ni autruches, informons-nous pour pouvoir regarder la réalité en face.

1. Bannissons les pleurs sur le bon vieux temps d'autrefois et « *c'est la faute à...* ».

2. Sentons-nous individuellement concernés et responsables ; acceptons de jouer chacun notre (modeste) partition dans une réaction nationale de survie.

3. Sachons d'abord transmettre à nos enfants notre conception de l'homme et de sa dignité.

4. Instruisons chacun de ses devoirs, complémentaires de ses droits.

5. Développons en lui l'équilibre entre le corps, le cœur et le caractère, le goût de la droiture, la générosité, le sens de sa responsabilité.

6. Insistons sur la nécessité d'être indépendant d'esprit, de cultiver son esprit critique (et non de critique) de savoir distinguer le vrai du faux, le bon du mauvais, le beau du laid, d'oser aussi se démarquer des autres et de savoir dire non, pour le bon motif.

7. Montrons-lui en même temps, qu'être social, il a besoin des autres et que les autres ont besoin de lui. Incitons-le à s'engager auprès d'eux, à renvoyer l'ascenseur.

8. Enseignons-lui la vraie conception de l'amour humain et des bonnes relations homme / femme.

9. Faisons-lui découvrir progressivement la beauté et la complexité de l'univers et de ses habitants, la diversité des situations (souvent cruelles), la chance d'être né Français et les devoirs correspondants dont celui d'accepter des responsabilités dans la Cité.

10. Aidons-le à s'ouvrir à autrui, par exemple à oser vivre un certain temps dans un nouveau milieu pour servir les autres en découvrant un autre visage de la France et du Monde.

11. Tout cela, efforçons-nous d'abord de le vivre nous-mêmes pour être crédibles.

12. Et faisons passer le message simplement, dans l'amour et avec humour, en saisissant toute occasion de tirer les gens vers le Haut. ■

Bon tricot et bonne année ! – 10 janvier 2018, Jean Delaunay

> Biographie du général d'armée (2s) Jean Delaunay

Fils d'une infirmière militaire et d'un ancien combattant des deux guerres, il passe sa scolarité à Sainte-Croix de Neuilly. Il entre en préparation à Saint-Cyr à Sainte-Geneviève (Versailles) en 1941, alors que la France est occupée.

Il intègre en 1943 à Saint-Cyr, la 130^e Promotion « *Veille au Drapeau* », puis la Promotion « *Victoire* », la première de l'École Spéciale Militaire Interarmes de Coëtquidan, qui rassemble de juillet à décembre 1945, 2900 élèves-officiers d'active et de réserve revenant de la guerre qu'ils avaient faite à des titres divers. À l'issue de sa formation, il choisit de servir dans l'Arme Blindée Cavalerie.

Officier, il est affecté à Dalat pendant la guerre d'Indochine. Le 16 août 1949, une grenade lui explose entre les mains. Tombé dans le coma, il survit, mais perd la moitié de la main droite. Il refuse pourtant d'être rapatrié et reprend le combat. De retour en France dans les années 1950, il se marie et aura quatre enfants. Il est capitaine pendant la guerre d'Algérie.

En 1970, par reconnaissance pour ses soldats vietnamiens, en particulier pour son interprète Van, mort en lui sauvant la vie, il parraine l'association « *Enfants du Mékong* ».

Général, il commande l'École de cavalerie de Saumur de 1976 à 1979.

Il est chef d'état-major de l'armée de Terre française du 1^{er} octobre 1980 au 9 mars 1983. A cette date, il s'oppose au ministre de la Défense, Charles Hernu, qui veut réduire de 10 % les effectifs de l'armée de Terre, puis donne sa démission. Celle-ci est également motivée par l'engouement nucléaire du gouvernement alors que, pour lui, la défense doit s'orienter vers la lutte contre le désarmement moral et la subversion sous toutes leurs formes.

Homme de culture et de conviction, fidèle à sa vision de la défense, il rédige un ouvrage de référence sur la subversion, « *La foudre et le cancer* » (1985), qui obtint le prix Vauban de l'Association des Auditeurs de l'IHEDN. Il fonde en 1986 l'association *France-Valeurs*, dont il reste président jusqu'à son décès. Il est également l'auteur de nombreuses autres publications parmi lesquelles on peut retenir :

- *Visiter les prisonniers*, Le Sarment-Fayard, 1993 ;
- *Lettres à mes petits-enfants sur des sujets qui fâchent*, Téqui, 2001. Prix Renaissance des lettres 2001 ;
- Préface du livre de Henry d'Humières, *L'armée française et la jeunesse musulmane : Algérie 1956-1961*, Godefroy de Bouillon, 2002 ;
- *Femmes de soldats : d'hier et d'aujourd'hui*, Éditions Christian, 2004 ;
- Préface du livre de Jean Lapouge, *De Sétif à Marseille*, par Casino : *Carnets de guerre de Jean Lapouge*, sous-lieutenant au 7^e RTA, Éditions Anovi, 2007 ;
- *En écho à Saint-Ex*, Éditions Satisfecit – 2013.

Il passe sa retraite, notamment à accompagner la réinsertion des prisonniers, à écrire des tribunes pour « *France Valeurs* », à enseigner le catéchisme et à œuvrer au sein d'associations.

Grand soldat et homme de conviction, il figure parmi les références de notre génération d'officiers.

À l'heure où se multiplient les débats sur l'éthique et l'expression des militaires, la vie de Jean Delaunay devrait résonner singulièrement aux oreilles de tout officier !

Le général Jean Delaunay nous a quittés ce 8 mai 2019, à l'âge de 96 ans.

« L'ancien CEMAT de 1980 à 1983 a été un grand serviteur en ce sens qu'il est toujours allé au bout de ses convictions de soldat, d'homme et de chrétien. Au-delà de son engagement religieux, qui est très personnel, mais déterminant pour comprendre sa vie, c'est bien la cohérence de ses positions qu'il faut retenir, ainsi que les valeurs et principes qui l'ont soutenu : l'éducation familiale, la culture, la volonté, l'amitié (au sens du général Frère « J'obéis d'amitié »), le respect des autres et la fidélité aux engagements et aux hommes.

En toute logique, il n'a pas oublié, avec les « Enfants du Mékong », ses amitiés indochinoises. Il n'a pas oublié non plus, en tant que visiteur de prison, ces gars « paumés », rencontrés pendant les guerres, leurs veilles et leurs lendemains, mais qui à ses yeux étaient avant tout des hommes. Il n'a pas oublié enfin, la France, sa défense et ses valeurs. Comme il le dit, il est resté quand beaucoup d'autres sont partis, il s'est opposé quand il a cru les buts et les moyens insuffisants. Certes il a démissionné, mais ce n'était pas pour abandonner, encore moins pour fuir la réalité, mais pour pouvoir continuer à servir autrement, par le vecteur de « *France valeurs* ».

Toutes ses autres actions ont été inspirées par ces sens du service et du devoir. J'ai pu, enfin, mesurer sa chaleur et sa vraie fraternité d'armes en lui adressant quelques candidats à l'École de guerre qui m'avaient interrogé sur ses publications. Quelle ne fut pas la surprise du capitaine A. de recevoir une longue réponse d'un ancien CEMAT commençant par « *Cher camarade, cher Jean-Baptiste* ». C'était en 2013. C'était cela le général Delaunay. »

Général (2s) Jean-François Delochre

Il nous est apparu judicieux de publier dans notre revue quelques réflexions, notamment ses 12 pistes de reticotage culturel et spirituel français, de cet officier général hors normes qui a marqué toute une génération de militaires. ■

GCA (2s) Hervé Giaume



DR © FAMILLE DELAUNAY



Dans l'esprit de Jean Delaunay, « Faisons passer le message simplement, dans l'amour et avec humour, en saisissant toute occasion de tirer les gens vers le Haut. »

MARIAGE

> Sous-Lieutenant Benjamin **COLONGES**, fils du Colonel (R) Roland **COLONGES** (GEN/EMIA - Lieutenant Henri Leclerc de Hauteclouque - 1982/1983) et de Madame, avec Mademoiselle Louise CAMBERLEIN, le 13 avril 2019 à Lambersart (59).

L'Épaulette adresse ses meilleurs vœux de bonheur aux jeunes mariés.

NAISSANCES

> *Edouard*, sixième petit-enfant du lieutenant-colonel (R) Xavier **BREHIER** (GEN-EMIA-Lieutenant Bernard de Lattre de Tassigny 1984/1985) et de Madame, au foyer du capitaine Erik **BREHIER** (GEN-EMIA-Général Bigeard 2010/2012) et de Madame le 28 août 2018 à Angers (49).

> *Dimitri*, deuxième petit-enfant du lieutenant-colonel Bernard **LEMAIRE** (INF-OAEA-Lieutenant-colonel Sarcelet 1994/1995) et de Madame, au foyer de Amandine et Jérôme **TOUPET** le 27 novembre 2018 à Senlis (60).



> *Matthias*, petit-fils du lieutenant-colonel (h) Pierre **DUFOUR** (ART-EMIA-Général Brosset 1973-1974) et de Madame, au foyer de Sylvain **SARTELET** et Aurélie **DUFOUR** le 1^{er} février 2019.

> *Mayeul*, septième enfant du colonel Nicolas **JAMES** (INF-EMIA-Général Gandoet 1996/1998) et de Madame le 4 février 2019.

> *Albin*, deuxième petit-enfant du lieutenant-colonel (er) Maurice **BRESSON** (EMIA-Libération de Strasbourg 1968/1969) et de Madame, au foyer de Charlene **BRESSON** et de Cédric **RENOU** le 4 janvier 2019 à La Rochelle (17).

> *Joseph*, sixième petit-enfant du lieutenant-colonel (er) Dominique **SKRZYPEK** (MAT-EMIA-Lieutenant Borgniet 1983/1984) et de Madame, au foyer du capitaine Astrid **BRIE SKRZYPEK** (EMCTA - Lieutenant-colonel Lantenois 2006/2007) et du capitaine Gaël **BRIE** (air), le 28 août 2018 à Bry sur Marne (94). ■

L'Épaulette adresse ses félicitations aux heureux parents et grands-parents.

DÉCÈS

> Capitaine Jules **FLUTOT** (OR - TRAIN) le 18 octobre 2018 à Audincourt (25).

> Général (2s) Henri **COSTE** (ART - promotion Lieutenant-Colonel Jeanpierre 1960/1961) le 31 décembre 2018 à Béziers (34).

> Colonel (er) Ange **BAGGIANI** (ALAT/ART

- promotion Amilakvari 1954/1955) le 19 mars 2019 à Perpignan (66).

> Mme Nicole **MARGAIL** épouse du colonel (er) Marcel **MARGAIL** le 23 mars 2019 à Montpellier (34).

> Colonel (er) Julien **BENED** (TDM - officier de réserve) le 27 décembre 2018 à Ville-la-Grand (74).

> Mme Yolande **HANRIOT** épouse du colonel (er) Jean-Jacques **HANRIOT**, président de groupement départemental (84) de L'Épaulette, le 31 mars 2019 à Avignon (84).

> Colonel (er) Jean-Yves **DIDIER** (IA - TRAIN - promotion général Marceau) le 1^{er} avril 2019 à Ballan-Mire (37).

> Mme Claudia **JACQUEMOT (DUMONT)** mère du LCL Gilles Jean-Marius **DUMONT** (TRS - promotion Narvik 1967/1968) le 20 mars 2019 à Morestel (38).

> Commandant Jean-Claude **MESCLON** (INF - officier de réserve) le 7 avril 2019 à Perpignan (66).

> Colonel (H) Jean **DECOURCELLE** (GEN - EMIA - promotion Victoire 1945/1946) le 16 avril 2019 à Fréjus (83).

> Général (2s) Henri **CARRARD** (promotion centenaire de Camerone 1962/1964) père du capitaine Baudouin **CARRARD** (INF - promotion colonel DELCOURT 2005/2007) le 10 avril 2019 à Paris (75016).

> LCL (er) Pierre **BIGNAUD** (INF- EMIA - promotion Victoire 1945/1946) le 6 mai 2019 à Royère de Vassivière (23).

> Général d'armée (2s) Jean **DELAUNAY** (ABC, Cyr-ESMIA, Victoire-1945), ancien CEMAT (1980-83), père du général (2s) Marc **DELAUNAY** (ABC, EMIA-Capitaine de Belsunce-1976/77), le 8 mai au Chesnay (78). ■

Lire l'hommage que nous lui rendons en pages 58, 59.

L'Épaulette partage la peine des familles éprouvées par ces deuils et leur adresse et leur renouvelle ses condoléances attristées.

MESURES NOMINATIVES

JORF DU 16 février 2019
Décret du 14 février 2019
portant nomination et promotion
dans la réserve opérationnelle

ARMÉE DE TERRE
Corps des officiers des armes

Au grade de colonel de réserve
Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> les lieutenants-colonels de réserve : Thierry **KRIEGER** (TRS) - Patrice **LEFORT-LAVAUZELLE**.

Au grade de lieutenant-colonel de réserve
Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> le commandant de réserve : François **GOD-FROY** (ABC).

Au grade de commandant de réserve

Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> le capitaine de réserve Emmanuel de **COR-DOÛE-HECQUARD** (ABC).

Au grade de lieutenant de réserve

Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> le sous-lieutenant de réserve : Clément **HINTZY**.

Corps technique et administratif de l'armée de terre

Au grade de colonel de réserve
Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> les lieutenants-colonels de réserve : Alain **CHEMINADE** (CS) - Pierre **MASSELOT** (CS).

Au grade de lieutenant-colonel de réserve

Pour prendre rang du
1^{er} décembre 2018

> le commandant de réserve Bernard **JOB** (CTA).

JORF DU 6 mars 2019
Décret du 4 mars 2019
portant nomination
dans l'armée active

ARMÉE DE TERRE
Corps des officiers des armes

Au grade de lieutenant
ÉCOLE MILITAIRE INTERARMES

Pour prendre rang du 1^{er} août 2018

> Les élèves officiers de carrière :

Nabil **MEZIANE-MTALSI** (ALAT) - Frédéric **CHEVALIER-D'ALMONT** (ART) - Charles-Henri **KIENER** (ABC) - Xavier **MARTY** (GEN) - Sylvain **LEMARQUIER** (TRN) - Emeric **AUZANET** (ALAT) - Alexandre **ROECKEL** (ART) - Joffrey **PEIFER** (ABC) - Alix **MOSSAN** (GEN) - Paul **DUQUENOY** (ART) - Simon **CREIGNOU** (GEN) - Alexandre **ZAPALOWICZ** (ART) - Juno **TOUSIGNANT** (ART) - Thomas **FALTAOUS EL-MENCHAWY** (TRS) -

Damien **HINTZY** (TRS) - Jean-Philippe **MENEZ** (ART) - Bertrand **TROCHU** (ABC) - Clément **GIGNET** (ART) - Fabrice **JAUFFRET** (ART) - Jean-Baptiste **DE LARDEMELLE** (ART) - Julien **OLLIVIER** (ART) - Thibault **RICHARD** (TRANS) - Adrien **GIRAL** (GEN) - Thomas **VIBRAC** (TRS) - Célia **KLEIN** (MAT) - Jean-Charles **DROGUET** (ABC) - Jérôme **LACADÉE** (MAT) - Jérémie **CHAUMIER** (TRS) - Sébastien **BLAINEAU** (MAT) - Guillaume **DERIVRY** (GEN) - Maxime **FERRAND** (ALAT) - Hubert **DESBAN** (GENIE) - Thomas **BIANCHINI** (MAT) - Tony **MICHELET** (TRS) - Guillaume

DEGOBERT (TRS) - Joffrey SIMON (TRS) - Maxime GUIRREC (MAT) - Maël GAUTIER (ART) - Jordane LACOMBE (ALAT) - Antoine VATAN (ART) - Natacha CHARPENTIER (MAT) - François LIZE (ALAT) - Thomas LESAICHERRE (INF) - Hugo GILHODES (GEN) - Mathieu BEAURAIN (MAT) - Tristan AVVOCATO (MAT) - Guillaume CHARLEUX (TRN) - Jérémy BOSCHEL (ABC) - Mathieu GOSSE (ART) - Damien RIEU (ABC) - Romain SAVIGNY (ART) - Jean-Baptiste FOY (ART) - Jean THOUANT (ART) - Benoît NORMAND (ART) - Margaux AGI (GEN) - Pierre-louis BOMBA (ART) - Erwann RUYET (ABC) - Edward BASLÉ (GEN) - Guillaume VIÉ (ABC) - Guillaume DEUTSCH (GEN) - Erwan MERCE- RON (TRN) - Mayeul BONFILS (ABC) - Jonathan HAESSING (ABC) - Pierre MULLER (ART) - Guillaume CORROY (ABC) - Cyril DHUICQUE (GEN) - Pierrick FROBERT (ART) - Robin MOKRANI (TRN) - Aurélien COCU (GEN) - Hélène FIAVRE (ART) - Romain PAS- CAL (GEN) - Kévin DANIELIDES (ART) - Yann THIBAUT (TRN) - Kévin BEETS (TRN) - Marine CARRIAS (ART) - Maxence AIESI (ART) - François de MONTAGU (ART) - Ferdinand FOLLEREAU (ART).

**ÉCOLES DE FORMATION
SPÉCIALISÉES
DES OFFICIERS DES ARMES
Pour prendre rang du 1^{er} août 2018**

> Les élèves officiers de carrière :

Michel SIALELLI (ABC) - Alexis SIGOIRE (INF).

**Corps technique et administratif
de l'armée de terre
Au grade de lieutenant
ÉCOLES DE FORMATION
SPÉCIALISÉES
DES OFFICIERS DU CORPS
TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF
DE L'ARMÉE DE TERRE**

Pour prendre rang du 1^{er} août 2018

> Les élèves officiers de carrière :

Sébastien BLANCHAIS (TRAIN) - Joanna JEAN-LOUIS (GSEM) - Pierre ELDIN (CTA) - Edouard NOLIN (MAT) - Gaëlle REVERDY.

**JORF du 28 mars 2019
Décret du 27 mars 2019
portant nominations et
affectations**

**dans la 1^{re} section des officiers
généraux**

GENDARMERIE NATIONALE

Au grade de général de brigade

Pour prendre rang du 1^{er} avril 2019

> M. le colonel Christophe HERMANN, main- tenu dans ses fonctions de sous-directeur de la défense, de l'ordre public et de la protection à la direction des opérations et de l'emploi. ■

L'Épaullette adresse ses félicitations aux nouveaux promus.

**GROUPEMENT 87-23
Décès du Lieutenant-colonel
Pierre Bignaud**

Notre camarade est décédé le 6 mai 2019 à la mai- son de retraite de Royère de Vassivière. Ses obsèques religieuses ont été célébrées le 10 mai dans l'église de ce village de Creuse en présence d'une délégation du Groupement de L'Épaullette, dont le colonel Botella son président.

Comme ceux de sa génération, le lieutenant-colonel Pierre Bignaud a vécu dans un monde bouleversé par la seconde guerre mondiale et ses conséquences. Après la débâcle de juin 1940, il fut affecté en juillet 1941 au Chantier de la Jeunesse Française de l'Allier, en forêt domaniale de

Tronçais. Ce chantier mit sur pied en août 1944 le 1er Régiment d'Infanterie. Notre ancien était chef de groupe dans la 12^e compagnie de ce régiment et participa aux combats de septembre 1944, qui forcèrent la division allemande « Elster » à capituler dans la région de Beaugency (18). Il participa ensuite à la réduction de la poche de Royan puis à la campagne de France et d'Allemagne, au sein de la 1^{ère} Armée du futur Maréchal de Lattre de Tassigny.

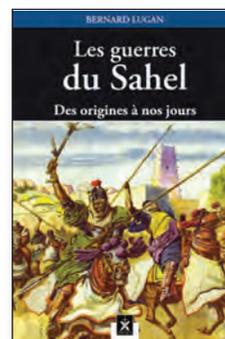
Sergent en avril 1945, son comportement au combat et ses qualités de chef sont remarqués et il est envoyé à Coëtquidan en juillet 1945 à l'École Militaire Interarmes, au sein de la promotion Victoire. En mars 1946, il rejoint l'École d'Application d'Infanterie à Auvours, puis le 3^e régiment de Tirailleurs en Algérie. Il part ensuite pour un premier séjour en Indochine où, nommé lieutenant en décembre 1948, il commande une section de Tirailleurs cambodgiens. A son retour il rejoint le 7^e bataillon de Chasseurs alpins dans le Tyrol autrichien d'où il est désigné instructeur à l'École Spéciale Militaire Interarmes. Il retournera pour un second séjour en Indochine, d'abord instructeur des élèves officiers de réserve vietnamiens, puis conseiller à l'instruction de l'armée vietnamienne.

Il rejoindra l'Algérie au 1^{er} régiment de Tirailleurs algériens en juillet 1955. Promu capitaine le 2 octobre 1956, il commande une compagnie du 2^e bataillon de ce régiment. En mai 1957, victime de la poliomyélite, il rentre à Limoges en congé maladie. Il reprend le service actif de 1960 à 1972, est promu chef de Bataillon, chef du 3^e bureau à l'état-major de Limoges puis commande le centre mobilisateur de Saint Jean d'Angély. En 1972, à 52 ans, il décide de quitter le service actif. Nommé peu après lieuten- ant-colonel dans la réserve, il entreprend une seconde carrière d'ingénieur-conseil durant une dizaine d'années, dans une entreprise civile aujourd'hui du groupe Veolia. En retraite il s'enga- gera dans de nombreuses associations, dont celle des militaires retraités dont il fut longtemps président en Haute-Vienne.

Ses qualités humaines, sa foi catholique, partagée en ménage avec une épouse qu'il aimait tant, son réalisme, l'amour du travail bien fait, la convivialité chaque fois que possible, ont attiré de nombreux amis au lieutenant-colonel Bignaud. Pour les jeunes officiers, que sa carrière et sa personnalité capti- vaient, il était une référence et un exemple... Message du lieutenant-colonel (er) Pinaud, ancien adhérent de notre groupement, à l'annonce du décès : « avec mon épouse nous gardons du colonel Bignaud le souvenir d'un homme souriant et volon- taire, un vieux soldat que j'avais plaisir à saluer lorsqu'il venait déjeuner au mess et avec lequel nous échangeons toujours sur les sujets les plus divers. Il avait l'amour de la France chevillé au corps. »

Merci cher ancien de cette belle carrière au service de la France, comme l'atteste vos décorations : Chevalier de la Légion d'Honneur, Croix de guerre TOE, Valeur militaire, Chevalier de l'Ordre Royal du Cambodge. Mon colonel, cher ami, au nom de notre famille militaire, au revoir... là-haut !!! ■

Colonel (er) Lucien Suchet - EMIA Belvédère - 1963-64.



**LES GUERRES DU SAHEL
DES ORIGINES À NOS JOURS
Bernard Lugan**

Le Sahel est un rift ethno-racial le long duquel vivent des sédentaires sudistes et des nomades nordistes en rivalité territoriale depuis la nuit des temps.

La colonisation libéra les premiers de la prédation des seconds, puis elle rassembla les uns et les autres à l'intérieur de limites administratives devenues frontières d'États lors des indépendances. L'ethno- mathématique y donna le pouvoir aux sudistes car ils étaient électoralement plus nombreux que les nordistes. Ce fut alors la revanche de la houe sur la lance. Mais, au Mali, au Niger et au Tchad, comme ils refusaient de devoir obéir aux fonctionnaires sudistes, les nordistes se soulevèrent.

Ce furent les conflits sahéliens qui s'étendirent de la décennie 1960 jusqu'aux années 2000.

Sur ce terreau fertile prospèrent ensuite les trafi- quants (35% de la cocaïne sud-américaine à desti- nation de l'Europe transiterait par le Sahel), ainsi que les modernes marchands d'esclaves qui déversent leurs cargaisons humaines en Europe.

Enfin, à partir des années 2000, les islamo-jihadistes chassés d'Algérie s'immiscèrent avec opportunisme dans le jeu politique local, y provoquant la surinfec- tion de la plaie ethno-raciale matrice des actuels conflits. Illustré de plus de 60 cartes en couleur, construit sur la longue durée historique et ancré sur la géographie, ce livre donne les clés de compréh- sion de cette conflictualité sahélienne dont les conséquences se font sentir jusqu'en Europe.

Pour nos Armées, il constitue le manuel indispensa- ble avant toute projection sur le terrain.

Bernard Lugan est universitaire. Professeur à l'École de Guerre, à l'ESM. de Saint-Cyr Coëtquidan, Maître de conférences en histoire. <http://bernardluga- n.blogspot.com/>

**280 pages - 60 cartes
Prix : 35 € (livraison colissimo incluse)
Disponible uniquement via l'Afrique Réelle
Éditions Bernard Lugan
BP 45 - 42360 Panissière
www.bernard-lugan.com**

**PARUS EN LIVRE DE
POCHE - 12,95€ CHACUN**



> Pour compléter la rubrique
« Dossier, Histoire,
Des plumes et des idées »
nous vous proposons
une sélection d'ouvrages.

BIBLIOGRAPHIE



IÉNA ET AUERSTEDT LA PRUSSE HUMILIÉE 14 OCTOBRE 1806

« Si l'on n'a pas au moins cent mille hommes et un bon nombre de canons, on ne doit pas se permettre de me faire la guerre. Et ces Prussiens en avaient bien autant et davantage ; à quoi cela leur a-t-il servi ? Je les ai dispersés comme de la poussière dans le vent, je les ai écrasés et, en vérité, ils ne se relèveront plus. »

Ces paroles prononcées par Napoléon en novembre 1806, lors d'un entretien avec Fredrich von Müller, conseiller du duc de Weimar, résumant parfaitement la campagne de 1806. Brillante pour l'Empereur, elle fut synonyme de catastrophe et d'humiliation pour une Prusse vivant dans le souvenir glorieux des victoires du Grand Frédéric. Comment une puissance européenne put-elle s'effondrer si brutalement, en un temps aussi court, à peine un mois ?

Les talents militaires de Napoléon et sa formidable machine de guerre n'expliquent pas tout. Les victoires d'Iéna et d'Auerstedt n'auraient pas été aussi brillantes et si décisives si les faiblesses de l'armée prussienne n'avaient pas été si grandes. Conséquences d'une politique étrangère calamiteuse de la part du roi Frédéric-Guillaume III, elles montrèrent à quel point l'appareil de guerre bâti par Frédéric II un demi-siècle plus tôt était dépassé et totalement inadapté à l'évolution tactique et stratégique récente. Le traumatisme fut profond et durable, bien au-delà de la revanche de la guerre de libération et de la chute de Napoléon.

Frédéric Naulet, docteur en histoire, membre du Souvenir Napoléonien, est l'auteur de plusieurs ouvrages sur les campagnes du Premier Empire publiés aux éditions Economica (Eyraud, Friedland, Wagram et Leipzig) et collabore régulièrement à plusieurs revues d'histoire militaire.

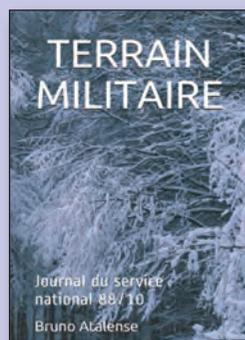
272 pages - Prix : 29 €
Editions Economica
49, rue Héricart
75015 Paris
www.economica.fr

TERRAIN MILITAIRE Journal du service national 88/10 Bruno Atalense

« Terrain militaire » est le journal d'un appelé du contingent qui a servi dans les Forces françaises en Allemagne d'octobre 1988 à septembre 1989. Un récit au quotidien pour vivre de l'intérieur les anecdotes parfois amusantes, parfois terribles de cette épreuve initiatrice. Les nombreuses photos qui accompagnent ce témoignage émouvant rendent bien l'atmosphère particulière de cette année sous les drapeaux.

Bruno ATALENSE est le pseudonyme d'un ingénieur cartographe de l'IGN. Fils et petit-fils de militaire, il a choisi de faire son service militaire et fut moniteur dans un CEC.

238 pages - Prix : 13,10 €
Independently published (27 novembre 2018)
Disponible sur Amazon
<https://www.amazon.fr/TERRAIN-MILITAIRE-Journal-service-national/>



LA GRANDE GUERRE MATRICE DU XX^e SIÈCLE Sous la direction de Philippe Béjot, Christian Benoit, Jean-Pierre Lopez et Raymond Wey

La guerre 14-18 a façonné le monde dans lequel nous vivons. Agissant comme un terrible accélérateur, le premier conflit mondial ouvre la voie au développement de l'aviation, de la médecine, des télécommunications de la logistique et de tant d'autres domaines qui structurent la vie actuelle.

Mais les transformations ne sont pas uniquement industrielles et techniques : la guerre a amorcé l'émancipation des femmes et des peuples colonisés, et bouleversé la carte de l'Europe.

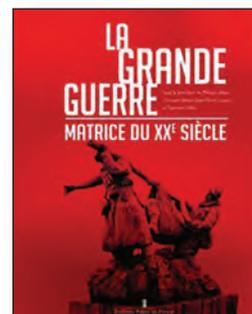
L'ampleur des pertes humaines a rendu nécessaire la reconnaissance des sacrifices consentis par les combattants et leurs familles, avec l'instauration d'un système complet de pensions, mais aussi l'édification de dizaines de milliers de monuments aux morts.

La souffrance et la mort de millions de soldats ont également profondément modifié le rapport à la guerre. Ainsi, l'homme du XXI^e siècle demeure influencé, bien plus qu'il ne l'imagine, par la Grande Guerre...

Les associations des amis des musées de l'Armée, de la Marine, de l'Air et de l'Espace et du Service de santé, ainsi qu'une vingtaine d'auteurs, se sont unis pour publier ce document exceptionnel.

Cette démarche inédite permet, pour la première fois, de découvrir les bouleversements introduits par la Grande Guerre tant dans l'armée que dans la société.

400 pages - Prix : 26,90 €
Editeur : Éditions Pierre de Taillac
74, rue du Rocher
75008 PARIS
editionspierredetaillac.com



LES DÉFIS CHINOIS LA RÉVOLUTION XI JINPING Éric de La Maisonneuve

Pour déclencher le processus du développement et atteindre le niveau de puissance qui est le sien aujourd'hui, la Chine de Deng Xiaoping a choisi d'amarrer son bateau à l'escadre de la mondialisation occidentale, avec les risques de compromissions libérales et de désaveu maoïste que cela comportait. En outre, dans son ascension vertigineuse, l'Empire du Milieu n'a pu éviter de provoquer de sérieux déséquilibres, voire des ruptures, aussi bien sur le plan socio-économique interne que dans son environnement asiatique et mondial.

À l'image de l'analyse de situation à laquelle le président Xi Jinping a dû procéder à la fin des années 2000, l'auteur, en inventoriant les éléments du mécanisme stratégique chinois, rappelle d'abord les arguments invoqués par le dirigeant chinois pour rompre avec la ligne adoptée en 1979 ; il présente ensuite les solutions préconisées pour réorienter la dynamique chinoise, notamment à travers les « nouvelles routes de la soie », vers un projet interne mieux équilibré et un destin mondial plus ambitieux. Compte tenu de l'ampleur et de la complexité de la problématique chinoise, ce projet apparaît bien au stratège comme un défi inédit et, à certains égards, un pari risqué.

Éric de La Maisonneuve, général de division (2S), est fondateur et président de la Société de Stratégie - www.societestrategie.fr. Professeur invité à l'Institut de Diplomatie de Pékin (2004-2014), il a effectué une vingtaine de séjours en Chine, notamment en 2018 dans la région autonome du Xinjiang.

344 pages - 19,90 €
Editeur : éditions du ROCHER
28, rue Comte Félix Gastaldi - BP 521
98015 MONACO
www.editionsdurocher.fr





LES MISSIONS SPÉCIALES PENDANT LA PREMIÈRE GUERRE MONDIALE

Olivier Lahaie

Derrière le qualificatif de « spéciales » se cachait des missions, organisées par les services de renseignements et le Service aéronautique français au cours de la Grande Guerre. S'il s'agissait d'acquiescer du renseignement sur l'adversaire (et parfois de saboter ses voies ferrées), leur particularité résidait dans le fait que les agents étaient transportés la nuit par avion derrière les lignes ennemies... Une innovation certes, mais qui était surtout un véritable défi technique et humain, en ces temps où l'aviation militaire en était encore à ses balbutiements ! Ces missions furent organisées dans le plus grand secret, par des gens dont l'imagination créatrice résolut d'innombrables problèmes.

Particulièrement risquées pour ceux qui les exécutaient, elles permirent très souvent d'obtenir les effets escomptés par le haut commandement. Elles révélèrent enfin des personnalités hors-normes, « missionnaires » héroïques (tels ces douaniers et soldats anonymes, originaires des Ardennes), ou pilotes casse-cous (tels les fameux Védrières, Guynemer ou Navarre, et bien d'autres As français encore). Cent ans après les faits, une étude précise de ces missions spéciales restait à mener. Voici pourquoi Olivier Lahaie a décidé de combler ce vide historiographique.

224 pages - Prix 17 €
Éditeur : Histoire et Collections
(16 novembre 2018)
5, avenue de la République
75011 PARIS
www.histoire-etcollections.com

UNE GUERRE JUSTE ?

Par l'ex-général adjoint opérations de la force Licorne

Renaud de Malaussène

« 13 mai 2005, Côte d'Ivoire. Un de mes sous-officiers de la force Licorne tue sur ordre un assassin, Firmin Mahé, qu'il avait fait prisonnier en zone rebelle. Face à Firmin Mahé, qui est coupable de tueries sauvages mais blessé et prisonnier, ce sous-officier

> Pour compléter la rubrique « Dossier, Histoire, Des plumes et des idées » nous vous proposons une sélection d'ouvrages.

LES FEMMES DANS LE MONDE COMBATTANT

NANE ÉDITIONS
Ministère des armées
Marianne Leclère

Les femmes, quoi que l'on puisse en penser, ont toujours été présentes sur les champs de bataille. Plus ou moins activement, plus ou moins officiellement, à l'arrière ou sur le front, avec des armes ou avec leur cœur : elles étaient là pour défendre leur patrie, leurs biens, leurs vies et celles des autres. Amazones, reines guerrières, cantinières, infirmières, munitionnettes, aviatrices, résistantes, et aujourd'hui sous-marinières... : retour sur ces femmes qui, au cours de l'Histoire, ont toujours accompagné le monde combattant.

56 pages - Prix 9 €
Éditions Nane
16, rue de Marignan
75008 Paris
www.nane-editions.fr



C'ÉTAIT MON FILS

Nicolle Beltrame
Arnaud Tousch

Elle interpelle, tout en restant à sa place de mère et de citoyenne.

C'est une mère digne, sincère, avec laquelle on a envie de partager sa peine mais aussi sa volonté de continuer à se battre.

Un texte qui – plus qu'un témoignage – met en cause la série des renoncements qui ont abouti à la situation périlleuse que nous connaissons.

Qui était le colonel Arnaud Beltrame, assassiné le 23 mars 2018 à Trèbes ?

Quelle force l'a conduit à accomplir un geste unanimement considéré comme héroïque ?

Des erreurs ont-elles été commises lors de l'intervention censée le libérer ?

« Arnaud ne s'est pas sacrifié, il a fait son devoir » ose dire Nicolle Beltrame, sa mère, qui nous raconte, à travers son enfance, sa carrière, l'histoire de son « petit Prince ».

Avec pudeur, détermination et une totale liberté de ton, elle n'évite aucun sujet. Elle nous dit ce qu'elle pense de l'honneur, du sens du devoir, des valeurs de la France, mais aussi des peurs gouvernementales face au terrorisme, de la dérive de certaines religions.

Cette femme digne, sincère, interpelle le pouvoir. Et au-delà, tous les français. On partage sa peine, mais aussi sa volonté de continuer à se battre.

Un témoignage exceptionnel dévoilant la série de renoncements qui ont abouti à la situation que nous connaissons.

ALBIN MICHEL (ÉDITIONS)
5 Allée de la 2ème Division Blindée, 75015 Paris
Paru le 13 mars 2019 - Essai (broché)
Prix : 17 Euros
<https://www.albin-michel.fr/les-lectures-numeriques>



contrevient au Droit de la guerre et au Droit humanitaire. En le tuant, il s'oppose aux règlements militaires français.

Lorsque l'affaire paraît au grand jour quelques mois plus tard, il est emprisonné durant plus de six mois, tout comme les deux soldats qui étaient à ses côtés. Je me vois moi-même retirer les commandements que j'exerce au Kosovo et en France, avant de quitter l'armée.

Pourquoi ce contresens de la République, qui poursuit l'assassin de Mahé, mais se désintéresse, oublie ou ignore les vies humaines innocentes massacrées par celui-ci ?

Par l'incohérence du traitement moral et médiatique dont ils ont été l'objet, ces événements m'ont conduit à réfléchir sur l'éthique de la guerre à travers l'histoire. »

« D'une lucidité courageuse, ce livre fait naître une lumière qui éclaire la question morale. » – François-Xavier Bellamy. « Renaud de Malaussène n'impose pas sa vision de l'éthique du soldat ; il la soumet simplement à notre réflexion. Ce faisant, il interpelle le citoyen, qu'il soit ou non homme de droit. » – Jean-Olivier Viout, procureur général honoraire.

Saint-cyrien, ancien officier des Troupes de Montagne, le général de Malaussène est breveté de l'École Supérieure de Guerre, ancien auditeur du Centre des Hautes Études Militaires (CHEM) et de l'Institut des Hautes Études de la Défense Nationale (IHEDN). Engagé sur plusieurs théâtres d'opérations extérieures et ancien commandant de la 27e Brigade d'Infanterie de Montagne, il a occupé de nombreux postes en école et d'état-major en administration centrale. Impliqué à son corps défendant dans l'affaire Mahé en Côte d'Ivoire en 2005, il quitte l'armée puis, voulant continuer à servir, dirige la Fondation Richard à Lyon, qui accueille des personnes ayant un handicap lourd, avant de se retirer en Savoie où il continue à consacrer du temps aux personnes fragiles.

> Les droits d'auteur issus de la vente de cet ouvrage seront reversés aux blessés et familles de tués en opérations extérieures.

272 pages - Prix 20 €
Éditeur : Leduc.s Éditions
29, boulevard Raspail - 75007 PARIS
www.alisio.fr





ENGAGÉS
POUR TOUS
CEUX QUI
S'ENGAGENT

Tégo, qui place l'entraide de la communauté Défense et Sécurité au cœur de ses actions, lance la **nouvelle édition du Prix Tégo** de la solidarité.



APPEL À PROJETS SOLIDAIRES

Le Prix Tégo vise à soutenir et à accompagner le développement de projets innovants au profit des personnels de la communauté de Défense et de Sécurité et leur famille.

Ces projets doivent reposer sur des **initiatives** en cours de lancement ou déjà structurées.

Les dossiers de candidature pourront être envoyés jusqu'au **29 septembre 2019** à minuit.

Un ou plusieurs projets seront récompensés, pour un montant maximal de 50 000 € répartis entre les lauréats.

La remise des Prix aura lieu en janvier 2020 à Paris.

Participez en téléchargeant
votre formulaire de
candidature sur
tego-federation.fr

L'assurance d'un esprit de famille



la France
Mutualiste

Parce que servir la France peut donner droit à bien plus qu'une retraite ordinaire...

Ouvert aux
OPEX

**Combattants
d'hier et d'aujourd'hui :
bénéficiez d'une retraite
complémentaire d'exception**

①

Versements intégralement déductibles
de votre revenu imposable**

②

Rente automatiquement majorée***
et revalorisée annuellement par l'État selon
votre situation personnelle

③

Rente à vie non imposable et non soumise
aux prélèvements sociaux***

** Dans la mesure où le versement permet l'acquisition d'une
part de rente majorée par l'État.

*** Dans la limite d'un plafond fixé chaque année par l'État.

RMC
Retraite Mutualiste du Combattant

*Offre proposée par Média Courtage, Société du groupe La France Mutualiste - Courtier en assurance inscrit à l'ORIAS sous le numéro 10 058 534 vérifiable sur www.oriass.fr (RCS 524 259 975 BREST) - SIRET n° 524 259 975 00026 - Rue Jean Fourastié - CS 80003 - 29480 Le Relecq Kerhuon.

**ÉPARGNE
RETRAITE**

**AUTO*
HABITATION*
SANTÉ*
EMPRUNTEUR*
PRÉVOYANCE***

Documentation à caractère publicitaire. Crédit photo : ©ECPAD Fr.



www.lafrancemutualiste.fr

La France Mutualiste - Tour Pacific, 11-13 cours Valmy - 92977 Paris La Défense Cedex

Mutuelle nationale de retraite et d'épargne soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire SIRENE sous le n° SIREN 775 691 132.